

石川県中小企業家同友会

〒920-0059金沢市示野町南52 Tel.076-255-2323 Fax.076-268-5656

DOYU 石川

5

2016.May
平成28年5月1日

NO.431

www.ishikawa.doyu.jp

熱い経営者と共に学ぼう！

★新シリーズ

事業承継「次代を担う 次代を託す」

保険情報サービス 中村保険事務所 代表

中村 喜美子 会員

スポットライト

金城交通(株) 代表取締役社長

岩本 道成 会員

シリーズ 事業承継

次代を担う 次代を託す

保険情報サービス中村保険事務所
代表 中村喜美子 会員

平成八年、新聞紙上に「会社に頼る時代は終わった」と考え始める中高年。車座で人生議論という紙面に目が留まった。バブル崩壊から五年、昭和四十八年から続いた、安定成長期は終わり、低成長期に突入。失われた二十年の始まりだった。そして、平成五年から、リストラ攻勢の中で孤立する中間管理職が団結し



結成されたユニオン。当初十四人で

スタートしたが、二年余りで、組合員が四百名にまで増えた。二〇〇七年から、団塊の世代の退職金、年金問題はクローズアップされた。企業は終身雇用の見直し、年を取れば給料が上がる時代は終わり、世界最高の日本の賃金は落ちていくしかな

かった。厚生労働省は適格年金の廃止を発表、厚生年金基金も解散。厚生年金は二〇〇四年から毎年〇・三五四%まで引き上げられる事となった。表面化されなかった退職金給付に関する債務が表面化。公的年金の長期見直しで年金制度のもろさが改めて浮き彫り

になった。そして、大企業は新しい基準適用を契機に退職金制度を見直す企業も増え始めた。年金の目減り時代にどう対処すればいいのか個人が考える「自衛の時代」になった。経済審議会が知識や知恵が生み出す価値が経済成長、企業収益の原動力となる「知恵の時代」への移行を提

言。地価社会へと、時代が変わったとの、認識を持つ必要があると指摘。団塊の世代が大量に退職することにより「貯蓄から投資」へと移行。二十一世紀、時代が大きく変革する事を時の流れの中で感じた。当時の橋本内閣が提唱したのは金融制度改革だった。金融機関の「護送船団」を崩壊させるような改革が進行した。保険会社、証券会社の破綻。そして、銀行、保険会社、証券会社の代理店業の解禁が行われ、数社抜ける乗合制度が認められた。当時、中小企業の飛び込み営業をしていた。時同じくして、退職金制度に関

する最近の動向としての改正新制度について確定拠出年金（日本版401k）や投資の理論、資産の分散化について東京、大阪、名古屋と回を重ねて学ぶことができた。当事務所が組織化した時、これらの仕事の幅を広げていきたいと長年心に秘めた。そして、自分の立ち位置が明確になってきた。現在、書店の店頭には「日本老後破産」「下流老人」「若者の貧困時代」の著書が置かれ、テレビでも放送されている。

27年の知恵と知識を2人に承継 「何処で買うか」「何の為に買うか」

長男の嫁、由香里（写真左）が登録、事務所に入った。FP、相続診断士の資格も得た。世の中の時代背景を考えた時に自分自身が二十七年間培った知恵と知識を二人に承継して欲しいと願った。「人の成長の助けになろうとすること程、自らの成長になることはない」ドラッカーの名言がある。自身が自分の為に、本や新聞の情報を読むが、改めて吸収力が違うことに気づいた。限られた生涯賃金と負担の重い税金、進むであろう二%のインフレ対策、百歳まで生き続けるかもしれない目減りしていく老後資金、相続税の問題、企業や個人の保険の見直しを通して自分自身の人生の集大成の問題として、知識と知恵を二人に伝えていきたい。業界の価格競争の渦の中に振り回されることなく、自分達の立ち位置をしっかりと持ち「誰が買うか」だけでなく「何処で買うか」「何の為に買うか」という視点の中で差別化を図り、三人で前を向いて歩いていきたい。

長年の代理店経営の中で多くの方々との出会いにより支えて頂き、知恵と知識を伝授していただいたことに改めて感謝したい。生命保険、確定拠出年金を通して次世代が社会に貢献できることを願っている。「生き残る者は頭の良い者ではない。時代に適応した者が生き残る。」ダーウィンの進化論より（一部抜粋）。（寄稿・中村喜美子会員／取材・水橋利江子広報委員）

