

DOYU

石川

9

2014. September

平成26年9月1日

NO. 411

www.ishikawa.doyu.jp

白山自動車サービス(株)

熱い経営者と共に学ぼう！

TakeOff! あす ~未来へ向かう羅針盤~

白山自動車サービス(株) 専務取締役

神川 哲也 会員

7月県例会報告

(株)スギヨ 代表取締役社長

杉野 哲也 会員

支部の官兵衛

金沢城南支部グループ長

(有)松島自動車钣金塗装 代表取締役

松島 寿一 会員

あれから一年

コーケン(株) 代表取締役社長

岡村 謙作 会員

TakeOff!

あす
未来へ向かう羅針盤

神川 哲也 会員（金沢駅西支部）

白山自動車サービス株式会社 専務取締役

【企業概要】

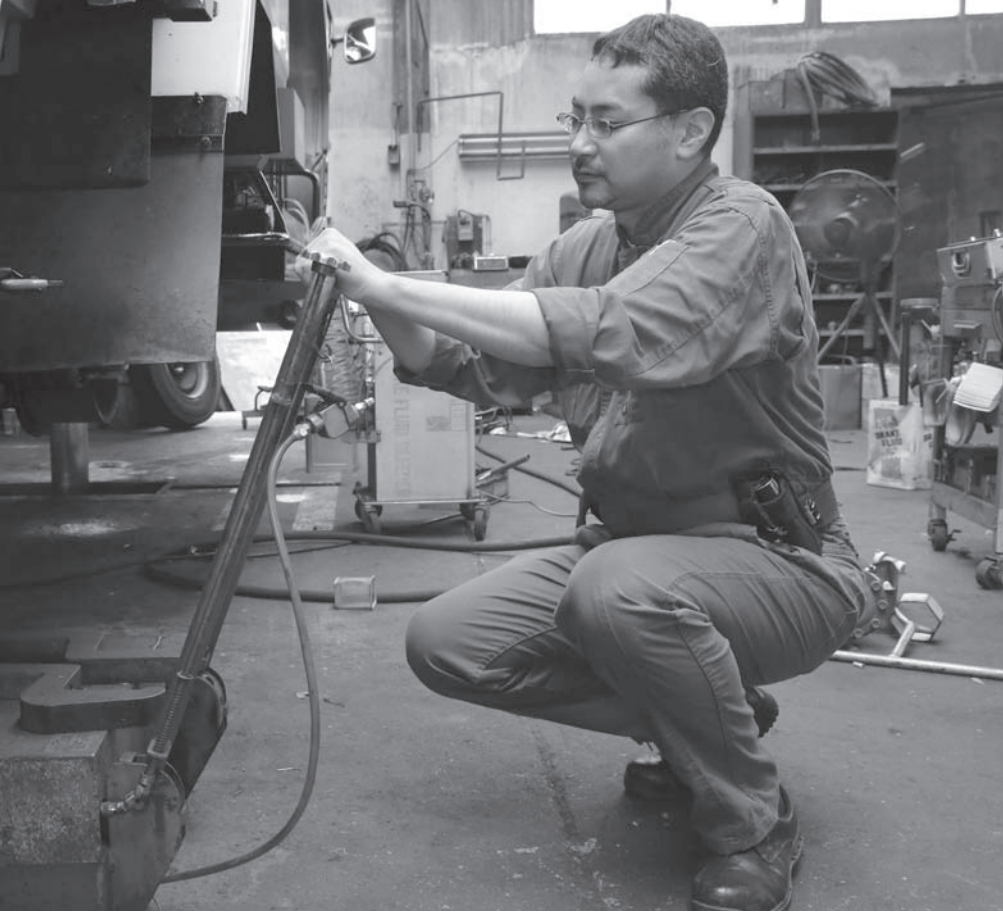
創業：昭和46年（1971年）3月

資本金：1,000万円

従業員数：常用5名

業務内容：自動車整備・販売

【経営理念】見直し中



同友会運動の大切さを2ステップで気づく

入会前、自分には経営者の覚悟があると思っていたが、主要取引先の倒産があった時に大きな動揺と将来の不安を抱えた。この頃は「覚悟」に欠けていた。

取引先から勧められ、付き合い程度の気持ちで同友会に入会。そのため「同友会とはどうゆうかい？」という感じで例会に参加していてもピンとこない日が続いた。そんな時、

紹介者である宗守会員の青年部会三県合同例会での報告を聞いて同友会の見方が変わった。学びに積極的となり、経営指針の重要性にうすうす気づく。自主的に経営指針講座を受講し成文化し、社長にもなっていないが勢いで発表までした。この経験から1ステップ目の同友会運動の大切さを知る。それは、仲間と一緒に真剣に取り組むことでできた、「経営者として自分を深く考える事」であった。

指針を作った二年後、青年部会の最後の年として青年部会副部会長の役を受けた。さらに、青年部三県合同例会の石川の実行委員長にもなった。この事が大きな転機となる。他県の会員から、「そんな事では、合同例会なんか運営できん！」と言われた。自分に何が出来るだろうと真剣に考えた結果、三県合同例会の告知をする目的で多数の全国の例会に

参加した。この経験から2ステップ目の同友会運動の大切さを知る。

それは、全国から集まる意識の高い会員達から得られる「刺激と学びから気づきが生まれる事」であった。この時に、同友会に入っている本当の意味とは？、何のための同友会運動か、何のために例会をしているのかを深く掘り下げて考えるようになった。

青年部会最後の活動として青年部で報告者も務め、自分自身の総括もできた。振り返ってみると、本当に濃い充実した活動ができた事に感謝している。それだけに、卒業式ではさみしさを感じた。

