

DOYU 石川

11

2013.Nov
平成25年11月1日

NO.401

www.ishikawa.doyu.jp

熱い経営者と共に学ぶ!

障がい者アンケート結果

景況調査7~9月

ゲストオリエンテーション

第4期共育塾第2回

各支部9月例会

石川のジャンヌ・ダルク

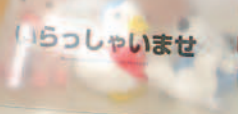
保険情報サービス中村事務所 代表

中村 喜美子 会員

あれから一年

株式会社絹川商事 専務取締役

絹川 善隆 会員



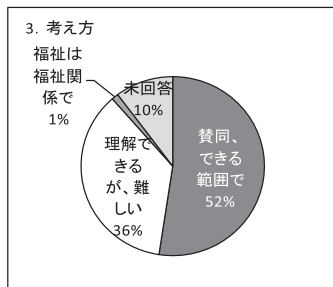
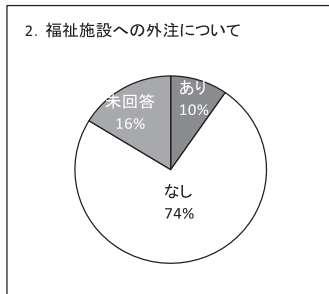
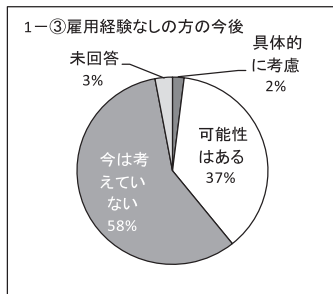
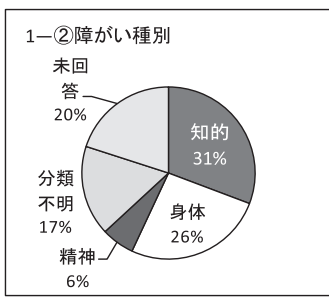
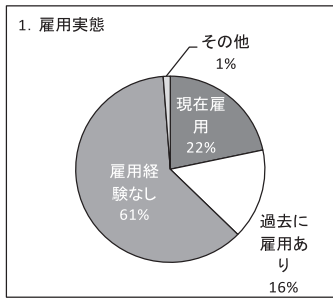
障がい者委員会

「人を生かす経営」の究極の形

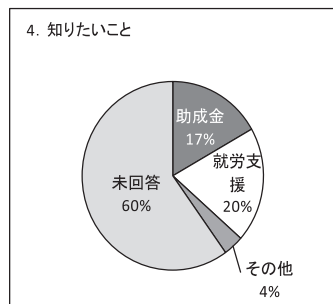
●経営者としてできることは何か

石川同友会では、今年度より「障がい者委員会」を新設した。障がい者に関しては、突き詰めると我々経営者が「人（障がい者も含む全ての人）に対してどう考えるのか」ということであり、障がい者を実際に雇用することは「人を生かす経営」の究極の形とも言える。

同友会の基本理念である『人間尊重の経営』に基づいた実践運動の一つとして、雇用問題だけでなく、障



予想していたより多くの企業が実際に障がい者を雇用しており、現在雇用している企業が二二%、過去に雇用ありが一六%、雇用経験



●障がい者を知ることで雇用期待
今まで障がい者の雇用経験がない企業について、今後雇用を考えているかの問いについては、今は考えていないが五八%、可能性はあるが三七%だった(グラフ1③)。

委員会ではこれらのニーズに加え、障がい者の仕事のマッチングの手伝いにも取り組んでいきたいと考えている。

がいの者社会参画など経営者として貢献出来ることは何か。まずは「障がい・障がい者」を会員に「知ってもらうこと」から活動をスタートした。その中で、会員企業が現在どのようなに障がい者と関わっているかを「障がい者雇用実態調査」として、今回アンケートを実施し、百六十六社(回答率四〇%)/会員四百二十社)より回答を得た。

●現在雇用企業二二%
アンケート結果からは、委員会で「単純な仕事も一生懸命にやってくれる(製造業)」「障がい者を中心全体が一つになった(卸小売業)」「社内の雰囲気がよくなった(運輸業)」などの回答があった。雇用して困っていることは、「他の社員とのトラブル(卸小売業)」「障がい者の程度や内容により配慮が必要(サービス業)」などがあげられた。

●同友会の考えに賛同五二%
また、同友会が目指す「21世紀型中小企業」の姿として、人間らしく生きる地域社会づくりがあげられ、企業として積極的な関与が求められているという考え方について、賛同し出来る範囲で関わりたいとする方が回答者の約半数の五二%を占めたが、理解できるが実行は難しいとの回答も三六%と多く、中小企業の厳しい経営環境も垣間見られた(グラフ3)。

なしが六一%だった(グラフ1)。

雇用者の障がいの種類では知的障がい者が三一%、身体障がい者が二六%で、精神障がい者の雇用は少ないことが分かった(グラフ1②)。

近年、うつ病なども身近な問題となってきたおり、精神障がいについてはもっと理解が必要だ。

●障がい者雇用で全体が一つに
雇用して良かったこととして、「障がい者も一生懸命にやってくれる(製造業)」「障がい者を中心全体が一つになった(卸小売業)」「社内の雰囲気がよくなった(運輸業)」などの回答があった。雇用して困っていることは、「他の社員とのトラブル(卸小売業)」「障がい者の程度や内容により配慮が必要(サービス業)」などがあげられた。

●障がい者を知ることで雇用期待
今まで障がい者の雇用経験がない企業について、今後雇用を考えているかの問いについては、今は考えていないが五八%、可能性はあるが三七%だった(グラフ1③)。

●同友会の考えに賛同五二%
また、同友会が目指す「21世紀型中小企業」の姿として、人間らしく生きる地域社会づくりがあげられ、企業として積極的な関与が求められているという考え方について、賛同し出来る範囲で関わりたいとする方が回答者の約半数の五二%を占めたが、理解できるが実行は難しいとの回答も三六%と多く、中小企業の厳しい経営環境も垣間見られた(グラフ3)。