今すぐメガネが必要！
そんな時に
お電話ください！
困った時のメガネレンタルサービス
251-9902

視生活のアドバイザー
太陽めがね
〒920-0804 金沢市鳴和2-2-3
TEL.076-251-9902
http://www.taiyomegane.com

景況調査

調査期間 三月十五日
四月七日
回答社九六社/四百五社
(二四%)

現況売上高は悪化、予測好転

■建設・製造の現況増

現在の経営状況（十月～十二月期と比べて）は、業況判断DIを全業種で見ると、売上高DIは一

二へ悪化を見込んでいる。

資金繰り予測も二・三から五

現在の経営状況を業種別で見ると、売上高DIは建設業が一・

八ポイント、製造業が一・二ポイント、卸小売業で三〇・五ポイント下降した。サービス業だけが

一・八ポイント上昇した。

一五、一ポイント下降、経常利益DIも二五、五から一九、八へ

五、七ポイント下降に転じた。

一方、四月～六月の経営の見通しは、売上高DIは二〇、八から

三三、三へ好転したが、経常利益DIは二・七から二・二、五へ、

三三、三へ好転したが、経常利益DIは二・七から二・二、五へ、

六・三ポイント、製造業二・七、三ポイント、卸小売業一四、九ポイ

ント上昇、サービス業は一〇・三ポイント悪化予測となった。

雇用状況については、全業種でマイナス四六・九と、一年間で一番大きなマイナスDI値を示し、

二〇、八から二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

二二、三

■現在の経営状況（売上高DI）

| 業種/調査月 | 2013/1 | 2013/4 | 2013/7 | 2013/10 | 2014/1 | 2014/4 | 2014/7 | 2014/10 | 2015/1 | 2015/4 | 2015/7 | 2015/10 | 2016/01 | 2016/04 |
|--------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|
| 建設業 | 5.9 | -9.1 | 12.5 | 33.3 | 35 | 5.9 | 4.8 | -11.1 | 0 | -28.6 | 4.3 | 0 | 36.4 | -15.4 |
| 製造業 | 53.8 | -14.3 | -7.7 | 11.8 | 60 | 0 | 35.7 | 25 | -16.7 | 6.3 | 64.3 | 18.8 | 50.0 | 31.8 |
| 卸小売業 | 18.2 | -22.2 | -15.4 | 33.3 | 64.3 | 8.3 | -10 | 0 | 45.5 | 0 | -9.5 | 63.6 | 40.0 | 9.5 |
| サービス業 | 22.2 | 25 | 0 | 18.4 | 44.4 | 16.1 | 0 | 12.5 | 23.5 | 22.4 | 29.5 | 21.9 | 17.1 | 28.9 |

■経営の見通し（売上高DI）

| 業種/調査月 | 2013/1 | 2013/4 | 2013/7 | 2013/10 | 2014/1 | 2014/4 | 2014/7 | 2014/10 | 2015/1 | 2015/4 | 2015/7 | 2015/10 | 2016/01 | 2016/04 |
|--------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|
| 建設業 | 23.5 | 54.5 | 62.5 | 25 | 25 | 17.6 | 19 | 27.8 | 27.3 | 14.3 | 17.4 | 37.5 | 4.5 | 30.8 |
| 製造業 | 8.3 | 35.7 | 16.7 | 56.3 | 20 | 11.1 | 28.5 | 8.3 | 0 | 12.5 | 42.9 | 37.5 | 13.6 | 40.9 |
| 卸小売業 | 18.2 | 16.7 | 7.7 | 40 | 35.7 | -33.3 | 25 | 0 | 36.4 | 35 | 19 | 63.6 | 28 | 42.9 |
| サービス業 | 27.8 | 41.7 | 13.3 | 39.5 | 26.7 | -9.4 | 17.9 | 46.9 | 11.8 | 16.3 | 38.6 | 34.4 | 31.4 | 21.1 |

■経営理念作成42名

経営指針文化・実践の問いについては、経営理念を作成した企業が四十二社（九十六社中／四四％）、経営方針作成四十一社（四三％）、経営計画作成三十八社（四〇％）だった。

【総評】人材獲得競争が激化

世界経済の減速、株安、原油安、円高などの影響で、全国的な景気のもたつきが目立ってきた。こうした全国動向を受けて、二〇一六年四月の本調査においても、業況判断指数はやや下落した。しかし、それでも売上高DIで十一・九、八、経常利益DIも十一・九、八と依然として高い水準を保っており、引き続き石川経済の堅調さを示す。売上高の見通しDIが十三・三、二と引き上がったことは、国内需要の推進力が弱まっているとされる中で意外なほどである。

