

石川県中小企業家同友会

〒920-0059金沢市示野町南52 Tel.076-255-2323 Fax.076-268-5656

DOYU 石川

3

2015.Mar
平成27年3月1日

NO.417

www.ishikawa.doyu.jp

熱い経営者と共に学ぶ！

TakeOff! ^{あす} ~未来へ向かう羅針盤~

内田清隆法律事務所 代表

内田 清隆 会員

役員選出総会 & 新春の集い

支部の官兵衛

金沢城南支部グループ長
(株)ZUIUN 代表取締役

正理 善寛 会員

あれから一年

豊伸産業(株) 営業課長

豊蔵 正人 会員

Photo : 内田清隆法律事務所

(→P.2「TakeOff! ~未来へ向けての羅針盤~」)

TakeOff!

あす
未来へ向かう 羅針盤

内田 清隆 会員（金沢駅西支部）
内田清隆法律事務所 代表

経営理念

High Level & High Quality with “Samurai Spirit” To the light
高度かつ上質な法的サービスを「サムライ魂」で提供し、明るい社会を実現する。

1. 高度・上質な法的サービスの提供により依頼者の利益・満足を最大化します。
2. 依頼者の利益・満足を共に喜び、サムライ魂をもって誇り高く業務を行います。
3. 紛争防止に努めるとともに、複雑・困難な案件を解決し、地域を法の光で照らします。

常に理念に基づいて考え行動し「皆のもの」に

事務所内でのコミュニケーションがぎくしゃくし、殺伐とした雰囲気になってきた。雰囲気が悪いとお客様にも迷惑がかり、このままじゃいけないと感じた。自分の会社をどうしたいのか、将来の展望を文章に書き、それを所員に伝えるにはどうしたらよいか悩んでいた頃、宗守会員が「得意げ」に経営指針について語っているのを聞いた。どうやって作るのか聞いたところ「同友会」と言われ入会、講座を受講した。

指針を発表した時、所員の反応は概ね良好に見えたので伝わったと思いつき、半年後にあるセミナーで、所員が理念について聞かれ、一言も出てこなかったのを見て理念が浸透していないことに愕然とした。そこで、朝礼で何も見ずに理念を順番に言ってもらい間違えたら罰ゲームをしてゲーム感覚で、とりあえず理念は覚えてもらえた。

次に、理念が実現できているかを評価するチェックシートを作成し自己評価してもらい、ボーナス前に個人面談を行った。芳しい効果は感じなかったが、個人面談をすることはコミュニケーション改善にも良いと思われ、年三回実施するようにした。また、理念にそって自分を振り返ってもらい所員にスピーチする機

会を作った。更に、常に朝礼で理念について語るようにした。また、毎日必ず理念に基づいて褒めたり、注意したり、細かいことでも「サムライ魂から言ったらこのようにすればよいのでは？」というように理念に基づいて決めていくようにした。そうすると、他の所員も常に理念を口に出すようになっていった。

自分の想いで理念を作ったが、理念を成文化し浸透させるため、色々な手法を実行した。中には上手くいかないこともあり、すぐに効果が出るわけでもない。でも効果をチェックし手法を改善し、繰り返し実行した。最近では自分が理念に使われていると感じることがあった。というのは、自分が理念に反するような行動をした時に所員に注意されるという出来事が多くなったからである。その経験から、理念が皆のものになっていることに気がついた。

最近のことだが、方針から個人が何をやるかを考え、毎月一つずつ出してもらう月末に達成度を確認しあうという仕組みを所員達だけで考えて実行してくれた。その姿を見て、改めて理念が「自分のもの」ではなく「皆のもの」となり、使ってくれていることが分かり、感無量であった。【取材：橋本高志 広報委員】

税務相談・経営指導・相続対策・事業承継・会社設立・建設業許可申請

税理士法人 北陸会計 代表 谷 久夫

〒921-8041 金沢市泉2丁目5番8号 TEL 076(280)8888 FAX 076(226)0404
URL : <http://www.hokurikukaikei.com> E-mail : info@hokurikukaikei.com

経営指針実践討論会① 7期生対象に

実践をより効果的にフォロー

二月七日(土) 近江町交流プラザで開催され前期受講生(以下七期生)十一名を含む三十名が参加した。

経営指針講座は受講+助言の二年一セットで指針を深めていくという当初からの意図があるが、実際は指針発表会で終了しその後のフォローが出来ていなかった。そこで一回目は七期生、二回目は今期受講生(八期生)にスポットを当て、現状を把握・検証し今後の社内実践をより効果的に行うための初の試



みとして、助言者と一緒に考え、学び合う主旨で開催された。

今回は七期生が対象で、四つのグループに分かれ、指針発表をしたか、受講による社内や自身の変化はあったか、今後の課題などの報告を受け、一人一時間程度グループ討論を行った。

その後七期生全員の感想と決意表明があり「やりたいことが多すぎて空回りしていることに気づいた。経営方針を作り直し社員さんに説明して理解を得た上で、皆と協力しながら実践していきたい」「専務として自由に実践させてくれた社長の存在に助言で気付かされた、感謝したい。指針講座で変わることが出来た、来期以降の経営指針講座で積極的に関わり恩返しをする」「毎年経営指針を見直し、少しずつでも会社を良くしていきたい」などの発表があった。

今回は三月七日(土)金沢勤労者プラザで八期生を対象に行う。

第5期「社長と社員の共育塾」④最終回

「なぜそうなのか」動機づけが大事

二月十三日(金)、笹野由彦会員(㈱金沢自動車)が「市場・顧客及び自社の理解と対応」のテーマで報告した。以下要旨。

二十四歳の時、父が倒れ専務になった時、強い会社を作ろうと思った。売る能力はあるが売ればなし。これでは外部環境が変わると売れなくなる。人と人との信頼関係は時代に左右されない。三年間在庫を置かず信頼関係で経営した。この間、リーマンショックや震災もあり売上はダウンしたが、お客さんの数は増えた。四年目に得意な商品戦略を取り入れた。得意なことは強みではない。強みは苦