同友会で学び実践していることは、「自分が模範・手本となること」と、「社員とコミュニケーションをとる努力を続ける事」である。目指すところは、自立的社員である。上からの押しつけではなく自分で考えて行動する社員になって欲しいという事を心から望んでいる。社員の個性に応じた能力を伸ばして得意な分野のスペシャリスト集団となる事、それこそが、自分が会社でやっていきたい事だと気付いた。

入会前と違い、覚悟を持ち、社員と向き合い、そして仲間に恵まれた会員の姿があった。

【取材：橋本高志 広報委員】

創業54年の信頼

Omichou no Harajuku
ŌMI
Established 1961

オミスーパー

《本店》《支店》近江町市場内
TEL. 076 (221) 0458 FAX. (221) 0479



ゲストオリエンテーションの様子

同友会3つの目的

●よい会社をめざす ●よい経営者になろう ●よい経営環境をめざす

増強

同友会に仲間を増やそう

実践事例 仲間づくりは自分の使命

二期の支部長時代を含めて、過去十数年にわたりいつも新入会員の拡大と現会員の退会防止を考慮行動する役割を頂いてきたことを思うと同友会における自分の使命なのだろうと感じざるを得ません。この貴重なお役を頂き気づかされたことは、人をその気にさせ、人を巻き込み、その人達と目標に到達することの難しさです。一生懸命考え、動いているときに組織は回り出し少しだけ良い結果が生まれ、少しでも息を抜いて時間を無為に過ごしているとき組織は微塵も動きません。これは自社の経営においても全く同じ事で、目標に到達するまで考え動き続けなければいけないと思うのです。

「よい経営環境」を目指すために

我々はこの会に所属して沢山の気づきや学びを頂き、多くの仲間を持つことができます。先輩からの耳の痛い叱咤もありがたい限り。年下の若い経営者にも刺激を受けます。紹介者に大きな感謝を感じるべきだろうし、今度は周りの経営者に紹介するべき義務があると思います。結果として素晴らしい経営者と社員がその地域に溢れ、「よい経営環境」が実現していくところが同友会の目



ゲストを交え熱く語る懇親会

指すところだと確信します。

組織の活性化には新しい考え方が必要です。筋トレにおいてははかかなり強い刺激を受けないと筋繊維が強く逞しくならないのと同様、組織も新しい刺激がないと強くはならず、変化が無ければ弱体化していくため、「企業経営と同友会運動は不離一体」という言葉通り、自社そして同友会においても新しい血を注ぎ続けなくてはならないと思います。

会員全員で仲間づくりの意識を！

残念ながら自分や委員会だけで動いていても限界があります。協力して下さい。周りの悩める経営者に「同友会という良い会がある」と入会のお誘いをして下さい。それは必ず紹介者、入会者両方の大きなプラスになると思います。会員全員で仲間づくりの意識を持ちましょう！【(株)近江町ストア(オーミ・スーパ)松岡暢也 仲間づくり委員長】

ゲストオリに参加しよう！

既に承知の会員もいると思いますが、仲間づくり委員会が主催の「ゲストのためのオリエンテーション」(同友会ってどういう会?)を偶数月の第一金曜日に開催しています。これは同友会の良さを知って貰った上でご入会頂く、公開セミナー的な行事です。開催内容は同友会について、歴史・同友会理念・学び方から始まり、支部例会と同様に経営体験報告、補足報告、グループ討論・発表、ゲスト自己紹介/感想、まとめの構成となっています。

経営体験報告はあえてベテラン(入会間もない会員と多岐に渡り、報告者を毎回変えて会員でも学びと気付き、同友会の良さを更に理解できる。また、懇親会では同友会らしく「ハラを割って語る!」ことを中心に同友会の良さを大いに語り合うことで本気の経営者を呼び込む。

同友会三つの目的を目指すために新しい仲間をお呼びし、刺激のある同友会運動としませんか? 会員一人ひとりが会員増強の営業マンです。是非ともお知り合いの経営者をお誘いの上、ご参加下さい。委員会一同、心よりお待ちしております【(株)システム創造研究所 菅原栄 仲間づくり副委員長】

<生活空間をより快適に>

DUSKIN
喜びのタネをまこう
ダスキン ナカゲン

<出合いを大切に>

(株)デー・アイ
野々市市本町4丁目21-48
Tel 076-246-4222



<シニアライフをより快適に>

デイサービスヘルプステーション **とよ風**
ホームインステッド 金沢南ステーション

野々市市白山町1-39
Tel 076-216-7666



学び考え!! 活かす!! 委員会・部会・研究会活動記

経営指針委員会

経営理念半日講座開催



いて助言者と議論をしながら理解を深め、作成していた経営理念に落とし込んだ。

再び全員で集まり、受講生一人一人から経営理念が発表された後、最後に岩木代表理事から「経営指針講座とはよい経営者、よい会社になるため受講生と助言者が真剣に議論する場だと思う。半年間無駄にすること無く有意義な時間を過ごしていただき、ますます会社が発展していくよう期待しています」と挨拶があり閉会した。

七月十二日(土)、経営理念半日講座が近江町交流プラザにて行われた。参加者二十五名。

各グループに分かれ、前回六月に行われた理念一泊講座で作成した仮の経営理念を元に、受講者は「なぜ自分は働いているのか?」「自社の存在意義は何か?また、自社を今後どうしたいのか?」など理念の根幹になる科学性・人間性・社会性につ

経営教養委員会

経営者読書会

八月七日(木)経営者読書会を開催した。新進気鋭・若者代表として注目の二十九歳の社会学者であり、次世代のオピニオンリーダーとなる

であろう著者の現代日本考察について、当初の予想通り(?) 激論が交わ



された。著書では日本の現状を冷静に分析してはいるものの、批評家には過ぎず中身が無く、薄っぺらな内容との酷評が多く出された。読書だけではなく物事の本質にも、審美眼と慧眼を持つ参加者が多いためだろ。