ただし、売上は好調でも、慢性的な人手不足のために、人件費上昇と生産性抑圧の影響が出て、経常利益を圧迫する原因となっている構造は、全国と同様である。今後は地域の境界を越えた人材獲得競争がいつそう激しくなると予想される。（佐無田光 金沢大学 人間社会研究域教授）

石川県指定居宅介護支援事業
石川県指定居宅介護サービス事業

新世紀ケアサービスグループ

明るく
やさしく
あたたかく



介護のことなら
お気軽にご相談
ください

- 新世紀ケアサービス（ディサービス 粟ヶ崎遊園 ・ 有料老人ホーム ドミトリ 粟崎）
- 新世紀ケアサービス南（ディサービス 地上の星 ・ 有料老人ホーム ドミトリ 高尾台）
- 新世紀ケアサービス加賀（ディサービス 加賀の星 ・ 有料老人ホーム ドミトリ 山代）

居宅介護支援・訪問介護・通所介護・福祉用具貸与・障害者福祉・ケア輸送サービス・有料老人ホーム

お問い合わせは

0120-820-020 または

新世紀ケアサービス

学び!! 考え!! 活かす!! 委員会・部会・研究会活動記

共同求人委員会 2016合同入社式&新入社員研修

15社43名が合同でビジネスマナーなど研修

四月七日(木)、八日(金)、地場産業振興センターにて、二〇一六合同入社式&新入社員研修が行われ、十五社、四十三名の新入社員が参加した。

初めに岩木代表理事が「社会に出ると、100-110になることがある。社員の一人が社会的損害を与えると会社の信用がゼロになり、自己責任では収まらないこともある。会社の一員としての責任を自覚してほしい」とあいさつした。



先輩社員を代表して、瀬戸裕紀子氏(㈱フラワーカーデン)が励ましの言葉を述べ、舞谷弘樹氏(玉田工業(株))が新入社員を代表し決意表明した。

その後、新入社員研修を行い、竹澤敦子氏(学校法人 アリス国際学園理事長)がビジネスマナーとメンタル研修として講師を務めた。

女性部会 3月特別例会

女性社員の力を活かして

三月十九日(金)、フラワーカーデンにて特別例会を開催し、㈱メガネマーケット代表取締役の久賀きよ江氏(埼玉同友会 代表理事)が講演した。以下報告要旨。

四十歳で起業し、七年間で四店舗に拡大。十日間で三万円のチラシ配りで利益を上げた。パブル崩壊後、眼鏡業界の低価格ブームが到来。市場は半分になり、売上は三〇パーセントダウンになり、そして経営に大打撃を受ける。社員も半分に減り、組織力の弱さが表面化した頃に同友会に入会。経営について学んだ。そ



のとき低価格での勝負はしないと決断。見出した活路は、社員力と女性の感性を活かす経営と、二対六対二の顧客満足での提案だった。隣接異業種の補聴器販売や、他では真似ができない技術や知識を得、社員が誇りを持つる会社を築き上げた。(寄稿:中村融香広報委員)

青年部会 3月例会

自分が変わり会社が変わる



三月二十四日(木) 青年部会三月例会が学生のまち市民交流館で開かれ、ゲスト九名を含む五十三名が参加した。宮下竹則会員(㈱プログレ代表取締役/青年部会副部会長)が「うけつぐ想い うみだす一歩」と題して報告した。以下報告要旨。

デザイン会社を経営している。入会のきっかけは桐澤部会長。同友会を通して経営者として成長していると感じたからだ。経営指針への興味もあった。若い頃はミュージシャンが夢だった。夢を追いかけたかったが、家族の事情もあり、東京でグラフィックデザインを勉強して、石川に戻った。がむしゃらに働いて事業も軌道に乗ったものの、信頼していたスタッフの退職が相次いだ。その頃は自分の言うことを聞いてくれるのが良い人材だと考えていた。退職も辞めた本人の問題だと思っていたが、同友会での学びから、原因は自分にあり、自分が変わらなければ会社が変わらないと思いついた。その後、挨拶の徹底、個人目標の設定、クレドの作成に取り組んでいる。