委員会ではこれらのニーズに加え、障がい者の仕事のマッチングの手伝いにも取り組んでいきたいと考えている。

C·planning
architecture design & build

株式会社 シー・プランニング
金沢市八日市1丁目 639 番地
Phone 076-287-3951
「いい家」プロジェクト
建築設計施工
http://www.c-pla.co.jp/

景況調査

調査期間 十月一～十日
 回答数 九十九社/四百十八社
 (二二%)

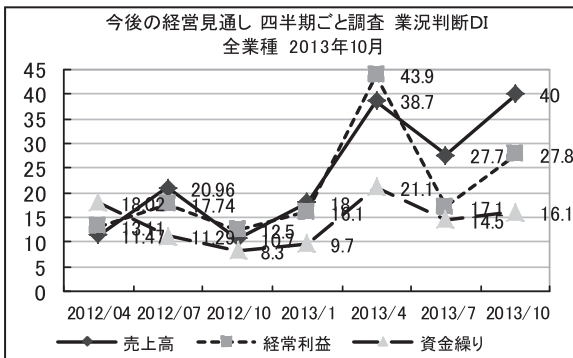
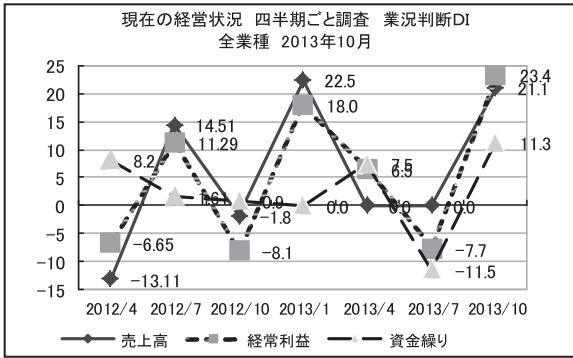
全業種プラスも原材料(仕入)価格上昇続く

■全業種でプラスに転じる

現在(七～九月)の経営状況を全業種(左上表)でみると業況判断DI(「好転」「悪化」企業割合)は七月調査から売上高DIは〇・〇からプラス二・一、経常利益DIはマイナス七・七からプラス二・三、四となり全て大きく上昇した。

業種別に見ると建設業の売上高

DIはプラス三三・三と二〇・八ポイント上昇。経常利益も一三・三ポイント上昇した。製造業では売上高DI、経常利益DIともに



■現在の経営状況(売上高DI)								
業種/調査月	2012/04	2012/07	2012/10	2013/1	2013/4	2013/7	2013/10	
建設業	0	7.7	-3.7	5.9	-9.1	12.5	33.3	
製造業	-30	15.4	-11.8	53.8	-14.3	-7.7	11.8	
卸小売業	-18.8	0	-4.8	18.2	-22.2	-15.4	33.3	
サービス業	-21.1	22.7	6.8	22.2	25	0	18.4	
その他							16.7	

■現在の経営状況(経常利益DI)								
業種/調査月	2012/04	2012/07	2012/10	2013/1	2013/4	2013/7	2013/10	
建設業	9.09	15.4	0.0	11.8	18.2	20	33.3	
製造業	-40	15.4	-29.4	23.1	-7.1	-7.7	17.6	
卸小売業	0	0	-19.0	10	-5.5	-30.7	6.25	
サービス業	-5.26	18.2	2.3	27.8	11.1	-12.9	32.4	
その他							0	

状況から一服したものの原材料価格に反映出来ない状況が窺える。また雇用状況では、サービス業がマイナス一六からマイナス四四となり全業種で人手不足感が更に強くなっている。

■人材育成が課題の企業増加

経営の見通し(十～十二月)を全業種(左上表)で見ると、売上高DI、経常利益DI共に好転予想。業種別に見通しでは、建設業は売上高DIが六二・五から二五・〇になるなど悪化だが他の業種については改善の予想となった。

自社の最大の経営課題は前回売上高増加と人材育成が三〇%を超えたが、今回は人材育成が四二・二%と多く、売上高増加は一八・九%に留

まった。

■新卒内定企業は二八・一%

新入社員の内定状況は、有りが二八・一%、無しが七一・九%だった。採用予定人数は一名が五七・八%と最も高く平均は二・三名だった。

【総評】

九月からオリンピックの招致決定、アメリカの金融緩和と縮小見送り、来年四月の消費税増税(それまでの駆け込み需要)、法人税引き下げという景気を刺激する話題が続いた。それらがどのくらい影響したか定かでないが、業況判断DIは全業種で好転した。消費マインドが緩んだだけでなく、全国的に雇用状況の改善がある。

このような景気回復期に、何が企業成長を制約するかと言えば「人」である。事業を拡大したくても仕事に精通した有能な人材はすぐに揃わず、かといって不況期に人材をストックしておく余裕は今の企業にはない。今回の調査では人材育成の課題は全ての業界に共通しており、これを各社単位で行うだけでなく、もっと外部化して地域ぐるみで一般的な技能形成に投資し、地域労働市場を育てる必要があることを示唆している。

佐無田 光氏(金沢大学 人間社会学域 教授)

☆病院・福祉施設用食材卸売
 ☆セントラルキッチン

☆治療用食品の店 ひまわり

☎ 0120-200-062
 インターネットショップ
<http://himawari-thf.com>

大生食品工業株式会社 〒920-0211 金沢市湊 4-68
 TEL 076-237-1030 FAX 076-237-1037

学び!! 考え!! 活かす!! 委員会・部会・研究会活動記

仲間づくり委員会

ゲストオリエンテーション



発表では、同友会へ入会し、先輩経営者から経営に対する姿勢、同年代の会員報告から刺激をもらった。そして、自分が変わらなければ何も変わらないことに気づき、実践の大切さを学んだと話した。

参加ゲストからは、「この会で学び、会社の成長に役立てたい」という意見が多く上がった。

社員共育委員会

理念を理解→行動に移す

十月十日(木)、第一回ゲストオリエンテーションが近江町交流プラザで開催され、ゲストと新入会員十名を含む二十五名が参加した。

岩木代表理事より「企業を永続させること。企業が元気になること。企業が元気にならないと地域が良くならない。そのために、会員がお互いに知恵を出し合い、経営者として学び成長できる会である」と挨拶があった。