労して培った信頼関係だ。

次の戦略として、方針戦略報告会を行った。事前に方針に基づく目標行動策定シートを部門長に出してもらい、ベクトル合わせをした。この間一名が退社した。今思うとトップダウンだったと反省している。全員のベクトルが合った時、これでうまくいくと思った。結果、売上

は六千万円上がり決算賞与も出せた。その後、片腕が実家(自営業)の都合で辞めることになりショックだった。幹部会議で話すところ今いる人間で頑張っている」と言ってくれた。ピンチがチャンスになり、会社の雰囲気が変わった。組織が従うのは社長の命令ではなくムードだ。

会社づくりとして、インナー・お客様づくり、アウトターマに、いい人・いい店・いいサービスを掲げている。組織は、社長の命令では一倍、方針を納得できれば一・五倍、自発的だと二・五倍の力がでるとい

う。なぜそうなのかという動機づけを説明することが大事だ。

今後、車検制度が変わることが予想され、その時を乗り越えられる強い組織にする必要がある。その人「らしさ」に気づき「らしさ」を提供できる幸せを追求していきたい。自分が成長したと実感できる企業は伸びている。そんな社風づくりができる会社を目指していきたい。

頭のテッペンから足の先まで
作業用品なら何でも揃います!



(株)アイビー
本社…金沢市二ツ屋町7-13
TEL(076) 231-1121



アイビーグループ
アイビー七尾
〒926-0033 七尾市千野町へ9番地
TEL.(0767)57-3740(代表)

金沢中央店
〒920-0065 金沢市二ツ屋町7-13
TEL.(076)231-1121(代表)

鶴来支店(物流センター)
〒920-2154 白山市井口町い98-5
TEL.(076)273-1220(代表)

野々市支店
〒921-8815 野々市市御経塚4-93
TEL.(076)227-9891(代表)

学び!! 考え!! 活かす!! 委員会・部会・研究会活動記

青年部会 特別例会

辻井氏（丸栄製パン／滋賀同友会）が報告

社員とディスカッションでベクトル合わせ

青年部会一月特別例会が一月十七日（土）に招龍亭にて開催され、それでも私はあきらめない！成長のカギはイヤな事実の中にあると題して、辻井孝裕氏（丸栄製パン ㈱代表取締役／滋賀同友会）が報告した。富山、福井、滋賀、愛知を含む

め六十名が参加した。思わぬ事業継承で、三代目となった辻井氏を待っていたのは、多大な借入が残る経営環境だった。再建までの教訓や支えてくれる社員との取り組みを報告してもらった。以下報告要旨。

高校、大学と野球一筋。後継者がいないと融資が止まると言われ帰郷。翌年には外部店舗を全店閉店、売上に対する借入金割合が二百%を超えているという状態だった。

二十六才で経営改善計画書を作成し事業の根本を学んだ。戦略目標を考えると、今まで素通りしていたことが自然と見えてくるようになった。同友会では経営は一人ではなく、社員がいることを学び、五年前から社員を



おいしいパン屋に連れて行き、ディスカッションでベクトルを合わせている。最近は新規営業しなくとも、紹介だけで販路が広がるようになってきた。今後は、原料生産から手掛けて、安心安全に食卓までパン届けことが責務だ。【寄稿：正理善寛 青年部会広報委員】

仲間づくり委員会

オリエンテーションに18名



二月六日（金）近江町交流プラザで開催され、新入会員五名、ゲスト三名を含む十八名が参加した。

㈱丸藤の藤弥一司会員より入会してから二十六年を振り返り、会員との交流から学んで実践したことなど

の報告があった。グループ討論では新入会員やゲストの経営課題について聞き、各社それぞれの悩みを掘り下げた。最後にゲストから「普段仕事をしていると悩みを打ち明ける場が無い。今回グループ討論で助言をいただき会社の方向性が見えた気がした。また他の行事でも参加してみたい」などの感想があった。

今後も偶数月の第一金曜にオリエンテーションを開催予定。新入会員は参加必須。

シルバービジネス研究会

食の安全を再認識

一月十六日（金）、シルバービジネス研究会定例会が同友会事務所で行われ、乗地茂勝会員（大生食品工業 ㈱）代表取締役社長が、介護・福祉施設へ食を提供する事業者として「食の安全」について取り組みを報告した。

セントラルキッチン部門が漸く軌道に乗り一日千食（クックチル・クックフリーズ）を作っている。衛生管理や異物混入には万全をきすため外部検査機関と契約して検査・管理を徹底している。取引先からも信頼を得てリピート率が高い。



スクランブル交差点に
移転グランドオープン
☎076-255-1948

年中無休

平日:PM4時～AM3時まで
日曜:PM4時～AM0時まで

石川県金沢市片町2丁目2-15北国ビル1階

グループ活動紹介

金沢中央支部 金谷グループ会

2月3日(火) 恵方巻きを作ろう・食べよう

「恵方巻き」をビジネスモデルとして体感

二月三日(火) 金谷グループ会が漁師飯居酒屋G.O.E.Nにて開催され、九名が参加した。今回は自分で恵方巻きを作って、自分で食べよう!ということで、開催日も「節分の日」にこだわった。会場のお店のオーナー自ら指導していただいた。あらかじめお店の方で仕込みまわっていた寿司飯や具材を順番に



乗せ、最後の仕上げに巻きずし一気に巻き上げた。誰も失敗せずに無事できあがり。そして、いよいよメインイベント「食」します。今年の恵方「西南西」をみながら向いて「無言」でいただいた。さすがに「一本」まわること食べるのはみなさんきつかったようだ。