今年はいよいよ青全交。経営者としての成長につなげていこう。(寄稿:高柳俊也青年部会広報委員長)

野々市のアパート、マンションのことなら
株式会社 絹川商事

HAPPY SMILE
人と暮らしを大切に

| | | | |
|---------|--------------|---------------|---------------|
| 本 | 店 | 野々市市住吉町 9-32 | (076)248-8787 |
| 野々市駅前支店 | 野々市市二日市 1-53 | (076)248-3345 | |
| 金沢工大前支店 | 野々市市高橋町 24-3 | (076)248-1176 | |
| 建設部 | 野々市市二日市 1-52 | (076)248-1200 | |

絹川商事 HP <http://www.kinukawashoji.com/> 絹川商事 Facebook もあります



国土交通省賃貸住宅管理業者/国土交通大臣(01)第2073号
宅建番号/石川県知事免許(13)第738号
建築許可番号/石川県知事許可(般-26)第17153号

グループ活動紹介

金沢中央支部 吉村グループ会

3月8日(火) 「町家でお茶体験会」

忙中閑のおもてなしに感動

吉村グループでは三月八日に「町家でお茶体験会」として大樋町の「高木屋金物店」さんにお邪魔してきました。創業嘉永元年という歴史のある建物を見学できるということで参加者には建築関係の方が多く見られました。当日は店舗のリニューアル

ルオープン準備中(五月オープン予定)ということで店舗は見られませんでした。高木屋さんの歴史についてお話をじっくり聞かせていただくことができました。

お茶体験では本席(正座)と立礼式(椅子)の二席用意していた



だき、中でも本席の掛け軸は「忙中閑」(忙しいでしょうが一時の安らぎをお楽しみ下さいの意)が掛けられ、参加者はおもてなしに感動していました。その後参加者に入会したとの報告もあり、実りあるグループ会になったのではないかと思います。(寄稿:吉村浩史グループ長)

仲間づくり委員会

オリエンテーション

四月八日(金) ㈱水上商会内のOTTO×COTTOで開催。新入会員三名、ゲスト十名を含む三十名が参加した。

今回の経営実践報告者は萩野塗装(株)の萩野充弘会員。後継者としてのプレッシャーで悩む中、同友会に入会。青年部会員、社員共育委員など引き受ける中で、些細なことでも良から実践して改善すること、社員ととことん話し合うことなどを学んで社内にとり込んできたことを報告した。

新入会員及びゲストの感想では「普段会社で言えない本音をさらけ出して討論することが衝撃だった」などの発表があり、その場で一名入会したいとの声も出た。

共同求人委員会

効果的な企業説明を検証



四月十一日(月)、同友会事務所、合同企業説明会の際に、各社がどのように学生に説明を行っているのか

を三社(㈱アース、㈱フラワーガーデン、(有)ユアランドゆ)に発表してもらい、何をどのように学生に伝えたら効果的かを検証した。

学生は具体的な仕事や労働環境に関心があり、興味を持つ内容を映像を使って説明するのが効果的とし、各社に合った利点を吸収し合った。

総務委員会

2016年役員研修会



総務委員会は四月十二日(火)近江町交流プラザにて二〇一六年

役員研修会を開催し、事務局員三名を含む三十九名が参加した。中小企業家同友会全国協議会の松井清充専務幹事を講師に、一年間の役員任期が有意義なものになるよう同友会の歴史と理念、企業づくりにかかわる情勢と全国の企業づくりの事例を学んだ。講義では同友会が生まれた時代背景、同友会理念、運動と活動の違いなどの解説から役員役割までを学び、グループ討論を二回行い、お互いの経験と知識を交流した。松井氏は「役員は率先して同友会での学びを実践し、地域から誇りに思える企業づくりをすることが一番の役割だ」と語った。

頭のテッペンから足の先まで
作業用品なら何でも揃います!