同友会とはと題して、同友会の歴史や同友会理念、学び方を金谷専務理事より説明を受け、岡谷会員の体

動が出来ている社員を評価して欲しい」とのアドバイスがあった。

共同求人委員会

フォローアップ研修

十月三日、四日、二〇一三フォローアップ研修がシーサイド松任で行われ、受講社員二十五名、企業側十八名が参加した。研修では、講師の竹澤敦子氏(アリス国際学園理事)の講義から、六か月働いて嬉しかったこと、注意されたことなどについてグループワークを行い、参加した経営者(会員)も、アドバイスを交え討論に加わった。また先輩社員として、参加企業社員と困難に直面したことや、乗り越えた経験などを直に話すことができ、入社半年と



いう不安が多い時期の参加者にとって一番の参考になった。

社員集団「パワーズ」

自社課題、改善点を明確

九月はA班が担当し、決算書について亀井会計事務所の武田会員が講師になり、会計の目的、貸借対照表、損益計算書の見方などを学んだ。

自社の経営状況、業績の把握を社長だけではなく自分たちもより理解することで、今後の自社の課題、改善点を明確にすることを目的とした。

シルバリービジネス研究会

介護資格のキャリアパス

九月二十日、九月定例会は、介護資格のキャリアパス動向や実務者研修についてなど養成校としての取り組みを東藤雅子会員(アリス国際学園グループ統括本部長)が報告した。

本年より訪問介護員養成研修(ホームヘルパー2級)は、初任者研修に、介護職員基礎研修及びホームヘルパー1級は実務者研修に集約された。平成二十七年より介護福祉士国家試験には実務者研修修了が必須となる。

<生活空間をより快適に>

DUSKIN

ダスキンのナカゲン

<出会いを大切に>

(株)デー・アイ

野々市市本町4丁目21-48

Tel 076-246-4222



<シニアライフをより快適に>

デイサービス
ヘルパーステーション

とよ風

ホームインステッド 金沢南ステーション

野々市市白山町1-39

Tel 076-216-7666



委員会・部会 活動紹介

経営教養委員会 委員長 西野 桂介
赤坂ビル(株) 代表取締役

知的 好奇心の 探求



一日(木) 経営者読書会 「知の逆転」 *十月二十九日
(火) 石川たんてい学 航空自衛隊小松基地・小松駅前
以上の事業を実施しました。

経営は判断・決断の連続です。そのために経営者は、企業経営に関わる情報や知識を得ることはもちろんのこと、多方面に視野を拡げ、総合的に『学び』教養を深めて、常に資質向上に努める必要があります。その一助となるべく活動を行っています。

今年度の活動として、*六月六日(木) 経営者読書会 おどろきの中国・そもそも「国家」なのか? *七月十日(水) この人に会いたい 藤岡紫浪 氏 (駅前シネマ支配人) *八月

委員会内で各事業プラン検討の際には、様々な興味深い提案が各委員からあり、とても心強い委員会メンバーに支えられながらの運営をしております。特に読書会の場合は、課題本を一冊に絞るのですが、選定にはもれたものの、面白そうな本が沢山あります。そして、読書会の参加者皆さまの感想や着眼点には素晴らしいものがあり、新たな「気付き」があります。今後、このような知的な好奇心をかき立てられ、かつ楽しく学べる機会を提供することで、各自の教養を深めることのできる、「よい経営者」の『学びの場』となるような委員会活動を行ってまいります。

国際ビジネス研究会

カナダ視察旅行

ナイアガラの水しぶきに迫力満喫

国際ビジネス研究会は九月九日、研究会員と元会員にゲスト一名の計十一名でカナダ・ナイアガラ・ロッキーマウンテン旅行へ行った。夜到着後すぐナイアガラの街を散策、小さな街の真中に大きなテーマパークがあり、大観覧車に乗ってライトアップされたナイアガラの滝と夜景を楽しんだ。

翌朝、ナイアガラの滝を觀賞した。ナイアガラの滝はエリー湖からオンタリオ湖まで流れる河の途中にできた滝でアメリカ滝とカナダ滝から成り、どちらも凄い迫力で霧の乙女号という遊覧船でアメリカ滝の前を通りカナダ滝の滝壺近くまで接近し水しぶきをたっぷり浴び最高の迫力を満喫した。



午後はナイアガラ河とオンタリオ

湖が合流する地点にあるナイアガラオンザレイクという街を訪れ、十九世紀の英国植民地時代の開拓の面影が残る美しい街並みとのんびりとした風景を味わった。夕方トロントからカルガリーに移動したが、同じ国内なのに時差が二時間、フライトは四時間かかり国土の広さに驚いた。

その翌日は車でコロンビア大氷原・アサバスカ氷河を視察、ガイド曰く「こんな良い天気は年に一・二日しかない」という好天に恵まれ、三千m級の山々の間を走るアイスフィールドパークウェイから壮大なロッキーマウンテンを眺めた。コロンビア大氷原は北極圏を除く北半球で最大の氷河で三二五kmにも及ぶ。深さは平均三〇〇mで雪上の車から降り氷河の上に立った時は言い尽くせないほど感動した。エメラルド色の湖に映し出される山々は神秘的な美しさを際立たせている。

ロッキーマウンテン周辺の国立公園は大自然と動物保護に注力し、ハイウェイの全面側に高さ三m・地下二mの金網を設置、ハイウェイの上には橋をつくり動物専用の通り道もある。スケールの大きさに語り尽くせない感動を得た視察ツアーだった。

印刷から笑顔に繋がる、総合プロデュース。



sunrise group



営業品目/パンフレット、チラシ、パッケージ、記念誌、ビジネスフォーム、ノベルティー・・・

サンライズグループ www.hokurikusunrise.co.jp

総合印刷部門 株式会社 北陸 サンライズ
(グループ統括) 石川県白山市五歩市町424-1
TEL(076)275-3535 FAX(076)276-9878
東京オフィス 東京都中央区新富1-15-14 相互新富ビル507号