続いて関連する事柄や内外の時事問題へと話題は拡大し、終了予定時間を大きくオーバーした。

ちょうど開催日は「立秋」だった。課題図書に秋風を送りつつ、真夏のようなアツい議論が交わされた読書会となった。

【寄稿：西野経営教養委員長】

シルバービジネス研究会

好況も福祉業界は人手不足 恒例の夏の懇親会で

シルバービジネス研究会の七月定例会は、毎年恒例の夏の懇親会としてフラワーガーデンにて七月十八日(金)に行われた。

楽しい宴席の中で、世の中の景気が少し良くなってきたという反面、他の業界に人手が取られ、福祉業界での不足を懸念し真剣に話し合う場面があった。参加者十名。



印刷から笑顔に繋がる、総合プロデューズ。



sunrise group



営業品目 / パンフレット、チラシ、パッケージ、記念誌、ビジネスフォーム、ノベルティ・・・

サンライズグループ www.hokurikusunrise.co.jp

総合印刷部門 株式会社 北陸 サンライズ
(グループ統括) 石川県白山市五歩市町424-1
TEL(076)275-3535 FAX(076)276-9878
東京オフィス 東京都中央区新富1-15-14 相互新富ビル507号

パッケージ部門 日乃出紙工 株式会社

輪転印刷部門 株式会社 サン・ファーストプリンティング

海外事業 ABC SUNRISE PRINTING PRESS
(ミャンマー)

グループ活動紹介

金沢中央支部 矢津・日根野合同グループ会

8月6日(水) 金沢信用金庫訪問

地域に必要とされる金庫を目指して



を受け、金融機関としての地域との関わり、役割をお話しいただいた。その後、理事長室や本店の各フロアを見学させていただき、今回の見学の目玉であった「貸金庫」を見せていただいた。

現在、金沢信用金庫では、「ファーストコール・バンク」を目指し、ビジネス・マッチングなどによる顧客との新しい付き合い方を展開している。課題解決型の金融機関として様々なチャレンジをしているようだ。

八月六日(水)、矢津・日根野合同グループ会として金沢信用金庫本店を訪問、十五名が参加した。今回のグループ会は、矢津・日根野両グループ長が忠田理事長と小・中学校の同級生ということを実現した。

はじめに、銀行とは違う、信用金庫の成り立ちやしくみから、金沢信用金庫の事業の説明

かつては、リストラにより店舗数を縮小するなど、苦しい思いをした時期もあったが、改めて地域の顧客の役に立てるように、きめ細やかな営業・サービスで、地域に必要とされる金庫を目指すと意気込みを語っていただいた。

【取材・高木弘 広報委員】

青年部会

北陸3県合同例会

伝統と革新のバランスで事業発展

七月二十六日(土) 金沢エクセルホテル東急で第七回北陸青年経営者三県合同例会が開催され、全国十六同友会から百五十一名が参集した。

福井同友会の(株)大脇萬蔵商店 専務取締役 大脇豊弘氏が「伝統と革新―新しい価値の創造―」と題して報告。(株)大脇萬蔵商店は創業百十四年の老舗企業。大脇氏はその四代目。布海苔というニッチな製品を中心に、繊維糊



剤、化粧品、食品、包装等の多くの製品の卸売りをしている。以下報告要旨。

■大学卒業後

に大手商社勤務を経て

二〇〇六年に入社。当初は売上不振や父親である社長との確執があったが、自分が変わらなないと会社も変わらなないと考えた。主力事業の布海苔の需要が減少していく背景があり、それをカバーするために新しい分野に挑戦した。挑戦する気持ちを会社に浸透させるべく、「無理」とは絶対に言わないことを自分のポリシーにして、そのポリシーで培った商品力、そして自社を支えてきた人材力が強み。営業車に同乗し社員とコミュニケーションを図り、自分の想いを伝える時間を大切にしている。社員の高齢化が進んでおり若手育成が課題だ。

今後も伝統と革新のバランスを取り事業を発展させていきたい。同じ青年経営者には常に挑戦する姿勢を持っていて欲しい。自分で枠を作らないようにしよう。一方で新規事業は撤退基準を設けることも重要だ。

■座長まとめ

報告者は同級生で、この大きな舞台で報告することで大きく成長する姿をみて、負けていけないと刺激を受けた。青年経営者のみなさん、自身と会社が成長・発展するよう切磋琢磨しながら頑張ってください。

【寄稿・高柳青年部会広報委員長】



石川県指定 居宅介護サービス事業
株式会社 新世紀ケアサービス

☆明るく、やさしく、あたたかく☆
介護相談はいつでもどうぞ!

誰でも自分の親に質の良い介護を受けてもらいたいですよね。悪いより良い方がいいに決まっていますから。では数ある介護施設でどこがいいか? 採算面から逆算して「これだけの介護ができる」という施設より、「できるだけ介護をして」何とか採算を合わせる施設がいいのです。そのためには強力なスタッフと、一定規模の売上が必要です。

金沢市北間町ホ181 TEL 237-3847 FAX 237-3842 株式会社 新世紀ケアサービス 代表取締役 佐々木康富

金沢中央 9月16日(火)


例会 18:30~21:00
場所 金沢市ものづくり会館 金沢市粟崎町4-80-1

「常に挑戦する“強い”経営者であり続けるために」
～事業転換はその成果の1つ～

報告者 八田 吉弘 会員 (株)エイトコンサルタント 代表取締役会長

商社マンから建築業、そして現在は介護事業への転換で地域をけん引する。常に徹底した分析(リサーチ)と情報収集で挑戦し続け現代に至った八田会員に、これまで学んできたことや実践してきたこと、これからの時代の流れに適應できる強い経営者となるための心構えなどお話しいただきます。