作業服  制服

(株) アイビー





金沢中央店
〒920-0065 金沢市二ツ屋町7-13
TEL. (076)231-1121(代表)

鶴来支店 (物流センター)
〒920-2154 白山市井口町い98-5
TEL. (076)273-1220(代表)

本社…金沢市二ツ屋町7-13
TEL(076) 231-1121

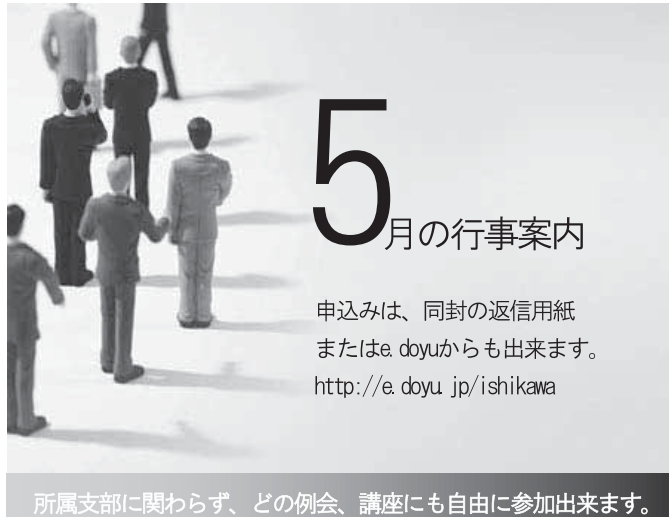
野々市支店
〒921-8815 野々市市御経塚4-93
TEL. (076)227-9891(代表)

**アイビーグループ
アイビー七尾**
〒926-0033 七尾市千野町へ9番地
TEL. (0767)57-3740(代表)

金沢中央 5月17日(火)
 支部大会 18:30~21:00 懇親会 21:00~ 会費5,000円程度
 場所 金沢学生のまち市民交流会館 懇親会場調整中

「支部大会」

『気付こう自社の潜在能力、築こう自社と地域の未来 Chapter II』のスローガンのもと、会員同士の意思統一を図りたいと思います。支部長、副支部長による方針、青全交に向けた報告の後、グループ毎に分かれて討論して頂きます。懇親会の場も利用し、交流・親睦を深めたいと思います。皆さんで楽しく学べる意義のある支部をつくり上げていきましょう！



5月の行事案内

申込みは、同封の返信用紙
 またはe.doyuからも出来ます。
<http://e.doyu.jp/ishikawa>

所属支部に関わらず、どの例会、講座にも自由に参加出来ます。

金沢城南 5月24日(火)
 合同グループ会 18:30~20:30
 場所 ITビジネスプラザ武蔵 懇親会 グループ別で開催

「合同グループ会」

金沢城南支部は昨年度、地域ごとにグループを再変遷して地域との関係性を深めてきました。今年度は以前の形に戻し、7→6グループ編成の下で、参加意識でなく参画意識と結束力を持って邁進していきます。

まずは昨年同様合同グループ会を開き、金沢城南支部方針と各プロジェクトの方針説明後に、活動内容を各グループで計画していきます。「企業づくり」「地域づくり」「仲間づくり」のベースとなるグループ会の充実を楽しく考えていきましょう。

能登 5月19日(木)
 懇親会 18:10~21:00 懇親会費5,000円
 場所 能登島シーサイドハウス 七尾市能登島須曾町42-40

「合同グループ会」
 ~能登島の魚を食べながら新年度を語る会~

能登支部の新たな一年が始まった。今回は、その大事なスタートを能登島で獲れた魚を食べながら、同友会活動をどう進めていくか、腹を割って語り、懇親を深めたいと思います。今回の会場は、能登島の民宿。その大将が朝、刺し網をあげ新鮮な魚を提供してくれます。日によって獲れる魚が違います。また、それが楽しみでもあります。是非他支部の皆さんも気軽に参加してください。希望者は和倉温泉駅まで迎えにいきます。

南加賀 5月27日(金)
 大会 17:30~18:30 懇親会 18:30~ 大会は無料
 場所 粟津温泉 のとや 参加費5,000円 宿泊3,500円

支部大会「南加賀支部 2016年度キックオフ会」

5月から2016年度新役員体制の南加賀支部がスタートします。新年度のスタートにあたり、運動方針と活動計画の共有を行い、グループ討論では年間計画を確認し、グループ員同士のコミュニケーションを深めます。同友会活動を経営に活かすために、支部一丸となってPDCAサイクルをつくります。

【学びのポイント】 運動方針の共有と活動計画・同友会の活かし方

金沢駅西 5月25日(水)
 支部方針等報告18:30~ 勉強会19:10~ 懇親会21:00~
 場所 フラワーガーデン 懇親会費6,000円 24日以降キャンセル負担