パッケージ部門 日乃出紙工 株式会社

輪転印刷部門 株式会社 サン・ファーストプリンティング

海外事業 ABC SUNRISE PRINTING PRESS
(ミャンマー)

金沢中央 11月19日(火)


例会 18:30~21:00
場所 近江町交流プラザ 集会室

「地域に根付く伝統文化の承継と事業の永続」
講師 山縣 秀行氏 金澤町家料亭 壽屋 第四代店主

江戸時代末期から平成へ…。約150年続く金沢の老舗料亭『壽屋』の山縣氏に、地域・文化と密着した事業継続のヒントをお話いただきます。

五つの時代の建築の粋を宿した町家空間は、それぞれの時代の金沢の美意識を灯して平成へ。金沢らしさとは。金沢のアイデンティティとは。

お客様とともに作り上げ、これからも続いていく壽屋の歴史に学びます。



11

月の行事案内

申込みは、同封の返信用紙
またはe.doyuからも出来ます。
<http://e.doyu.jp/ishikawa>

所属支部に関わらず、どの例会、講座にも自由に参加出来ます。

金沢城南 11月28日(木)

例会 18:30~21:00 懇親会 21:30~
場所 しいのき迎賓館 懇親会会場:はなの舞片町店

「継続はちから」

報告者 木下 広美 会員 アクアマリン 代表

お店を開業して以来、山あり谷ありの25年。長い間、商売を続け生きてこられたのは、多くの人たちとの出会いと支え合い。人と人との関わり大切さを感じるとともに、お客様にも育てていただいて、今日の自分がある。「お客様に愛される会社になるためには」について皆さん考えてみましょう。

能登 11月20日(水)

例会 17:00~18:45 懇親会 18:50~
場所 加賀屋別館「虹と海」 懇親会費:6,500円

「激動の産廃処理人生と今後を語ります」

講師 三本 守氏 ㈱タケエイ 代表取締役会長

20才のとき小学校時代の友人と二人でダンプ一台から始めた土建業。金なし、コネなし、学歴なし、でも「いつかは社会の公器になろう」とがむしゃらにただ休みなく働いたゴミとの闘い。「混ぜればゴミ、分ければ資源」を頑なに貫き、徹底した手作業での分別処理でリサイクル。最終処分場開発で学んだ人間関係の大事さ。800名のグループ社員が泥臭く働き、250億円の売り上げを達成するまでの全てと人生総仕上げの仕事を能登の地にかける想いを語っていただきます。終了後、講師は懇親会出席し、宿泊もします。※宿泊…追加料金(一泊朝食付き) 6,000円

南加賀 11月22日(金)

例会 18:30~21:00 懇親会 21:10~(予定)
場所 小松市民センター 懇親会場/会費 未定

(有)カナンの現状と後継者問題

報告者 南 純代 会員 ㈱カナン 取締役

昭和35年創業で地域に根差した営業活動をしてきた南会員が会社内容と現状、直面する後継者問題について報告します。本業が先細る現状で身の丈に合わせた収益体質をつくり、リサイクルの別会社を立ち上げて奮闘している状況の報告と現社長のカリスマと後継者へのバトンタッチの難しさを実例を交えて、語ってまいります。多くの企業で直面する課題であり、自社に置き換えて考える機会となります。

金沢駅西 11月27日(水)

例会 18:30~21:00
場所 金沢市ものづくり会館(粟崎)

「同友会で生まれ変わったサムライ弁護士」

報告者 内田 清隆 会員 内田清隆法律事務所 代表

2004年に法律事務所を開設。事務員は補佐をするだけのパソコンのような存在に思っていた。一名の退社を機に、自分の想いを事務所理念としパンフレット化した。が想いは伝わらず。同友会で経営指針講座を受講、以前の理念は顧客目線しかない、人間性が足りないことに気付いた。そこから事務員への感謝に目覚め、意識が変わると、皆のやる気と雰囲気が一変した。将来の事務所ビジョンを交え、生まれ変わったサムライ弁護士のビフォー・アフターを語ってまいります。

石川県指定 居宅介護サービス事業 株式会社 新世紀ケアサービス

☆明るく、やさしく、あたたかく☆
介護相談はいつでもどうぞ!

誰でも自分の親に質の良い介護を受けてもらいたいですよね。悪いより良い方がいいに決まっていますから。では数ある介護施設でどこがいいか? 採算面から逆算して「これだけの介護ができる」という施設より、「できるだけ介護をして」何とか採算を合わせる施設がいいのです。そのためには強力なスタッフと、一定規模の売上が必要です。

金沢市北間町ホ181 TEL 237-3847 FAX 237-3842 株式会社 新世紀ケアサービス 代表取締役 佐々木康富

11月青年例会

【日時】11月16日(土) 15:30~18:00

【会場】野々市市交遊舎 【懇親会】イルコラッジオ 懇親会費5,000円

【テーマ】目指すはゴレンジャー! ~社員の個性を活かす経営~

【報告者】神川 哲也 会員 白山自動車サービス(株)専務取締役 青年部会副部会長

子どもの頃から憧れていた整備士の仕事に就いて数年後、父親の経営する会社に入社すると組織はバラバラだった。父親のワンマン経営への反発、社長と幹部との関係悪化、主要取引先の倒産。困難の連続で次第に経営に対して無気力になっていった。そんな中で同友会と出会い、様々な学びを経て気がついた社員と社長への想い。これまでの体験を率直に報告していただきます。事業継承で悩んでいる青年経営者はぜひご参加ください!一緒に学び合いましょう。

共育塾第4回

【日時】11月29日(金)18:30~20:50

【場所】金沢国際ホテル ※懇親会は無し

【講師】赤石 義博 氏 中同協相談役幹事

企業は経営陣の一方的な指示命令ではなく、社員が自主性を発揮しないと企業存続が難しくなっている状況にあります。一人一人が力を発揮できる会社になる為に実行すべきこととは。共に育つ赤石イズムの神髄をお話いただきます。