大企業を手本にしつつ、でも無理して真似るのではなく、中小企業だからこそできることを活かし、無理な発展ではなく確実な永続のためにできることを、共に学びましょう。



9

月の行事案内

申込みは、同封の返信用紙
またはe.doyuからも出来ます。
<http://e.doyu.jp/ishikawa>

所属支部に関わらず、どの例会、講座にも自由に参加出来ます。

金沢城南 9月25日(木)

例会 18:30~21:00
場所 ITビジネスプラザ武蔵 懇親会:会場調整中

「共に育つ意味と意義」

報告者 黒崎 嘉之 会員 黒崎産業(株) 代表取締役社長

よい会社作りのために、社員と経営者が共に育つ機会を持つことが重要。共育塾の疑似体験を支部例会で試みます。「理想とする会社像は何か」について社員と共に考えてみましょう。

社員にとって、他社の経営者・社員と交流する良い機会になればよいと考えます。

(幹部以上の社員とご一緒にご参加ください)

能登 9月18日(木)

例会17:30~19:50 懇親会20:00~ 5,000円
場所 能登食祭市場 懇親会:松乃館 七尾市府中町220-6

「決意・出会いがつかない海外事業展開」

報告者 松多 伸悟 会員 (株)アトラス 代表取締役

海外進出をめざし、中国、韓国、タイと足を運び、そこでの出会いがビジネスを大きく進展させた。まったく基盤のなかったところから20年。現在ミャンマーで農業、タクシー事業と幅広い展開を行い、同友会メンバーの海外進出支援も行っている松多会員から、今注目を集めているミャンマー、バンコクなど東南アジア事情を踏まえ、海外事業展開について学びます。

南加賀 9月26日(金)

例会 16:00~19:20 懇親会19:30~懇親会費6,000円
場所 能美市ふるさと交流研修センターさらい(宿泊可)

「人を生かすための雇用継続」

赤石 義博 氏 中同協顧問/あかいし脳神経外科クリニック会長

担当の坂本グループでは過去3回の例会で障がい者、高齢者、若年者といった社会的問題を雇用を切り口にして事例や制度、体験報告を中心に学んできました。今回は赤石氏の生きた経営と同友会運動の歩みからの本質論でシリーズのまとめとなる「人を生かす経営」を学びます。

※第5期「社長と社員の共育塾①」オープン講座も兼ねます※

【例会での学びのポイント】

「雇用継続」から人を生かす経営にアプローチする

金沢駅西 9月24日(水)

例会 18:30~21:00 懇親会21:00~ 5,000円
場所 フラワーガーデン 金沢市藤江北4-210

「明るく、楽しく、元気に働いて、毎日来るのが楽しい会社創り」

—会社を大きくしたい、有名にしたい、儲けたいと思っているのは社長だけ!?

報告者 喜多 計世 会員(喜多ハウジング(株) 代表取締役会長)

25歳で喜多室内装飾を創業し脱下請を決意。35歳で住宅リフォーム専門の喜多ハウジングを設立。会社が軌道に乗ると傲慢になり、全国を講演で飛び回る。50歳で危機感を持ち講演は一切やめて、一から学び始めたが10年間は成果が出なかった。58歳で食道がんを患い人生観が変わる。息子の意志を尊重した(喜多住宅販売創業)結果、社員を後継者に選んだ。人間尊重経営、社員を大事にしているかを決めるのは社長ではなく社員。「明るく楽しく元気に自由に伸び伸びと任せられて働ける環境」、この社風創りのために価値観研修、職能教育、態度教育を徹底している。※詳細同封チラシ参照



SUCCESS BRAIN

株式会社サクセスブレイン × 税理士法人サクセスブレイン

すべての企業は、潜在能力を眠らせている。

サクセスブレインのミッションは、企業を黒字化し、永続する企業にすること。そのミッションを達成するために、企業が潜在的に持っている100の力を、最大限に引き出したい。そのためマネジメントを組織をあげて支援します。

株式会社サクセスブレイン
×
税理士法人サクセスブレイン

〒920-0364
金沢市松島2丁目191COMビル3F
TEL:076(269)8653 FAX:076(269)8654
URL:www.success.co.jp

経営指針成文化講座（方針一泊）

【日時】9月6日(土)9:00～7日(日)12:30

【場所】シーサイド松任

白山市相川町2462 TEL:076-274-3190

前回の講座で各受講生が作成した経営理念を元に、経営方針を固めるべく一泊講座を行います。過去受講生など助言者のご参加お待ちしております（次回11月8日（土）経営計画 終日）

シルバービジネス研究会

【日時】9月19日（金） 17:00～19:00

【場所】同友会事務所

【担当】佐々木 康富 会員

（株）新世紀ケアサービス 代表取締役社長

【内容】慢性的に人材が不足しているといわれている介護・福祉業界のスタッフ不足について、現状や取り組み、アドバイスなどお話しいただきます。

第42回青年経営者全国交流会in奈良

「和を以て貴しと為す」

青年経営者よ和の精神を以て次の歴史の創造者たれ

【日時】9月18日(木)13:00～19日(金)12:00

【場所】奈良県新公会堂

【参加費】20,000円（申込み締切9月4日）

※分科会・詳細等ご不明な点は事務局までご連絡下さい。（リーフレットは6月案内同封済み）

ゲストオリエンテーション

【日時】10月2日(木)18:30～21:00

21:10～懇親会 会場調整中

【場所】近江町交流プラザ 4階 集会室

金沢市青草町88 TEL:076-260-6722

本誌3面に仲間づくりの特集記事が掲載されています。是非ともご一読いただき、「誰かがやればいい」ではなく石川同友会全体で増強に取り組みましょう！

偶数月の第一金曜（今回は例外として木曜）にゲストオリエンテーションを定期的に行っています。多くのゲスト、そして紹介者のご参加お待ちしております。

第5期社長と社員の共育塾

【共育塾の目的】

- ・よい会社作りのために社員目線で経営者と社員の共育ちの機会を提供します。
- ・各講座最後に設ける企業別懇談で自社社員が何を学び、何を感じたのかを経営者自身が理解し、社員さんと一緒に明日からの実践に活かします。
- ・社員と経営者が共に学ぶ中で、物事の本質の捉え方や考え方を確立し、自立できる人の育成を目指します。