「税理士からの挑戦状—財務が苦手な経営者で大丈夫?」
 勉強会講師 宮崎 英行 会員 宮崎会計事務所 副所長

2016年度駅西支部方針と青全交開催について支部長より報告を行い、各グループの方針・グループ会の計画を発表します。その後、勉強会を行います。

勉強会では、講師の指導のもと、実際に財務諸表を作成し、損益とキャッシュフローの動きが異なることを体感して頂きます。たまには財務にたっぷり漬かってみませんか！

能加万葉 郷 K Y O

気軽に寛げる、カジュアルなお万葉割烹。

能加万葉 郷

金沢市本町2丁目4-30 金沢ビル ラン 1F
 TEL.076-255-2727
 営業時間/17:00-24:00(L.O. 23:30)
 定休日/日曜 駐車場/なし

能加万葉 くら家金澤

素材の良さがわかる、串かつ、おでん、お刺身。

能加万葉 くら家金澤

金沢市片町2-2-15 北国ビルディング1階
 TEL.076-255-1948
 営業時間/平日17:00-2:00(L.O. 1:30)
 金・土曜日 17:00-3:00(L.O. 2:30)
 日曜日17:00-0:00
 定休日/なし 駐車場/なし

能登と加賀、石川の新しい魅力をここから発信。

BRAND of 能加万葉

<http://noukabanjai.jp>

能加万葉 Agri

お昼はビュッフェ、夜はパスタや旬のごちそう。

能加万葉 Agri

野々市市横宮町16-3 ヴァンソレイユ内
 TEL.076-218-4155
 営業時間/LUNCH 11:00-15:30
 DINNER 17:30-23:00(L.O. 22:00)
 定休日/火曜 駐車場/50台

能加万葉 THE SHOP 東山

個性豊かで新しい世界観が光る伝統工芸。

THE SHOP 東山

金沢市東山1丁目15-13
 TEL.076-213-5600
 営業時間/10:00-18:00
 定休日/なし 駐車場/なし

女性部会5月例会

【日 時】5月13日(金)例会18:00～参加費500円
懇親会19:30～ 参加費 4,000円

【場 所】テルメ金沢

【報 告】「感度を高めて生きる」

報告者 谷口 紀子 会員

合同会社オトコト 代表社員

【内 容】認知症の母、その看病をした父、ご両親を看取った今、昨年4月に立ち上げた音楽制作会社で邁進する谷口会員自身と同社について報告してもらい、お互いを知り合う機会とします。引き続き、今期女性会員の初顔合わせの場として懇親を深めます。

2016年度共同求人活動

【2017年度採用 合同企業説明会日程】 (予定)

5月11日(水)12日(木) 大原学園 金沢校

5月28日(土) 金城大学 医療健康学部棟

6月14日(火) 北陸学院大学

7月2日(土) 金沢工業大学 23号館

※詳細問い合わせおよび、単発で説明会に参加希望の場合は事務局までご連絡下さい。

シルバービジネス研究会

【日 時】 5月20日(金) 17:00～19:00

【場 所】 同友会事務所

【報 告/担当】乗地 茂勝 会員

大生食品工業(株) 代表取締役社長

【内 容】福祉施設における食事サービスの現状

<予告>青全交決起大会

【日 時】 6月7日(火) 18:30～21:30(時間予定)

【場 所】 ホテル日航金沢

経営指針成文化講座 オリエンテーション

【日 時】6月1日(水) 18:30～20:30

【場 所】同友会事務所

「経営指針成文化講座って何をするの?」と思っている方や、受講をしようか悩んでいる方、オリエンテーションに参加しませんか?もちろんゲストの方の参加もできます。この機会に是非、ご参加ください。

※受講を決めている方は参加必須です。

※受講費など詳細は別添のチラシを参照。

新入会員&ゲストオリエンテーション

【日 時】6月3日(金) 18:00～20:30

※20:40～懇親会 懇親会費:5,000円

【場 所】近江町交流プラザ 4階集会室

【報告者】喜多 甚一 会員

(株)ビーイングホールディングス 代表取締役

新入会員は参加必須です。また、入会して数年経っている会員の参加も歓迎です。同友会とはどのような会なのか?どのようにして会社や自分に活かすのか?オリエンテーションは改めて知る絶好の機会です。

女性部会全国交流会(旭川)

【日 時】6月16日(木)13:00～17日(金)12:00

【場 所】旭川市大雪クリスタルホール

旭川市神楽公民館

【問題提起】広浜泰久 氏

(株)ヒロハマ 代表取締役会長 中同協幹事長

【記念講演】北の大地に生まれて

企業理念は「北海道を愛すること」

鈴井 亜由美 氏 (北海道同友会会員)