経営者読書会(第34回)

【日時】11月14日(木)18:30~20:00

【場所】同友会事務所

【図書】『里山資本主義』

-日本経済は「安心の原理」で動く

著者:藻谷 浩介 NHK広島取材班

出版社:角川書店 角川oneテーマ21

定価:820円(税込)

日本を救う究極のバックアップシステム、休眠資産を再利用することで経済再生、コミュニティ復活を果たす現象を説く。

シルバービジネス研究会

【日時】11月21日(木)17:00~19:00

【場所】同友会事務所

【講師】奥山 純一 氏 ヴィスト(株)代表取締役

【テーマ】「地域で考える障がい者雇用」

【内容】障がいのある方が就職を目指して就労訓練を行う障害福祉サービス事業所「ヴィスト金沢センター」を運営する氏に、想いや取り組みをお話いただきます。

経営者読書会(第35回)

経営者読書会&忘年会

【日時】12月7日(土)18:00~19:00

読書会18:00~ 忘年会19:00~

【場所】東山口ペールデュマ

金沢市東山1-13-9 TEL076-254-0909

【図書】『聞く力』一心をひらく35のヒント

著者:阿川佐知子(文春新書)

出版社:文藝春秋

【忘年会参加費】6,000円+飲料 ※詳細はチラシ参照



SUCCESS BRAIN

株式会社サクセスブレイン × 税理士法人サクセスブレイン

すべての企業は、潜在能力を眠らせている。

サクセスブレインのミッションは、企業を黒字化し、永続する企業にすること。そのミッションを達成するために、企業が潜在的に持っている100の力を、最大限に引き出したい。そのためのマネジメントを組織をあげて支援します。

株式会社サクセスブレイン
×
税理士法人サクセスブレイン

〒920-0364

金沢市松島2丁目191COMビル3F

TEL:076(269)8653 FAX:076(269)8654

URL:www.success.co.jp

チャレンジする精神を忘れない

9月支部例会報告

支部例会参加人数一覧(人)								
支部/人数	会員数	自支部	社員	他支部	ゲスト	合計	支部参加率	総参加率
能登	37	8	2	2	2	15	22%	41%
金沢駅西	92	29	0	7	2	37	32%	41%
金沢中央	111	32	0	8	1	41	29%	37%
金沢城南	137	26	0	7	0	33	19%	24%
南加賀	35	14	1	4	2	21	40%	60%
計	412	109	3	28	8	148	26%	36%

※会員数は本部6名を除く。他支部は本部を含む。

能登支部

9月19日(木)

講師 久米田 敏明氏
ENEOSグローバルガスターミナル株式会社七尾ガスターミナル所長
「人材育成は当社の使命」



七尾ガスターミナルは民間エリア(LPGガスの受入・貯蔵・出荷)と国備エリア(国家備蓄)に分かれている。一九七四年に操業開始され現在で三十九年を迎える。国備エリアは、直径四十五メー

トルのガスタンクを五基保有しており、民間で八万、国備で二十八万平方メートルの敷地面積である。主な輸入先は中近東だが、政情不安で供給が途絶える可能性があるのがリスクだ。LPGガスの特性としては輸送が容易であり、毒性がないなどの利点がある。

ENEOSガスターミナル株式会社の悩みとして、二〇〇七年問題では、一時的に定期的な雇用をして来なかった時期の影響で、中核である三十、四十代が極端に少ない。「技術継承」が遅れている対策として若手社員など社内教育の強化をしている。人材の育成は時間とコストもかかるが、安全・安心な操業継続のために必要なことであり当社の使命だと思っている。

質疑応答では、七尾に基地を構えるにあたって最大のリスクは?という問いに、海の近くなので津波がある、対策として地上から少し上げた建物を建造していることなどが上がった。

金沢駅西支部

9月25日(水)

報告者 黒崎 嘉之 会員
黒崎産業(株) 代表取締役
「挑戦してこそ、間違いに気づく」



大学院卒業後、上場企業に技術職で入社。三年目に父の病気を機に会社を継ぐことを決心。二〇〇一年、修行の為建材メーカーに営業として転職。話をする事が大の苦手で会社を辞めたいと思っていた頃、近所のおばちゃんから「若いから失敗してもいいじゃない、命まで取られないでしょ!」と言われ、何も挑戦しない方が格好悪いと思えるようになった。

二〇〇五年、黒崎産業に入社。早期退職した人から「会社の将来が見えないから不安だった」と聞いた。同友会に入会し、指針講座を受講したが未完成に終わる。翌年は社長に就任し、二〇一一年にも再受講。うまくいっている会社の真似をして指針を作り社内発表。何もせず市場縮小の波にのまれるより、挑戦して間違っていれば変えればいいと思った。赤石中同協相談役幹事から「人は家族や地域と共に幸せになるために生まれてくる。一番長く続くモチベーションは自分と家族の安心と平和だ」等々を聞き、「人を生かす経営」とは人間の欲求の原理原則に基づいた経営だと気付く。そこで考えた新たなリーダー像が「不器用でもいいから進むべき方向を示し、その方向が人間本来の望みに叶っていること。そして人々の多様性を受け入れることができる人」だ。幾つになってもチャレンジしている自分でありたいと思う。

レンズが割れた!

メガネが割れた!

今すぐメガネが必要!
そんな時に
お電話ください!