【カリキュラム】

- 第1回(南加賀支部例会) 9月26日(金)16:00～19:20
- 第2回10月30日(木)17:00～19:20「社員の自主性の発揮」
宗守 重泰 会員 (株)宗重商店 代表取締役社長
- 第3回11月27日(木) 18:30～20:50「コミュニケーションの取り方」長井 亮 氏(株)アールナイン 代表取締役社長
(富山同友会会員)
- 第4回2月13日(金)18:30～20:50「市場・顧客及び自社の理解と対応」笹野 由彦 会員 (株)金沢自動車(ロードス金沢自動車) 代表取締役社長

【募集要項】

受講対象 経営者・社員

参加費 1社につき全講座通し10,000円
(経営者+社員さん4名まで)。

選択受講可。1講座1社4,000円(第1回は無料/経営者対象) ※詳細・参加申込：先月同封チラシもしくは事務局までご連絡下さい。

レンズが割れた！
メガネが割れた！
今すぐメガネが必要！
そんな時に
お電話ください！
困った時のメガネレンタルサービス

救急レンズサービス

251-9902

視生活のアドバイザー

太陽めがね

〒920-0804 金沢市鳴和2-2-3 営業時間
TEL.076-251-9902 平日/午前9:00～午後7:30
日・祝日/午前9:00～午後6:30
ホームページ <http://www.taiyomegane.com>

至森本 鳴和 至御所

城北ショッピングセンター ● 至橋場町

太陽めがね ● 東大通り

パチンコパーラー マリオ ● 東警察署

浅野本町 ●

石川トヨペット ● 至金沢駅

7月県例会

能登での歩みと将来に向けた経営戦略

報告者 ㈱スギヨ 代表取締役社長 杉野哲也 会員

七月二十五日(金)和倉温泉・加賀屋で県例会が開催され、株式会社スギヨ代表取締役社長・杉野哲也氏が「能登」から世界へ発信し能登での歩みと将来へ向けた経営戦略と題して報告した。