その後、懇親会となったが、恵方巻きでお腹がいっぱいだったので、料理の箸が進まないという事態になってしまった。ほんの十年前から始まった「恵方巻き」という商品のエピソードや元々の意味などの情報も持ち寄り、商品の売り方、情報発信の仕方によって関西から全国区へと広がった「恵方巻き」をビジネスモデルとして体感したグループ会だった。

【取材:高木 弘広報委員】

3月11日 役員研修会開催にあたり

役員は自分を磨きよい会社をつくる機会

総務委員会は一月二十九日の役員選出総会での二〇一五年度の役員承認を受けて、三月十一日(水)に役員研修会を開催します。研修会では同友会運動と企業づくりを不離一体として取り組むリーダーになるために役員一同で学び合います。

【概要】

■日時:三月十一日(水) 十三時~十八時

■場所:しいのき迎賓館

■講師:松井清充 中同協専務幹事

■参加費:二千円

■参加対象者:二〇一四年度理事と二〇一五年度理事、副支部長、グループ長、副委員長、副部長

【役員研修会の目的】

特に新役員のみなさんに同友会理念の理解(理念の理解のために同友会の歴史も学びます)、役員の立ち位置での学び方と実践、社会性(地域)の捉え方などを学ぶことです。

【同友会のリーダー像】

中同協では同友会のリーダーのチェックポイントを作成しています。(二〇一四年五月中同協役員研修会資料より抜粋)「同友会理念で自社の経営が行われているか」「幹部や後継者は育っているか」「経営の実績が会員の手本になるか」「貴

方自身の生きざまが手本になるか」「時間が作られるか」「会社を空けるか(土日に同友会活動をしない)」「地域での存在感を高めているか」などがあります。

石川同友会の役員選考基準では、

- ①同友会の例会・行事に出席する。
- ②中同協行事に参加する。
- ③仲間づくりを実践する。の三点を具体化しています。

【過去の役員研修会の感想】

「同友会の役員は、会員の先頭に立って企業づくりを実践することが一番の役割だと分かり、明日からの自社経営に生かしたい」

「同友会の『語り部』とは同友会用語を詳しく説明できる人を指すのではなく、同友会で学んだことの実践を率直に語れる人だと学び、実践していきます」

【最後に】

役員とは、会のためのお役目ではなく、自分を磨き、よい会社をつくるための機会と捉え、役員任期の一年間を有益なものに致しましょう。

※対象者以外の方でも、「同友会を自社経営にもっと活用するため」学びたい方は参加可能ですので、申し込みは事務局までお願いします。

面接だけでは、わからない!
もう採用に失敗したくない!
そんな時は

採用適性検査をしてみませんか?

当事務所オススメの採用適性診断ツールをご紹介します。金沢 山田事務所 検索
ホームページに無料のサンプルがございます。 http://www.sryamada.jp/
社会保険労務士 山田事務所 代表 三井 敏彦 〒920-0925 金沢市天神町1丁目2番20号 ☎(076)221-2114



野村 社長!
あなたの会社が危ない!
ロングセラー著者
三井 敏彦
金沢中央支部所属

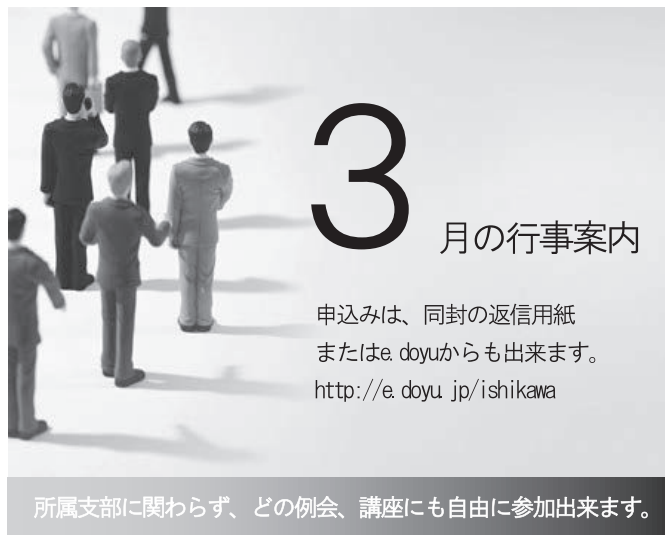
金沢中央 3月17日(火)

例会 18:30~21:00 懇親会21:00~ 会費5,000円
場所 近江町交流プラザ 集会室 懇親会場調整中

「ナンバー2から見た会社経営」

報告者 皆川 哲哉 会員 金沢セメント商事(株) 常務取締役

青年団や町会などをはじめ、何故か先輩や上司から「受け継ぐ」役回りの多かったこれまで。今の会社で出会った「不易流行」という言葉と社会貢献への想い。そして、その言葉への強い共感。No.2と言うよりは、「継承する者」との気持ちが強いという皆川会員が社長の中に見る「変えてはいけないもの」。それを自分なりにどう伝えていくのか。会社の中での立ち位置と一人の人間としての皆川会員の想いを聞きたいと思います。



3

月の行事案内

申込みは、同封の返信用紙
またはe.doyuからも出来ます。
<http://e.doyu.jp/ishikawa>

所属支部に関わらず、どの例会、講座にも自由に参加出来ます。

金沢城南 3月24日(火)

例会 18:30~21:00 懇親会21:00~ 会費5,000円
場所 ITビジネスプラザ武蔵 懇親会場 市の蔵

「経営指針の共有と実践」 ～経営指針講座受講者によるパネルディスカッション～

パネリスト： 館 喜洋 会員 農事組合法人 北辰農産 第7期受講生
吉田 章 会員 野々市運輸機工(株) 第7期受講生
野村 昭夫 会員 ノムラ合成(株) 第8期受講生
宮下 竹則 会員 (株)プログレ 第8期受講生
コーディネーター： 水上 博司 会員 (株)水上市商會 第5期受講生