困った時のメガネレンタルサービス

緊急レンズサービス

251-9902



視生活のアドバイザー

太陽めがね

〒920-0804 金沢市鳴和2-2-3

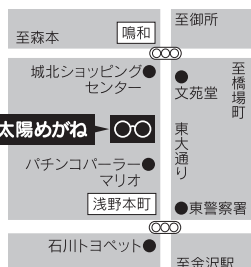
TEL.076-251-9902

ホームページ

http://www.taiyomegane.com

営業時間

平日/午前9:00~午後7:30
日・祝日/午前9:00~午後6:30



金沢中央支部

9月17日(火)

報告者 柿木 健雄 会員

太陽めがね(株太陽) 代表取締役

「「みる」 大切さを伝える」



二十歳の時に父が事故で急逝した。継ぐことの抵抗はなかったが潰してはいけないプレッシャーがあった。平成十三年、二十四歳で実家に戻り同友会へ入会。そこで経営指針という言葉聞き、これを作ればよい会社、経営者として何とかなると思つた。

新店舗の戦略目標として、親切な個別対応、品質クレード感、価格サービスの明瞭を掲げ、事業ドメインを「あなたの視生活を守るめがね専門店」とした。実際は知名度が低くまず知ってもらふことから思い、メガネレンタルサービスを始め、自分の似顔絵をキャラクター化したり、創業イベントや感謝祭などを行った。平成二十年からは毎年「すべらないメガネ拭き」を鳴和中学三年生に配って話題性がある。

市内の若手眼鏡士五名でアイビジョンプロジェクトを結成し、子供の視力(斜視・弱視)についての啓蒙や老人施設でメガネの調整やクリーニングサービスを行ない「みる」大切さを伝えている。

これからは、補聴器や杖の販売にも力を入れて、メガネ同様に生活を向上させ元気に活躍してもらおう手助けをしていきたい。

金沢城南支部

9月24日(火)

パネリスト: 浦嶋裕靖 会員 特定非営利法人創裕会 / 浜上悟 会員 (オアシス) 企画 / 森川真 会員 (オアシス) / コーディネーター: 吉田茂雄 会員 (株シグマワークス) / 「まずは知ってもらうこと」



「知ること」「出来ること」から始めようをテーマに、障がい者委員会との合同例会を行った。まず始めに吉田委員長より、石川同友会障がい者委員会として「同友会の基本理念」「人間尊重の経営」をもとに、会員

企業が人を生かす経営の実践や障がい者との関わり、諸課題への取組みとして障がい者の社会参加を考え、経営者の団体であるので「障害者に働いてもらう」をテーマにしている。その前に、障がい者のことを知らない人や分からないことが多いので、まずは「知ってもらう」ことから始めようとしている、と説明があった。

浦嶋委員は障がい者利用施設を運営するなかで障がい者は普通に生活を送られることに喜びを感じている。浜上委員は自ら障がい者となり、各施設でバリアフリー化が進んでいるが意外な場所で不便だったりすることがある。計画段階から障がい者も関わることがある。森川委員は障がい者施設から、障がい者へ会社へ来てもらい、単純な作業や掃除をお願いしている。障がい者と関わるることによって、社員が仕事に対してさらに責任を持つようになったと報告した。

南加賀支部

9月27日(金)

報告者 中井郁哉 氏

(株)シブヤコーポレーション

移動スーパー 篤志丸事業部

「事業目的は命・食・職を守る」



なぜ移動スーパーを開始したかという点、買い物難民(困難者)という存在を知ったから。近所の商店街、商店、スーパーがなくなつて買い物に行けなくなった高齢者を中心に買い物難民(困難者)と言われ社会現象となっている。国内に九百十万人以上、石川県内には約八万人いる方達の何かに役にたちたいと思ひ始めた。

移動スーパーの事業目的は、一つ目に命を守る。これは買い物困難者への支援をすること。二つ目に食を守る。これは商品供給・補給基地を地元のスーパー、商店からすることで、地元根付き売上げの支援となる。三つ目に職をつくる。これは基本的に車に乗って販売する者は六十五歳以上として、仕事を創出し雇用する。以上の三つを事業目的として経営している。

運営して数々の出来事から分かった実態として、「買い物と通院は生活の両輪」「地域のコミュニティが希薄になってきている」「身近に寄り添う人が必要になる」の三つがある。高齢者の全体像として、「自ら手を上げて困っていると言わない。我慢強い。良い意味でプライドが高い」ということが分かった。

今後の課題として、買い物困難者に対して積極的なアプローチと関わりをどのようにしていくか考えていく必要がある。

税務相談・経営指導・相続対策・事業承継・会社設立・建設業許可申請

税理士法人 北陸会計 代表 谷 久夫

〒921-8041 金沢市泉2丁目5番8号 TEL 076(280)8888 FAX 076(226)0404
URL: <http://www.hokurikukaikei.com> E-mail: info@hokurikukaikei.com

石川のジャンヌ・ダルク

人生正直に人を裏切らず



中村 喜美子 会員
保険情報サービス中村事務所 代表

二十五年前洋品店の経営をしていたが、バブルの崩壊を機に売上が減少し、経営が立ちいかない状態になっていた。富山県の保険代理店の社長から保険の見直しの提案があり、加入していた保険に疑問を感じ保険業を生涯の仕事として行くことを決意。

お客様が最初からいるわけでもなく、日中出入りのできる中小企業の飛び込み営業をはじめた。喜んで保険の提案を聴いて頂けることもなく、何十件回って一件聞いてくれるかの世界。

お客様にとってよりよい情報を伝えることは、現実とても厳しい世界。何度も挫折を感じながら気持ちを保つのがやっと。その当時日中は保険の飛び込み営業、夕方から洋品店の営業、土日は呉服、寝

具、宝石の展示会の案内と必死になって走り続けた八年間だった。

十七年前、飛び込み営業をした升田会員（働まずた不動産）の紹介で同友会に入会し、多くの方々との出会いを頂いた。感謝です！

気づけば二十五年経ち、保険営業の厳しさと親の生き様を見せた三人の息子も厳しい保険営業を選択。また、二人の息子のお嫁さんも中村保険事務所の後継者として同じ方向に向かつて歩いている。

人生正直に人を裏切らず、真面目にコツコツと努力をすれば必ず誰かが手を差し伸べて頂けると思う。これからも皆様にとって何を提案したら良いのかを考え、心と心を繋いで仕事をしていきたい。

【取材：森川章 広報委員】

医療・福祉

訪問看護ステーション開設

金沢QOL支援センター(株)(岩下琢也会員)