八十名が参加して学び合い四十名が懇親会に参加、十九名が宿泊して親交を深めた。

■藻の発達と鮮魚加工品

当社は現在、国内十一カ所、アメリカに一ヶ所の工場を持ち、九拠点

の支店・営業所を以って製造・販売を展開している。

能登半島は、穏やかな内浦には鮮度の良い魚が育まれ定置網漁業が発達した。

荒れた外浦では海に出れない期間があるので加工する

手法が発達し、生鮮品と加工品という違う食文化が培

われていった。これは日本

全体の縮図とも言える。また、藻が生えている場所

藻場が発達し、海藻類が豊富で平成十四年(二〇〇二

年)の調査では日本全体の藻場の七、三%を能登半島

が占めていることが明らかにされている。海藻の種類

が多く能登の海は食の宝庫である。能登の里山は国内初の世界

農業遺産に認定された。海と山の物が揃う場所だ。

■塩を詰め木箱で送る

寛永十七年、徳川家光の時代にさ

かのほり、杉野屋与作の名前を襲名

していた。明治初年、杉野作太郎は

魚を加工して練り物を作ることに成功した。明治四十年、炭火に灰を撒

きながら温度をコントロールして魚を焼き「ちくわ」を生産した。作太

郎の次の次が私になる。

一九二三年(大正十二年)アブラ

ツノ鮫が獲れ、その肉を使いながら「ちくわ」を焼き始めた。長野県へ

魚を送るのに木箱で対応していたが、ハス(ヤマス)のちくわ

は日持ちが良いと評判だった。乾燥させた木箱を使うので腐敗しない。十月から三月

が販売時期で、ちくわの中に塩を詰めて送った。塩は調味料として使える貴重品であり喜ばれる。

内浦・外浦から世界へ発信 里山・里海は食の宝庫 ビタミンちくわ開発して60年

■ちくわで開発型企業へ

大正から昭和に掛け焼きちくわ製造を中心に事業を拡大

した。戦後の食糧難の時期に

二代目・杉野作太郎は栄養補

助食品としてアブラツノ鮫から

肝油を採り、理研ビタミン

七尾支店を通して販売した。

焼きちくわ「ビタミンちく

わ」は厚生省から特別栄養食

品として認定されロングセラーとして六十年続く。

能登の企業が他社に打ち勝つてい

くには、都心部から遠く時間やコス

トで負けるというハンディキャップ

があった。

従って、新しい物を造り付加価値

の高いもので開発型企業として競争しないニッチマーケットを開拓していった。

■かにあし蒲鉾を発想

一九七〇年(昭和四十五年)、中

国からクラゲが入らなくなつて、中

華料理の前菜に利用するため同じよ

うな物を作れないか、スギヨに依頼

があった。そこで海藻から抽出した

アルギン酸から寒天のような半透明

の物を作ったが醤油に浸すと溶けク

ラゲの代用品としては無理であつ

た。しかし、口に入れてみると蟹に

近い触感であることに気づいた。能

登の食文化の中で育つたからこそ気づいた事だろう。ここからカニ蒲鉾

を作る発想が生まれた。半透明なので牛乳を入れ白くし、すり身にした

物を棒状にし、赤い色を塗って土産品として売り出したのが一九七二年

(昭和四十七年)だ。

■場外問屋から爆発的売行き

しかし、アルカリ処理などで生産

性が悪く、蒲鉾で作れないか研究し

た。弾力が出る座り現象という状態

があるが、どの温度で、どの位の時間

延ばした時に、どういうカットをする

ると蟹に近い触感を有する物になる

か、研究を重ねカニ蒲鉾の繊維と同じ

形態に蒲鉾を刻み、フレック状の物を

築地市場へ持って行くと「こんな蒲

鉾を刻んだもの売れるか？」と言われ、

場外問屋へ持ち込んだ。すると爆発的に

売れ出し、とたんに

税務相談・経営指導・相続対策・事業承継・会社設立・建設業許可申請

税理士法人 北陸会計 代表 谷 久夫

〒921-8041 金沢市泉2丁目5番8号

TEL 076(280)8888

FAX 076(226)0404

URL : <http://www.hokurikukaikei.com>

E-mail : info@hokurikukaikei.com

築地市場からも注文が来る結果となった。

■卵豆腐も蟹かまセット売り

この頃、卵豆腐も製造した。これはサルモネラ菌の発生を抑えながら作った。ところが売れず、カニカマとセットにし、卵豆腐を買ってくれたらカニカマを付けるという売り方をした。そうして卵豆腐も売れるようになった。

■全米へ拡げる戦略へ

カニカマは国際商品になると判断し、昭和五十年からアメリカの商社を百三十社位の中から一社選り、その会社を通して全米へ販売することを狙った。まず、テストマーケットイングとしてユナイテッドエア

ラインの機内食で販売した。多い人口、つまり白人に売る計画だ。選択率が良く廃棄率が少なかった。そこで本格的に全米へ拡げる戦略に出た。しかし、ステーキにシーフードを付ける習慣は基本にあるのだが、一定数量以上は売れなかった。そして禁漁が入り、ホワイトレボリユーシヨ

ン（白色革命）が起きた。赤い肉から白い肉へ替える健康ブームが起きた。環境が変わると条件も変化してくる。

■アメリカ進出

二〇フィートコンテナと四〇フィートコンテナがあるが、昭和五十二年から責任者になり、四〇フィート（二八、二〇七）を一年に三百六十五個売りたいと夢見て頑張る。

昭和五十八年に

四〇フィートコンテナが一ヶ月で六

〇本売れた。日本からの輸出品で一番売れた。中国・韓国商品は凄く安い価格で出回った。当方はカニカマの中にマヨネーズを入れセロリを細かく刻んで山葵を播つて入れ量り売りした。昭和五十八年にヒットした。しかし、昭和六

研究重ね蟹に近い触感実現 40フィートが1ヶ月60本 売り方・売場を変えてみる

十年のプラザ合意で急速な円高が起きた。①値上げか、②撤退か、私は③進出すべきと主張した。

すると、お前がやれ、とアメリカに工場を造ることになった。顧客が居てマーケットがある東海岸にすれば、原材料が採れる西海岸にするか、人が穏やかで備品も含めて輸入し易い西海岸を選んだ。ワシントン州に決めた。水があり暑くなく風景が七尾と似ているスカジット郡に工場建設を始めた。

■工場建設

昭和六十一年九月に着工し、九ヶ月間という短納期で六十二年五月には出荷できた。千代田化工建設のプロジェクトリーダーの指揮で、土日は働かない習慣のアメリカ人に働いてもらい、現地が雨季の中、仲間の協力で短納期が実現した。

■鮮魚コーナーで売行き上昇

空いた輸出工場の活用を考え、研究開発を進め、蟹を超える商品を作ろうとロイヤルカリブの製造ラインを造った。末端小売が三倍位の商品だが、これは練り製品コーナーに置いて売れず、鮮魚コーナーに置いてみた。すると高く売れ始めた。アメリカのスーパーマーケットにも出荷した。火を使わずにメイン料理が出るまでの間に食べる物として好評を得ている。新商品

は足元にある。売場を変え、形を変え、売り方を変えることで新商品になってしまおう。自社の得意分野を追求する事だ。

■天皇杯は従業員プライドに

香り箱で天皇杯を取った。十万人から一点選ばれる。従業員が「世界一の物を作っている」というプライドを持てた。一人前の商材に成れた証だ。

■人間関係を密に農業参入

三一一や南海トラフの問題では北陸は見直されている。良いものを適切な場所で作り、適切な所に売る、地域でお金が廻る仕組みを形成していきたい。世界人口は七十一億六千万人、十七億七の穀物を作っている。食品企業は一次産業と関わりをもつことが求められ、農業参入の考え方の原点だ。

農業に携わる社員は約四十名いる。石川県の放棄地の七割が能登、そこにエコ栽培（農薬は三分の一）の取組み、一部では有機栽培をしている。現在六十二ha栽培の見込みで、将来的には百haを耕して行く。

パートナーシップを組み商品開発に邁進していきたい。今までの常識・ビジネスモデルでは立ちいかなくなり、地方・地域間競争の時代となる。

頭のテッペンから足の先まで
作業用品なら何でも揃います!

作業服  制服

(株) アイビー
本社…金沢市二ツ屋町7-13
TEL(076) 231-1121



金沢中央店
〒920-0065 金沢市二ツ屋町7-13
TEL. (076)231-1121(代表)

鶴来支店 (物流センター)
〒920-2154 白山市井口町い98-5
TEL. (076)273-1220(代表)

野々市支店
〒921-8815 野々市市御経塚4-93
TEL. (076)227-9891(代表)

アイビーグループ
アイビー七尾
〒926-0033 七尾市千野町へ9番地
TEL. (0767)57-3740(代表)

◇支部の官兵衛◇

グループ活動が同友会復活の橋渡し役

入会して四年、長が付く役割は今回が初めて。これまで支部例会や他支部の例会など興味のある物には参加してきた。中でも青年部会での活動で繋がった仲間との関係が現在の糧になっている。今回、副グループ長を引き受けてくれたのも青年部の繋がりで心の知れたメンバーでのス