会社の進むべき方向を明確にし、全社一丸体制で展望を切り開くために経営指針づくりは欠かせません。ただ、経営指針を作ることがゴールではなく社員と共有して実践することで初めて意味があります。今回は経営指針の社内実践を効果的に行うためのカギを探り、起こりうる課題の克服策を語り合います。

能登 3月19日(木)

例会 17:30~19:50 懇親会20:00~
場所 能登食祭市場 懇親会 調整中

「北陸新幹線開業と地域内経済循環」

講師 小川 幸彦 氏 七尾市産業部 産業部長

七尾市は、人口減少・低成長が前提となった成熟社会を持続するため「地域に根差した産業＝地域産業」の創出と育成に取り組んでいます。地域の中小企業は、地域内再投資と地域の安定した雇用に欠かせない、まさに、地域産業の「かなめ」です。

例会では小川氏から、北陸新幹線開業による首都圏や北陸・信越地域との交通インフラの大きな改善から生まれる「地域外から外貨を稼ぐ経済活動」と、そこから得られた外貨を地域内に流通させる「地域内で生活するために必要な経済活動」の循環を目指した「七尾市産業振興プラン」について学んだ後、一次・二次・三次産業の会員からそれぞれの立場から見る北陸新幹線開業の影響と自治体に期待することなど報告いただき、北陸新幹線開業をフックとした「能登の将来」について共に考える機会とします。

南加賀 3月27日(金)

例会 18:30~21:00 懇親会21:15~周辺で調整中
場所 こまつ芸術劇場 うらら 懇親会費 5,000円程度

「支部大会」

～新年度に向けてキックオフ～

5月の支部例会からは新役員体制の南加賀支部がスタートします。3月は新年度に向け今年度を振り返り、新体制へバトンタッチします。また、グループ討論でコミュニケーションを深めます。同友会活動を経営に活かすために、支部一丸となってP・D・C・Aサイクルをつくりましょう。

【学びのポイント】 同友会の活かし方

金沢駅西 3月25日(水)

例会 18:30~21:00 懇親会21:00~ 会費5,000円
場所 フラワーガーデン ※24日以降の懇親会キャンセルは参加費負担

「経営目標を達成する企業がおこなっていること」

講師 宮本 将太 氏 昌&スターシップ税理士法人 執行役員

企業が発展し続けるための手段の一つに経営計画の立案が挙げられます。しかし経営計画を立案した企業の全てが経営目標を達成するわけではありません。精魂込めて立案した経営計画が「絵に描いた餅」になってしまう企業がたくさんあります。経営目標を達成し発展し続ける企業と、そうではない企業の違いとはなんでしょうか。経営目標を達成している企業が行っている共通点についてお話しいたします。

営業時間

早朝5時
深夜1時

ユアンドゆグループ

ぽかぽか御経塚の湯が頑張っています◎
地産地消！地元農家さんから直接仕入れの新鮮野菜！
今注目のスムージー(生野菜と生フルーツのジュース)や
フレッシュフルーツを入れ込んだソフトクリーム等
皆様に健康とやすらぎをお届けします！！



2015年度共同求人活動

【2016年春採用に向けた合同企業説明会日程】

4月18日(土) 金沢勤労者プラザ
5月30日(土) 金城大学 医療健康学部棟
6月13日(土) 金沢学院大学
7月4日(土) 金沢工業大学 23号館

※全4回共、時間は13:30～16:00

※単発で参加希望の場合は事務局までご連絡下さい。

【2015合同入社式&新入社員研修】

4月2日(木) 合同入社式9:30～10:15
新入社員研修(基礎編)10:30～17:00
3日(金) 新入社員研修(応用編)9:00～15:00

※詳細は同封チラシ参照

石川同友会 第40回定時総会(予告)

【日時】4月30日(木) 14:30(時間は予定)

【場所】ANAクラウンプラザホテル

【内容】総会議事、基調講演と交流会

※今からご予約をお願いします

シルバービジネス研究会 第17回総会&記念講演

【日時】3月20日(金) 18:00～19:30 19:30～懇親会

【場所】カフェ ラヴィ 駅西本町2-1-12 懇親会5,000円

【内容】総会、記念講演、その後懇親会を行います。

【講師】紺井 一郎 氏 紺井医院 院長

団塊の世代が後期高齢者となる2025年には、認知症患者数が700万人を超えるとみられ、政府は認知症施策として「新オレンジプラン」を1/27に発表、4月から着手される。その中で認知症に関する専門医の養成・拡充があげられている。石川県では15名しかいない認知症専門医だが殆どが総合病院の医師。内灘で開業の紺井氏は、身近な「かかりつけ医」として認知症専門医となった。医療・介護等の包括的な支援を行う現状と今後の取り組みをお話しいたします。

青年部会3月定例会

【日時】3月3日(火) 18:30～21:00

【場所】近江町交流プラザ 集会室 懇親会調整中

【テーマ】もう、お荷物支店とは呼ばせません
～トラブルとコンプレックスを乗り越えて～

【報告者】野崎 英則 会員(株)ヴァケーション 能美支店長

【内容】支店長として支店経営に携わるようになって1年。同友会での学びを実践し、様々な問題を解決してきました。今では予算比130%以上の伸びを示し、成長著しい支店長の青年部での最後の報告です。

※3月20日(金)18:30 青年部会卒業式もご予定を

経営指針講座 実践討論会②

【日時】3月7日(土) 13:30～17:30

【場所】金沢勤労者プラザ

【懇親会】会場調整中

【内容】2月に行った「実践討論会①」は7期生対象でしたが、今回は今期受講生(8期生)を対象に行います。実践討論会①と同じく、今後の社内実践をより効果的に行うため8期生と助言者と一緒に考え、学び合うことを目的に行います(8期生は参加必須です)。助言者は8期生の報告や他の助言者からの意見を聞き、また自社体験を伝え、改めて自社の現状把握や課題が見つかることで学びを深めることが出来ます。なお、一部参加も可能です。