(株)クリエイティブオフィスキュー

※詳細は同封のリーフレットを参照下さい。

 C・planning
architecture design & build

株式会社 シー・プランニング
金沢市八日市1丁目 639 番地
Phone 076-287-3951
「いい家」プロジェクト
建築設計施工
<http://www.c-pla.co.jp/>

経営指針で現実と行くべき場所を対比

3月支部例会・行事報告

支部例会参加人数一覧(人)

| 支部/人数 | 会員数 | 自支部 | 社員 | 他支部 | ゲスト | 合計 | 支部参加率 | 総参加率 |
|-------|-----|-----|----|-----|-----|-----|-------|------|
| 能登 | 31 | 12 | 1 | 0 | 1 | 14 | 45% | 45% |
| 金沢駅西 | 85 | 32 | 1 | 13 | 2 | 48 | 41% | 56% |
| 金沢中央 | 112 | 27 | 3 | 4 | 6 | 40 | 32% | 36% |
| 金沢城南 | 140 | 40 | 0 | 2 | 4 | 46 | 31% | 33% |
| 南加賀 | 35 | 14 | 0 | 2 | 2 | 18 | 46% | 51% |
| 計 | 403 | 125 | 5 | 21 | 15 | 166 | 31% | 41% |

※会員数は本部7名を含まず。他支部は本部を含む。

能登支部

3月17日(木)

「支部大会」

会費以上の学び・価値を



冒頭に多田健太郎現支部長より「二〇一六年度の能登支部をどう進めて学びを深めていくか。ざっくばらんに討論、課題点を抽出し、解決していくことで支部活性化に努めていきたいと思います」と挨拶があった。その後能登支部のベテラン会員二名(家村静江会員、姥浦博史会員)がグループ長となり、過去や未来の課題、同友会で得られたこと、学びたいことなど、足が遠い会員はなぜ足を運ばないかなど腹を割って話し合った。

支部上げての全国大会参加、企業訪問をベールにした例会など具体的な案が出たグループ発表の後に河尻新支部長より「多田会員よりバトンを引き継ぎ、不安もある中で皆様に支えていただきながら支部長の役目を担っていききたい。会費以上の学び、価値を得られるよう同友会を最大限利用して自分自身成長していきたい。皆で能登支部を盛り上げていきましょう!」とまとめの挨拶があった。

とめの挨拶があり閉会した。その後懇親会が行われ、食事を交えながら能登支部の未来を全員で語り合った。

金沢駅西支部

3月23日(水)

報告者 化生 英夫 会員

福伸工業(株) 代表取締役社長
社員を主役に働きやすい会社へ



玉田工業がM&Aした会社に社長として入った。繊維機械、食品機械を製造しており技術力が高く、国家資格を持った人も多い会社だ。自身はものづくりの経験がない中で初めて社員と顔を合せて、社員はその時に初めてM&Aのことも知ったので大きな動揺があった。前社長はワンマンで社員にはやらされ感があった。同友会で社員は最も信頼されるパートナーと考えることを学んだ。まずはこれからだと思いい、上目線の対応、指し命令はせず、社員を主役に働きやすい会社を作っていくことだけを考え五つのことを実行した。①当期の決算がすべて直ぐに経営指針発表会をした。②社員の誕生日に粗品と写真、メッセージを贈った。③結婚記念日に奥さんへ花を贈った。④月次決算を係長以上に開示した。⑤赤字案件の整理・改善。その上でそれぞれの部門がPDCAを回す。

会社は公器で利益は公平に分配する責任があることや、予算と結果が違う案件の原因、コストダウン、時間短縮など一つ一つ説明して納得してもらい、まずはできることをやっていきたいと思います」と話をした。その結果、社員と心がつながり、給与・賞与を大幅アップすることができた。この会社は自分達がやっていくのだという意識をどう作るかが大事なのだと思う。ぜひ、同友会で学んだことを実践・実行してほしい。

<生活空間をより快適に>

DUSKIN

ダスキン ナカゲン

<出会いを大切に>

(株)デー・アイ

野々市市本町4丁目21-48

Tel 076-246-4222



<シニアライフをより快適に>

デイサービス
ヘルパーステーション

とよ風

ホームインステッド 金沢南ステーション

野々市市白山町1-39

Tel 076-216-7666



金沢中央支部

3月15日(火)