もなく退会するつもりもないと聞く。そう思うとグループ活動が同友会活動復活の橋渡し役と考え今後、参加しやすい企画を考えていこうと思う。最近では活動に欠席でもちゃんとe.doyuに返信してくれるようになったのはいい傾向である。無関心では無く



松島 寿一 会員
 (有)松島自動車钣金塗装
 金沢城南支部 グループ長

ターゲットである。目頃より会外の仲間へ同友会の魅力を伝え入会を勧めたり、参加に消極的になっている会員への呼びかけはしている。旧白山支部からの顔見知りが多い中、感じるのは支部再編により違和感があり気持ちが離れていったように思える部分もある。消極的にはなっているが嫌になつた訳で

反応してくれる気持ちが大切である。また、自社においてはこれまで社員を共育塾や合同入社式に参加させたり、異業種交流や経営者としての心得などを教わる機会が多く、自分が感じた同友会の良さをこれを機にもっと広めていきたいと改めて思っている。

【取材宮下正人広報委員】

サービス業

認知症対応型共同生活介護施設
 さくらガーデンもりやまOPEN
 ダイヤコーサン(株) (田井 仁 会員)



7月20日金沢市森山2丁目19番13号に認知症対応型共同生活介護(グループホーム)「さくらガーデンもりやま」を開設した。定員は18室18名(2ユニット各ユニット9名)、全室個室で24時間365日介護。ベッド、タンス、冷暖房完備。建物は平屋建てで移動も容易。入居者資格は要支援2又は要介護認定1以上で認知症の方に限られている。特徴は終末期介護に対応する看取り看護、提携先の看護師が主治医の指示や連携の下、心身の状態に

会員トピックス

応じて様々なケアを行う訪問看護との連携、身体機能の低下に配慮し、車椅子のままでも快適に入浴が楽しめる特殊浴槽など。さらに馴染みの家具、仏壇、ベッド、ソファなども持ち込み可能で入居者の要望に柔軟に対応している。

現在、2ユニット中1ユニットは既に満室で、現在空き室は残り僅か。介護スタッフもフルに揃っており他施設では介護士不足が深刻だが、万全の体制で対応出来ているのも、人気の原因の一つである。

詳しくはHP(www.sakuragarden-m.com)または電話076-254-6221番まで。(取材:小西正行 広報委員)

サービス業

フィットアカデミー
 金沢小立野校・金沢諸江校
 新規開校
 (株)フィットアカデミー 都原聖顕(会員)



金沢小立野校を開校!7月10日に金沢諸江校を開校した。

同社では、本社直営校舎が18校舎になり、各地域のニーズに

応えられる。また、地域密着を第一原則とし、学習だけにとらわれずお子様の成長のお手伝いをし、地元北陸から日本全国また世界に羽ばたく人材育成を目指している。そして、フィットアカデミーの個別指導は、各学年にも、一人一人の学力にも合わせた指導により、学習することの楽しさ、そして理解できる喜びを教え心からやる気を引き出す。

都原会員は「今後も社会で活躍し必要とされる人財を育て共に育ち社会に貢献していきたい」と話した。

(取材:森川 章 広報委員)

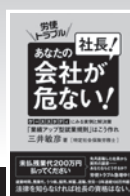
同友会の皆様へ

『解雇』『労基署』『残業代』『労働組合』『うつ病』『セクハラ・パワハラ』など
 労使トラブルは当センターへご相談下さい!!

あなたの会社を守る最適な解決策をアドバイス致します。お問い合わせは無料です。

金沢 労使トラブル解決センター ☎(076)221-2114

社会保険労務士 山田事務所 内 詳しくは » http://toraburu.kanazawa-center.jp/ [金沢 労使トラブル解決センター] 検索



ロングセラー著者
 三井 敏彦
 金沢中央支部所属

<2014年度8月-理事会> 2014年8月6日(水)14:00~15:30 同友会事務所

出席：19名+代理1名、欠席：6名、事務局4名、議長：藤弥、議事録署名人：松永、議事録：建部

口代表理事挨拶

本日は大変重要なお話しをします。みなさんも一緒に考えて下さい。仲間づくりの件です。毎年、会員純減の現状。今にもしなければ年度末に350名になってしまう。仲間づくりはやれる数字ではなく、やらなければならない数字を明確にしてやり切ろう。2016年青全交を呼ぶのにこれではいけない。理事はなんとしても2名増やす。石川は五か年計画の550名を掲げながら、達成できていない。同友会と経営は不離一体、人と関わって行く力が売り上げも、社員との関係もよくする。黒字企業と仲間づくりはリンクする。誰かが何とかしてくれるのではなく、自分達がやろう。そして10月のフォーラム終了まで、一気呵成に三か月で50数名を確保しよう。今、我々の問題は会員を増やすことだ。組織の問題も会員が増えれば解決するのだから。皆さんのご協力よろしく願います。

【報告事項】

- [1] 仲間づくり委員会 ゲストオリエンテーション 8月1日(金)
- [2] 政策条例委員会・新支部設立準備委員会
奥能登オープン例会について11月開催に向け企画中
- [3] 青全交準備委員会
仮日程(2016年9月15日(木)~16日(金))、スローガンの決定と会場選定中
【確認と承認】日程について確認。会場選定について青全交準備委員会に一任することで承認した。

【4】事務局 会員訪問の報告 7月訪問数26社

【審議事項】

- [1] 入会の承認
【承認】3名の入会を承認した。※8月理事会承認会員数409名
- [2] 経営者フォーラム追加予算申請について
【承認】追加予算の申請を承認した。
- [3] 青年部会規約改定について
【承認】青年部会規約の改定を承認した。
- [4] 外形標準課税適用拡大の反対運動について
勉強会開催と反対署名活動を行う。会員、従業員、会員外に署名を依頼。9月末までに1万件の署名が目標(会員企業の従業員総数：約1万人)。記名済の用紙は同友会事務局に提出。
【承認】上記の通り、外形標準課税適用拡大反対の活動を行うことを承認した。