男女共同参画いしかわフォーラム

【日時】3月118日(水) 受付17:30～

講演18:00～20:00 懇親20:00～21:30

【場所】ホテル日航金沢 4階 鶴の間 【懇親会費】8,000円

【テーマ】「女性が輝く社会づくり」～女性が地域社会を変えた!～

【講師】中嶋 玲子 氏 元 杷木町町長(福岡県)

福岡県男女共同参画審議委員・福岡県人権問題講師団講師

共催:石川県中小企業団体中央会/金沢商工会議所女性会/日本女性会議を金沢でひらく会/金沢ソノクラブ/石川県中小企業家同友会女性部会

※3月13日以降の懇親会キャンセルは参加費ご負担

<生活空間をより快適に>

DUSKIN

ダスキナカゲン

<出会いを大切に>

(株)デー・アイ

野々市市本町4丁目21-48

Tel 076-246-4222



<シニアライフをより快適に>

デイサービス
ヘルプステーション

とよ風

ホームインステッド 金沢南ステーション

野々市市白山町1-39

Tel 076-216-7666





岩木代表理事再任



一月二十
九日(木)
金沢東急ホ
テルにて役
員選出総会
(臨時総
会)

が開催され、二〇一五年度の役員二十七名(理事二十五名、監事二名)が承認された。総会では乗地総務担当副代表理事から二〇一五年度役員選考委員会の設置と選考経緯が説明された。その後、提出された一通の意見書に対して回答を行い、議案審議に入り可決承認された。(役員一覽左記)

北國新聞社を表敬訪問

新幹線、振興条例、青全交など懇談

青全交など懇談

一月三十日(金)に新執行部の岩木代表理事、金谷副代表理事、乗地副代表理事、八田副代表理事、村木副代表理事(役職は二〇一五年度のものは、北國新聞社本社を表敬訪問した。同社経済部長の村中将起氏と、新幹線開通や石川県の中小企業振興基本条例制定、二〇一七年の中同協青年経営者全国交流会in石川の開催、中小企業の新卒採用、エネルギーシフトなどについて懇談、新役員就任の挨拶も行った。柴事務局長が同行した。表敬訪問の記事は一月三十一日付けの北國新聞に掲載された。

県振興条例担当者懇談

パブリックコメントを提出

政策条例委員会の金谷担当副代表理事、高屋委員長、柴事務局長が一月十三日(火)に県庁を訪問し、県が四月議会提出を目指している石川県中小企業振興条例について、担当者懇談した。これを受けて、「中小企業の定義に第一次産業を加えること」「施策実施状況の公表や広報を行うこと」「中小企業に対する勤労観やふるさと教育の実施」「ターゲットの明確化」「円卓会議の設置」などについて委員会できりまめめを行い、パブリックコメントとして二月十七日(火)に提出した。

2015年度 役員一覽

役割	氏名
1 代表理事	イワキ ヒロカツ 岩木 弘勝
2 副代表理事	カナヤ ミチノリ 金谷 道憲
3 副代表理事	キタ シゲカズ 喜多 甚一
4 副代表理事	フジヤ ヒトシ 藤弥 一司
5 副代表理事	ノリチ シゲカツ 乗地 茂勝
6 副代表理事	ハッタ ヨシヒロ 八田 吉弘
7 副代表理事	ムラキ ミネコ 村木 峰子
8 常務理事 能登支部長	タダケンタロウ 多田 健太郎
9 常務理事 金沢駅西支部長	ナベタニ ヒデノリ 鍋谷 秀典
10 常務理事 金沢中央支部	オカヤ カツシ 岡谷 勝史
11 常務理事 金沢城南支部長	タノグチカズヤ 田野口 和矢
12 常務理事 南加賀支部長	ニシノ トシヒコ 西野 稔彦
13 総務委員長 青全交準備委員長(兼務)	ヤマシタ カツミ 山下 勝巳
14 広報委員長	ミヤノ アキラ 宮野 晃
15 仲間づくり委員長	キシュウ ヨウコ 記州 陽子
16 例会委員長	ミツヤナギシンイチロウ 三柳 真一郎
17 経営指針委員長	ササノ ヨシヒコ 笹野 由彦
18 社員共育委員長	カワウチ ユウジ 河内 勇二
19 共同求人委員長	ハシヅメ ワタル 橋爪 渡
20 障がい者委員長	ヨシダ シゲオ 吉田 茂雄
21 地域政策委員長	タカヤ トシユキ 高屋 利行
22 環境経営委員長	ナカモト ノブオ 中元 伸夫
23 女性部会長	ナカムラ キミコ 中村 喜美子
24 青年部会長	キリサワコウイチロウ 桐澤 宏一郎
25 事務局長	シバ ヨシナリ 柴 克也
1 監事	ウチダ キヨタカ 内田 清隆
2 監事	ケショウ ヒデオ 化生 英夫

アニバーサリークラブ フラワーガーデン
光と水のチャペル「アニバーサリー」
New Open

ご予約は、TEL(076)266-1500まで

フラワーガーデングループ

結婚式場 Flower Garden アニバーサリークラブ フラワーガーデン
金沢市藤江北4丁目210番地 TEL(076)266-1500

衣裳レンタル MORE モア ウエディングコレクション モア
金沢市駅西本町2丁目1-12番地 TEL(076)263-2525

パティスリー&カフェ LARIE スイーツカフェ ラヴィ
金沢市駅西本町2丁目1-12番地 TEL(076)263-4411

絆を深め新入会員を歓迎

役員選出総会後、年男・年女（未婚）への記念品授与が行われ、当日出席者を代表して東洋警備保障㈱の上田紘詩会員より挨拶があった。その後会場を移し、新春の集い「未来への創造2015」～我ら石川同友会・明日に向かって信頼関係を深めよう！～が二部構成で催された。