同社は新しく訪問看護ステーション「リハス」を開設した。リハスの特徴はそれぞれ症状の違う利用者に応じた医療を提供できる点である。通常の訪問看護ではいかなる症状であっても看護師のみで対応する事が多い。しかしリハスでは理学（作業）療法士、言語聴覚士などのリハビリ専門職が各症状に対応する為、利用者により専門的な医療を提供する事が出来る。作業療法士という資格を有した岩下会員が現場での声や要望に応えるため立ち上げた施設は利用者にとってなくてはならない存在となっている。問い合わせ076-247-9010まで。【取材：多田英人 広報委員】

会員トピックス

サービス業

グランプリ受賞

(有)橋本写真館(橋本高志会員)



8月23日、京都の新・都ホテルにて2013日本アルバム写真家協会コンテストが開催された。全国から厳選された卒業アルバムが集められ、参加者の投票により受賞作品が選ばれる。(有)橋本写真館(橋本高志会員)は、金沢星稜大学短期大学の卒業アルバムにてグランプリを受賞した。カメラマン6名の総力で、自分たちが良いと思うアルバムを作り上げた。そのことでスタッフのモチベーションが上がった事が受賞に結び付いた。「スタッフ全員で勝ち取ったグランプリだからこそ最高に嬉しく思い、またスタッフに恵まれている事に感謝している」と喜びの感想を話した。

SHOPリニューアル!

(株)ZUIUN(正理善寛会員)



「良いものとはわかるけど高い・・・」とあきらめるのではなく良いもので手が届くという価格にもこだわりデザイン性のある家具や温かみの感じる家具、遊び心のあるインテリア雑貨などをセレクトしている。正理会員は「ちょっと大人のインテリアをぜひご覧ください」と話す。

10月26・27日には木で作るさじやナイフのワークショップを開催、さらに10月19日～11月17日にはgrafの展示会「モノコトトリップ」が同店に来る。日本各地の作り手によってつくられる道具などの展示を行う。【取材：永井紀久 広報委員】

頭のテッペンから足の先まで
作業用品なら何でも揃います!



(株)アイビー



金沢中央店

〒920-0065 金沢市二ツ屋町7-13
TEL. (076)231-1121(代表)

鶴来支店(物流センター)

〒920-2154 白山市井口町い98-5
TEL. (076)273-1220(代表)

本社…金沢市二ツ屋町7-13
TEL(076) 231-1121

野々市支店

〒921-8815 野々市市御経塚4-93
TEL. (076)227-9891(代表)

アイビーグループ
アイビー七尾

〒926-0033 七尾市千野町へ9番地
TEL. (0767)57-3740(代表)

＜2013年度10月-理事会＞ 2013年10月2日（水）14:00～15:30 同友会事務所

出席：20名+代理1名、欠席：4名、事務局5名、議長：化生、議事録署名人：西野稔彦、議事録：建部

【報告事項】

- 【1】 本例会⇒第1回役員選考委員会を10月7日（月）に開催。
- 【2】 総務委員会⇒他団体からのDM依頼に関して友好団体等をリストアップした。原則無料だが先方にも同友会のDMを依頼する。リスト以外は個別に協議。会員については現行の料金体系を維持する。
- 【3】 広報委員会⇒e. doyuは旧バージョンに一旦差し戻し。

【審議事項】

- 【1】 新入会員の承認（承認月・入会月2013年10月）
- 【承認】 2名の新入会員の入会を承認した。
⇒理事は2名以上の増強をお願いします。

【全体討論】 「上半期の総括と下半期に向けて」

- 能登支部例会でグループ討論を行っていない状況について
- 化生：本部よりグループ討論時間を取るよう働きかけていく。
- 多田：グループ討論を止めて会員増の状況で戻し難い。役員会で歩幅を合わせていく。
- 山本：3月に駅西と能登の合同例会があり、それを機会にグループ討論をやってみよう。
- 河原：グループ討論をしないことは同友会としての価値を下げていくことにならないか。

山下：同友会理念に沿うように理事が率先して能登例会に参加しよう。
吉田：能登でG討論できるようにを下半期のテーマにしたらどうか。
田野口：現状を聞くと段階的に進める方向もありではないか。

■同友会づくり

【例会について】

藤弥：例会委員会でよい活動がなぜ参加に繋がらないか議論した。
吉田：城南は例会プロジェクトを各Gから構成して機能している。
藤弥：例会・仲間・グループは、三位一体となるのが肝要。
宮野：全会員が委員会に所属する形式が良い。お客様意識ではなく運営に関わる形。

田野口：グループ担当の役割の明確化を図ることも大切。

【仲間づくりについて】

松岡：ゲストオリエンテーションを充実させ複数回開催する方針。
吉田：下半期に向けて目標を立て実行することが大切ではないか。
藤弥：例会での議論と一緒に色んな組織を巻き込んでいくのが大切。
田野口：目標も大事だが、数字が本質ではない。いつ結果を出すかが大切だ。

■まとめ 化生：本日の議論は全て本部会に持ち帰り下半期に向け検討。

■次回理事会11月6日（水）14：00～15：30 同友会事務所



にに至った経緯を話してもらった。

井波グループ（金沢城南支部）
企業理念の共有を実感
二〇一三年八月二十九日（木）金沢城南支部井波グループ会が参加者十名で開催された。
ちよつとお洒落なデザイン鉄工所（吉田茂雄会員／㈱シグ・ワークショップ）へ企業訪問。始めに会社概要の説明を受け、担当社員から具体的な業務内容の説明があった。その後工場で作業見学、企業理念「感・知性的な美しいものづくりをめざして」が社員へしっかり伝わっており、一つ一つの工程で無駄のない美しい仕上りの商品となっていた。最後に、犬用車椅子の製造をするに至った経緯を話してもらった。

グループ
もっと知り会い！
深め合う！
会活動



第6回中小企業家同友会北陸3県合同ゴルフコンペ in 千羽平ゴルフクラブ 2013.10.8

石川同友会が団体優勝
第六回中小企業家同友会北陸三県合同ゴルフコンペが、十月八日富山県の千羽平ゴルフクラブで開催された。当日は、クラブ主催の温泉コンペとのダブルコンペとなり、夕方の発表までどうなるか緊張感が強い状態だった。
合同コンペの結果は、石川ゴルフ同友会が団体優勝し、個人成績は、優勝朝西憲治会員（朝西社会保険労務士事務所）、準優勝喜多計世会員（喜多ハウジング㈱）、第三位新田裕一会員（㈱メープロタック）、ブリー賞は、ラウンド中に珍事を起こし爆笑を誘った福田祐一会員（ステレンス㈱）だった。
次回は来春、富山同友会ゴルフ愛好会が主催となる。

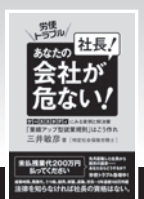
同友会の皆様へ

『解雇』『労基署』『残業代』『労働組合』『うつ病』『セクハラ・パワハラ』など
労使トラブルは当センターへご相談下さい!!