【グループ討論】

- [1] 2015年度組織体制について
現在の活動、今後の活動、全体の組織について、3グループに分かれて討論した。

■次回理事会 9月3日(水)14:00~15:30 同友会事務所



環境経営委員会は、いしかわ事業者版環境ISO取得セミナーを七月十八日(金)・二十九日(火)に石川県地場産業振興センターで開催した。本セミナーは二回一セットで開催時間は両日とも十三時三十分~十六時三十分、講師は一日目が環境カウンセラーの井尾滋氏、二日目が井尾滋氏と石野和幸氏であった。

今回は二年前に取得した企業が更新時期を迎えている関係で、更新の手法についても講義してもらった。一日目は石川県より地球温暖化里山対策室の吉永氏が挨拶、「事業者版環境ISOとは」を講義した。

いしかわ事業者版環境ISOは企業・団体を対象に「いしかわ事業者版環境ISO登録事業所」として石川県に登録する制度で石川県が二〇〇八年より登録制度化した。

一日目の受講者は十二名で、このうち更新対象企業は六社であった。環境経営委員七名が参加して受講者のフォローと対応に臨んだ。二日目の受講者は八名となったが、欠席者も取得の申請書は自ら提出の見通しとなった。両日とも受講者の内三名はゲスト参加であった。

冊子「いしかわ事業者版環境ISO」(事業所・事業活動における環境保全活動指針(概要版))、取組手順と登録のフローチャートが配布され講義が進められた。

受講者は二日目の簡易審査に向け社内での電気量や灯油・ガソリン等の燃料使用量の集計を行い二酸化炭素排出量を算出するなど準備を進めて臨み、取得の目処は立ったようだ。

宮本議員と中小企業政策懇談

七月十八日(金) 同友会事務所
で、宮本周司参議院議員と三役・政策条例委員長が懇談し、小規模企業振興基本法制定についてや中小企業政策、税制についてなど意見交換した。

環境経営委員会

受講者は簡易審査を受け取得へ

いしかわ事業者版環境ISO取得セミナー開催

フラワーガーデングループ

結婚式場
アニバーサリークラブ
フラワーガーデン
Flower Garden
金沢市藤江北4丁目210番地
TEL(076)266-1500

衣装レンタル
MORE モア
ウエディングコレクション モア
金沢市駅西本町2丁目1-44番地
TEL(076)263-2525

パティスリー&カフェ
lavie
スイーツカフェ ラヴィ
金沢市駅西本町2丁目1-12番地
TEL(076)263-4411



あれから一年

Vol. 25



岡村 謙作 会員

コーケン(株) 代表取締役社長

2013年8月入会

変化できる者が生き残る

昭和三十三年創業、平成十七年、三十五歳で入社した。十年間のサラリーマンを経て入社した目的は事業継承と自己実現のため。きっかけは創業者である父の一言「あなたをこの会社に賭けてみないか」だった。入社してわずか二年で社長に就任したが「自社の存在価値」を「確実に伝える」ために選んだ道は経営よりも事業を知ること。

昭和三十三年創業、平成十七年、三十五歳で入社した。十年間のサラリーマンを経て入社した目的は事業継承と自己実現のため。きっかけは創業者である父の一言「あなたをこの会社に賭けてみないか」だった。入社してわずか二年で社長に就任したが「自社の存在価値」を「確実に伝える」ために選んだ道は経営よりも事業を知ること。

新入会員紹介 (敬称略)



●金沢城南
●宮下(正)グループ
前田 陽介
前田税務会計事務所
代表
金沢市石引1-18-1
Tel. 076-264-8808
Fax. 076-223-7150
http://www.maeda-tax.jp
info@maeda-tax.jp

第一推薦者：宮野 晃
○税務顧問、税務相談、開業支援、資金繰り支援

林 裕二



●金沢城南
●正理グループ
(株)キスモ塩谷鍍金塗装工場 代表取締役
金沢市長土堀3-17-18
Tel. 076-233-3412
Fax. 076-233-3413
http://www18.ocn.ne.jp/~sio-bk/yhayashi@kismo.co.jp

第一推薦者：宮川 孝志
○自動車の車体整備(鍍金・塗装など)

橋爪 正 ●南加賀 ●角谷グループ
(株)ライフワン 代表取締役



小松市有明町71
Tel. 0761-23-2329
Fax. 0761-23-2218
http://www.life-one.com
info@life-one.com
第一推薦者：八田 吉弘
○福祉用具販売・レンタル

各種変更

【企業名変更】

朝倉 宏三
アサヒ(株)

8月 会員数

全国43,385名
(中同協8/1報告)

石川同友会
(8/6理事会)
409名

孫子の兵法に、「組織でも個人でも、勝ちを確信できる計画ができたなら、体の芯から元気になって、勢いが出てくるものだ。その勢いに引き寄せられるように、大勢の支援者が現れる」という意味の一節があります。勢いのない企業と取引したくないし、勢いのない人と一緒に仕事をしにくい。今、同友会も会勢が伸び悩んでいます。会員一人ひとりが自分に勢いをつけるために一人が一人の会員増強をしていかなければならないときであります。

代表理事
岩木 弘勝



今月の
人言

自分のために会員増強を

営業時間

早朝5時
深夜1時

ユ-アンドゆグループ

ぽかぽか御経塚の湯が頑張っています◎
地産地消！地元農家さんから直接仕入れの新鮮野菜！
今注目のスムージー(生野菜と生フルーツのジュース)や
フレッシュフルーツを入れ込んだソフトクリーム等
皆様に健康とやすらぎをお届けします！！