第一部「新春行事」では、最初に



（株中野真吾会員）

藤弥実行委員長より「これまで新春行事は新春講演会と賀詞交歓会だったが、今回は支部の絆を深めると、新入会員にもっと参画して欲しい、石川同友会をもっと元気にしたという思いで変更した。今日はその目的達成の第一歩になればいいと思う」と挨拶があった後、各支部長と所属支部の三年以内入会者が登壇し、支部長が紹介をした後、代表者がスピーチを行った。以下各支部の代表者スピーチ。

●南加賀支部：例会

報告から自分の立ち位置や進むべき道に気が付かされた。欠席者含め三年以内入会者が集まりこれまでを振り返る場を設けた。色々な意見が出たがこれからも社員とともに良い会社・良い経営者になっていこうと話がまとまった。同友会を大いに使って三つの目的達成に向けての運動を展開していきたい。（北陸白山生コンクリート

●金沢駅西支部：最初はなかなか参加できなかったが、会員の勧めで経営指針講座の受講やいしかわ事業者版環境ISOを取得し、入会して良かったと感じる。まだ入会して一年だが、経営指針講座で文化化した指針を実践に移し、環境活動への取り組みを強化するなど同友会で学んだことを活かしていきたい。（仲業工業㈱平本浩一会員）

●能登支部：短い会歴の中で副支部長や例会報告など経験してきた。他支部の会員も、若手や会歴が浅くとも、役目を与えることで楽しさが増えると思う。（㈲インテグレイテッドシステムズ櫻井浩一会員）

同友会をくわしく知らずに入会し、誰も知り合いがいなかったが、能登支部会員から暖かく迎えられることが印象に残っている。例会報告や懇親会の場などで話をする中で、悩んでいるのは自分一人では無いと

支部対抗ゲームで懇親

協賛品提供5品を授与など



気付き自社を良くしたいという思いが更に強まった。（㈱地域みらい永田寿昭会員）

●金沢城南支部：経営指針講座を受講したこと、グループ長を受けたことなど数限りなく学べたことがある。入会してから例会に休むことなく出席し、分からなかったら分かるまで調べ、それでも分からなくてもいつか分かるかもしれないと思いつつ動じてきた。まだまだ未熟だが頑張りたい。（㈲縄手建築縄手伸一会員）

●金沢中央支部：この一月に自社役員となり、見える景色が変わった。これまで経営者と話していて立場の違いからか、分からないこともあったが、経営者は足を止められない、日々成長していかなければいけないことを学んだ。先輩方に習いながら日々精進し頑張りたい。（㈲ライターハウス竹本鉄雄会員）

第二部「明日に向かって懇親会」では支部の結束を高めることを目的にした支部対抗ゲームが行われ、各支部の代表者は真剣にゲームに向かい、周りから自支部の会員へ応援の掛け声が飛ぶなど大いに楽しみ懇親を深めた。また賞品とは別に協賛品として各会員から計五品の提供があり、各支部に授与された。

印刷から笑顔に繋がる、総合プロデュース。



sunrise group



営業品目 / パンフレット、チラシ、パッケージ、記念誌、ビジネスフォーム、ノベルティー・・・

サンライズグループ www.hokurikusunrise.co.jp

総合印刷部門 株式会社 北陸 サンライズ
（グループ統括） 石川県白山市五歩市町424-1
TEL(076)275-3535 FAX(076)276-9878
東京オフィス 東京都中央区新富1-15-14 相互新富ビル507号

パッケージ部門 日乃出紙工 株式会社

輪転印刷部門 株式会社 サン・ファーストプリンティング

海外事業 ABC SUNRISE PRINTING PRESS
（ミャンマー）

◇支部の官兵衛◇

グループ長は役得である!!

入会歴して四年、今回が初めての役職である。入会当初は知り合いも少なく、話す相手もあまりいなかったことで参加への足が遠のいていた。興味のあるものだけに参加してきたが、立場が変り自分のためだけでなく、会員の増強や参加率を上げるための活

のは仕事活動との時間の使い分けだが、自分のスタンスを見直す良いきっかけになっている。今後は社員と共育塾等に参加して、同友会の活動を理解させることで業務を更に円滑にしていきたい。今期、城南支部で試みた例会と同格での合同グループ会



正理 善寛 会員

(株)ZUIUN 代表取締役

金沢城南支部 グループ長

動や声かけを意識するようになった。グループ長になり人脈が一気に広がり、仕事に繋がるケースが増え始めたことほうれしいことだ。また、役員会へ参加する機会もあり一会員では話せない方とも話せる機会が増えた。今はグループ長は役得であるとさえ感じている。苦勞する

は一定の成果を得た。グループ長同士の連携も好結果に結びついた要因であると思う。来期は大半のグループ長が留任となる。今期の連携と経験を活かし更に支部を盛り上げ石川同友会全体の活気に繋がる運営を目指して行きたい。

【取材:宮下正人広報委員】

会員トピックス

販売業

ツエーゲン金沢 スーツ製作

オーダースーツのマルヨネ
米村 誠治 会員

同社では、ツエーゲン金沢とのスポンサー契約を結び、監督、選手、事務員、社員、スタッフのオーダースーツを手がけることになった。これは、米村会員がもっとも大切にしている、人と人とのつながりから、このご縁をいただくことになった。

オーダースーツのマルヨネは、地域に愛される洋服店として経営しており、今回、地元金沢のチームがJ2のステージでもっと輝いて欲しい、日本のクラブチームの中で、どこよりも一番カッコイイスーツ姿を披露して欲しいと思っている。特に、採寸のプロフェッショナルである米村会員が細かい箇所の採寸を行い、スポーツマンの体系にもフィットするオーダースーツに仕上がる予定である。(取材:森川 章 会員)