あなたの会社を守る最適な解決策をアドバイス致します。お問い合わせは無料です。

金沢 労使トラブル解決センター ☎(076)221-2114

運営：社会保険労務士 山田事務所 詳しくは 》》 http://toraburu.kanazawa-center.jp/ [金沢 労使トラブル解決センター] 検索



ロングセラー著者
三井 敏彦
金沢中央支部所属

あれから一年

Vol. 15



絹川 善隆 会員

(株)絹川商事 専務取締役

2012年11月入会

ネットワークの基本は人脈

入会動機は金沢大学の地域経済学講座を受講していたとき、事務局の建部さんも受講に来ており、その席で同友会の話聞いた事がきっかけ。絹川商事は野々市を中心にFormsのブランドで不動産と建設の事業をメインとしている。同友会といえば経営理念があるが同社では、中長期5カ年ビジョンの三年目で方針に沿って着々と進めている。今年度は野々市地区で五つのNo.1計画と七つの使命を達成するという目的の下、全社一丸となり活動している。同友会に入会し何を求めているのか聞いたところ、たくさんの人と出合い、多くのネットワークを作る事だそう。これまでもいろいろな会

に入会し、現在もいくつかの会に所属している。やはり人脈を作る事に貪欲であり、これからもたくさんの方のネットワークを作っていく方針であると思われる。

面白い賃貸の物件があるのを見ますかと誘われ見学させてもらった。築二十年という部屋に入ったが驚いた。おしゃれな部屋になっているが、実は入居者が壁紙や内装を入居前に選べる。オリジナルの部屋が作れ、備品も設置のまま住めるという。築二十年だからこそ、付加価値を付けてオリジナルな賃貸ルームを作り上げる。これが絹川商事のノウハウの一つであると感じた。

【取材：小西正行 広報委員】

中同協

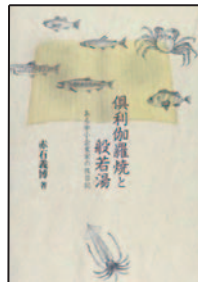
書籍 新刊のご案内

赤石義博中同協相談役幹事による新刊「俱利伽羅焼と般若湯―ある中小企業家の旅日記―」が発刊された。赤石氏の十五年にわたる同友会活動を主軸とし、その時々々の会員や地域との出合いを織り込んで、あらためて「地域に根ざす」中小企業家の姿が描かれている。また随所に赤石氏の同友会運動をつくってきた先人達との思い出が語られており、鋤柄会

各種変更 (敬称略)

【役職変更】

前田 順市
マエダ精工(株)
取締役会長



長から「特に同友会の語り部の方達には是非読んでいただきたい」と推奨されている。お問い合わせは同友会事務局まで。

新入会員紹介 (敬称略)

伊藤 雄二

●金沢中央支部 ●野村(亮)グループ
(株)トラベルアイ 代表取締役
金沢市久安2-460
TEL:076-259-5517
FAX:076-259-5822
http://www.travel-ai.net/
info@travel-ai.net
第一推薦者：藤弥 一司
旅行業



榎本 信二

●金沢駅西支部 ●二木グループ
(株)青光社 代表取締役社長
金沢市浅野本町1-11-13
TEL:076-252-8835
FAX:076-252-8809
kashimoto@view.ocn.ne.jp
第一推薦者：菅原 栄
測量、大型コピー、製本



今月のひと言

代表理事
岩木 弘勝



理想の上司とは

かつてある調査会社で、「あなたにとって理想の上司とは？」というアンケート調査を行いました。その結果、ダントツの一位は「自分を成長させてくれる上司」という答えでありました。少なくとも部下よりも器が大きくなければならないわけですが、その特徴は自己抑制力にあるようです。本能、感情でしてしまう判断をいかに利他で判断するにかかっているようです。

10月 会員数

全国42,876名
(中同協10/1報告)

石川同友会(10/2理事会)

420名

MARUFUJI CO.,LTD.

mdm

企業が持つ「製品」、「サービス」の魅力を引き出し、その魅力を確実に届けたい人へ届ける
私たちは、情報発信の支援を通してお客様の繁栄に貢献します。

株式会社 丸 藤 〒920-0059 石川県金沢市示野町36番地 TEL.076-233-3950 FAX.076-264-8043 URL http://www.mdm-web.com/

■販売促進計画の企画立案(現在の取組みの検証及び、見直し、実施、検証) ■プロモーションコーディネート(コピーライティング、グラフィックデザイン、写真撮影) ■グラフィックデザイン(各種印刷物、POP、パッケージ、イベントブース) ■印刷物製作(チラシ、ダイレクトメール、ポスター、パネル、パッケージ、包装資材、ノベルティグッズ、SP商品、Tシャツ、伝統工芸品を活用したプレミアムSP商品の開発) ■オンデマンドプリントサービス(小型ロットの印刷物) ■バリエーションプリントサービス(宛名印字、ナンバーリング)

株式会社 mdm 〒920-0961 石川県金沢市香林坊2丁目8-24 TEL 076-232-2678 FAX 076-264-2670 URL http://www.mdm-web.jp

(エムディーエム) ■WEBサイトの検証 ■WEBサイト構築支援 ■データベース設計 ■ショッピングサイト構築及び、運用支援 ■株式会社丸藤との連携による、プロモーション