タイヤ預かりサービス拡張で工場増築 (株)金沢自動車 笹野 由彦 会員



新車および中古車販売・車検・整備・修理などを通してトータルカーサービスを展開する同社では、3年前の大規模な店舗改装に続き、昨年12月に、これまでもニーズの多かったタイヤ預かりサービスなどを拡張するために工場内を増築した。お客様の大切な車の確実な整備業務と働く社員の安全や効率を高め、これから迎える春のピーク時に備え更なる業務の効率化や合理化を図り顧客満足を目指す。今後は増築したスペースを活かし更なる新事業も計画している。

(取材:西 隆生 広報委員)

サービス業

かつや松任店開店

(株)アース 河端 徹岳 会員

1月15日に同社が経営する県内3店舗目の出店となる、かつや石川松任店をオー



ンさせた。アースグループとしては異業種を合わせて17店舗を展開することになる。外食事業を複数経営する同社がかつやの出店を増やした理由として、お客様の動向がより中食化していることをあげ、別業態に比べ売上のブレが少ないことも大きな要素だという。同社は異業種も含め年内に店舗数を20店に増やす計画を進めている。

(取材:多田 英人 広報委員)

議論金沢

第3回新幹線がもたらすもの

日時/3月28日(土) 15:00~17:40

参加費/学生無料 一般500円

会場/金沢学生のまち市民交流館 交流ホール

○第1部 問題提起

○第2部 グループディスカッション

講師/鈴木大拙館学芸員/文学博士 猪谷聡 氏

◆申込・問合せは直接下記へお願いします。

(公社)日本建築家協会 北陸支部事務局

TEL076-229-7207 mail@jia-hokuriku.org

主催/(公社)日本建築家協会北陸支部 石川地域会

※石川県中小企業家同友会も後援しています。

石川県指定 居宅介護サービス事業 株式会社 新世紀ケアサービス

☆明るく、やさしく、あたたかく☆ 介護相談はいつでもどうぞ!

誰でも自分の親に質の良い介護を受けてもらいたいですよね。悪いより良い方がいいに決まっていますから。では数ある介護施設でどこがいいか? 採算面から逆算して「これだけの介護ができる」という施設より、「できるだけ介護をして」何とか採算を合わせる施設がいいのです。そのためには強力なスタッフと、一定規模の売上が必要です。

金沢市北間町ホ181 TEL 237-3847 FAX 237-3842 株式会社 新世紀ケアサービス 代表取締役 佐々木康富

＜2014年度2月-理事会＞ 2015年2月4日(水)14:00～15:35 同友会事務所

出席：27名+代理0名、欠席：7名、事務局3名 議長：乗地 議事録署名人：西野桂介 議事録作成：建部

【報告事項】

【1】三役会

*事務局は1名定年退職し2015年度は3名体制となる。1名減に伴い4月までに三役会、理事会と調整しながら会員さんとの役割分担を理事会に文書で提出する。

*金沢市からの協力打診について参加者等で協力し、同友会理念の自主の観点から下請け的な委託は受けない方針とする。

【2】総務委員会

*月次決算報告＝月次決算報告書による

*2015年度予算（第三次案）について討議した。

*役員研修会3月11日（水）

しいのき迎賓館 13：00～18：00 参加費2,000円

*入会資格について⇒現規程の変更はしない。

*ゲスト参加は参加3回目に入会意思を確認し、ゲスト参加は最長5回までということをお伝えする。

*第40回定時総会の基調講演を広浜中同協幹事長に依頼することを承認した。

*事務局ファイルサーバーの修理代について予算執行を承認した。

【3】事務局 会員訪問の報告 1月訪問数31社

訪問企業の経営課題 ①経営指針1件 ②人材・教育6件 ③売上・収益1件 その他（会員増強2件、運営その他21件）

【審議事項】

1. 新入会員の承認【承認】2名の入会を承認した。

2. 名義変更の承認【承認】1名の名義変更を承認した。

【協議事項】2014年度各部署総括（案）について

【意見】山下：年度方針に沿った総括が求められるのではないかと、事務局も確認しているのか？

柴：今年度の石川同友会の方針に基づき、企業づくり・地域づくり・同友会づくりの枠組みで総括した。

田野口：書き方うんぬんなら、フォームを提示して欲しい。

藤弥：方針にない事も1年間の中には起こるので、その事が書かれたものを考察しても良いと思う。

金谷：一旦は方針とのチェックは必要。その上で新たな課題も明記すれば良いのではないかと。

田野口：支部役員会で方針と照らし合わせて確認している。

柴：しっかり議論したものを尊重することが大事で、フォーム統一の必要はないと考える。

木村：議案書の制作までに修正して完成させよう。

【確認】上記の意見を踏まえ、総括（案）について確認した。

■次回理事会3月4日（水）14：00～15：30 同友会事務所

挨拶が非常に感慨深かった。入会時の三十年前は、メンバーが二百人程度で例会も月一回だった。個性のある創業者が多く「あの人に会いたい、話を聞きたい」と思っていた。私が所属している団体と言えは業界団体だけで井の中の蛙だった。何もかもが新鮮でとても楽しく、親しい仲間がたくさんできドブプリはまった。異業種交流グループ「ザ・ループ」を創り、やる気満々の十二名とEMグローバリー(株)という新会社を



「世の中に役に立つ」が根本だ。今の同友会に必要なことは「会員全員に発言の機会を与える」ことである。そのためには、絶えず役員を入れ替える。いつまでも幹部役員を経た方が会の中心に居ては進歩は無い。皆に発言の場を与えることで活性化、進化を遂げるのではないかと。同友会には人材がたくさんいる。そんな人を発掘することこそ同友会の意義であり、発展に繋がると思う。同友会の目的は「いい経営者になる」。それを忘れてはいけない。【取材：小西正行広報委員】

温故知新、今の同友会の良いところ悪いところを、「意見番的立場でアドバイスしてもらい、今後の会員増強の参考にしたい」というのがこのコーナーの主旨。登場してもらっているのは、会歴が二十年以上の会員で作る「同友石川悠々会」のメンバー。第一回は入会三十年目を迎える大沢俊夫会員（株大沢米穀代表取締役）。同友会へは、当時小僧寿しの社長に誘われ否応なしに入会した。朝倉宏三会員が代表理事で開会の

「世の中の役に立つ」が根本

会員全員に発言の機会を

創った。会員の友人は殆ど創業者で時代背景もあるが、活気に溢れキラキラしていた。会社の業績も良く、会員も六百名を超え、千名体制を目指す勢いだった。例年委員長や南ブロックのブロック長をしたことが思い出深い。一番の財産は友人が沢山できたことだ。皆さんは、会社の理念、社訓、CSR等に行動指針を掲げ、社会貢献や地域貢献を声高に唱えているが、果たして行動しているのか？ 私は一九九八年に「NPO法人世界の砂漠を緑で包む会」というボランティアの会を興して活動している。会社もボランティアも「世の中に役に立つ」が根本だ。

SUCCESS BRAIN
株式会社サクセスブレイン × 税理士法人サクセスブレイン

すべての企業は、潜在能力を眠らせている。

サクセスブレインのミッションは、企業を黒字化し、永続する企業にすること。そのミッションを達成するために、企業が潜在的に持っている100の力を、最大限に引き出したい。そのためのマネジメントを組織をあげて支援します。

株式会社サクセスブレイン
×
税理士法人サクセスブレイン

〒920-0364
金沢市松島2丁目191COMビル3F
TEL:076(269)8653 FAX:076(269)8654
URL: www.success.co.jp

あれから一年

Vol. 131



豊蔵 正人 会員

豊伸産業(株) 営業課長

2014年2月入会

創業者の事業に臨む姿勢が刺激に

弊社は、総合建設業の豊蔵組のグループ企業で、セメントを中心とする建設資材の卸を手掛けている。二〇一二年に豊蔵組から異動し、現在は営業部の課長を務めている。岩木代表理事から弊社社長にお誘いがあり、甥である自分がお誘いがあり、甥である自分が昨年、石川同友会に入会することになった。

同友会では、異業種の、しかも自分で起業された方の話が刺激になる。自分はいわば事業を承継する側の立場で、自ら会社を立ち上げた経験はない。創業社長の皆さんの失敗を恐れず、チャレンジングに事業に臨む姿勢は、何事にもリスクや失敗の懸念を頭の隅に置いてしまいがちな自分とは大きく異なり、意識のギャップに驚かされる。グループ討論のオープンな雰囲気にも引き込まれた。会員からさまざまな経験談、失敗談が数多く吐露され、その対処法や解決法について多様な助言が得られる。「誰か助けてや」と声を出せば、「いやあない、教えてやっかいや」とフランクに言っても大変心強い。

今のところ委員会には属していないが、経営指針成文化講座はいずれ受講してみたい。社訓等は自社にもあるのだが、自分の頭脳で考えてみたいと思っている。

【取材：竹本鉄雄 広報委員】

2月新入会員紹介 (敬称略)

北井 万彦

- 能登支部
- 河尻グループ
- 北井万彦司法書士事務所 所長
- 七尾市亀山町15
- tel. 0767-52-9757
- fax. 0767-52-1311
- e-mail: kitaiman216@gmail.com
- 第一推薦者：河尻成実
- 司法書士業。登記、裁判所書類作成業務。



tel. 076-261-4131
fax. 076-223-1251
http://www.uraken.co.jp/
e-mail: tokoro@uraken.co.jp

第一推薦者：高屋利行

- 建築設計管理、設備設計管理

名義変更

平野 光祐

- 南加賀支部
- 萩野グループ 末広フーズ(株)
- 小松市南浅井町イ101-6
- e-mail: w.l.w@me.com
- 珍味(さきいか・いかくん等)の製造・卸売。

所 健児

- 金沢中央支部
- 矢津グループ (株)浦建
- 建築研究所 執行役員 営業室副室長
- 金沢市本多町3-11-1

各種変更

【役職変更】

竹本 鉄雄 (有)ライターハウス 専務取締役
絹川 善隆 (株)絹川商事 代表取締役社長

【企業名変更】

橋爪 渡 (株)フラワーガーデン
田地 吉宗 税理士法人 輝翔

【メールアドレス変更】

松多 伸悟 matsuda@atlasnet.jp
絹川 善隆 yt-rooms@kinukawashojo.com

2月 会員数

全国 43,972名
(中同協2/1報告)

石川同友会(2/4理事会)

422名

岩木 弘勝 代表理事

率先垂範の熱意が人を動かす

松下幸之助氏の経営問答の中に、「父親の後を継ぐことになったが、うまくやっていると聞かどうか心配です」という問いかけに対して、松下氏は、「そうむずかしい問題やないと思います。結局流した汗水の量に比例して成功するわけです。だから一番熱心にやる、そうすると部下が熱心をやっている社長の姿を見て、なんとか我々もやってあげないといかんという、期せずして皆がよく働くようになる。」と答えています。やはり、率先垂範の熱意が人を動かすということですね。

今月のひと言



レンズが割れた! メガネが割れた!

今すぐメガネが必要! そんな時に お電話ください!

困った時のメガネレンタルサービス

救急レンズサービス

251-9902

視生活のアドバイザー

太陽めがね

〒920-0804 金沢市鳴和2-2-3

TEL.076-251-9902

営業時間
平日/午前9:00~午後7:30
日・祝日/午前9:00~午後6:30

ホームページ <http://www.taiyomegane.com>

至森本 至御所

城北ショッピングセンター

太陽めがね

パチンコパーラー

浅野本町

石川トヨペット

至橋場町

至東警察署

至金沢駅