報告者 越村 春樹 会員

(株)越村商店 取締役相談役

論を立てて実証していく



友会に入ってから二十九年。強みは大量多品種、ワンストッププリンクルの屑物屋として、県内では他にない業態となり生き残ったこと。稼働だけではなく、それ以外の価値を持つことが大切だ。例えば地球環境などの目標を設定し管理していく。経営指針を作ったようによく現実と行くべき場所とを対比して考えられるようになった。毎年二ヶ月程かけて十五年間やり続けている。

経営システムの考え方として、組織を作る際の一つの原型を三プラス一（もしくは二、三）としている。三を最少分裂単位とし、一つ欠けると二になるのでプラスしておく。人、店舗、グループなど全てに応用する。

全てに心と形が大事で、自分の心が定まっていなことが最初の問題。定まった後は組織を作って具現化する。毎月優しき発揮の日を設けている。助け合う心、優しくする気持ちがあるのかということ。これを形で表すのに、休日の一日を選んで出勤してもらおう。形ができれば運用。管理者が実行していることが前提。

個性を大切に、とよく言われるが、個性とは欠点・弱点のこと。個性を認めるとは欠点を認めること。欠点と強みは裏腹の関係で、目線を変えると強みになる。事象はかりでなく、頭の中で論を立てて実証していくことが大切だ。

金沢城南支部

3月22日(火)

報告者 館喜洋 会員

農事組合法人北辰農産 代表理事

ブランド化で安定経営を目指す

日本の農業は米価の下落に伴う農家の減少と高齢化が問題。その対策として大規模化や六次産業や農工商連携などで農作物に付加価値を高め所得向上を打ち出してきた。このような状況で家業に入り、現状に危機感を覚えセミナーや会合に積極的に参加。助成金やJAに頼らない、一企業としての経営の必要性を感じ、餅加工の直接販売など事業の多角化に着手した。頃に商工会と同友会に入会。商工会では地域の繋がりや活性化について学び、同友会では経営を学んできた。

三年前に事業承継した際、社内が承継前と何も変わらず、名ばかり経営者になった。これではまずいと第七期経営指針講座を受講、考えの甘さで打ちのめされ辛い思いをした。しかし作成した経営指針に沿った考え、行動が出来るようになったことは大きな収穫だった。理念に沿って稲ほ舎というお店をオープン、お米や自社開発のおかきなどを販売している。



今後助成金に頼らない、外部環境に左右されない安定した経営を目指すためブランド化を進めていく。また農業の発展には地域の発展が不可欠なので、近隣農家や自治体との連携などで地域活性化に取り組みたい。

南加賀支部

3月25日(金)

講師 八十山 和代氏

(洋画家)

行動力が人生を切り拓く



ブラジル生まれ。母も画家であった。二十二歳の時に交通事故に合い、九死に一生を得る。事故の後、これ

からの人生はおまけの人生、絵一筋でいこうと決意した。京都で絵を売り歩き、はじめて四万円で売れた瞬間に「私はプロになった」と思った。それが原点になっている。思い切った一歩踏み出すことで、視野が広がり、知識が増え、人脈も広がっていく。二年後に自分のテーマとなる竹と出会った。地下茎の力強さに共感し、負けたくないという自分の精神と一致した。九一年、ニューヨークで個展を開催。九二年に親子展を開催。航空公社にかけ合い、同社の宣伝等を条件に協賛を得て、コンテナ四つ分の輸送費を無償にもらった。その後、中国巡回展、九八年のブラジルでの親子巡回展でも各々の航空公社と折衝して同様の協賛を得た。北京オリンピックと中国の成長を見据え中国での活動もはじめた。人生は一度きり、自分が何をしたいのか、どれだけの人々が共鳴してくれるのか、どれだけの人が共鳴してくれるのか、それが問題。自分から飛び込んでいく行動力が人生を切り拓く。「私は竹、竹は私」今後の人生もめい一杯、いつも一歩前に出て挑戦していきたい。

フラワーガーデングループ

結婚式場

Flower Garden

アニバーサリークラブ

フラワーガーデン

金沢市藤江北4丁目210番地
TEL(076)266-1500

衣裳レンタル

MORE モア

ウエディングコレクション モア

金沢市駅西本町2丁目1-12番地
TEL(076)263-2525

パティスリー&カフェ

Lavie

スイーツカフェ ラヴィ

金沢市駅西本町2丁目1-12番地
TEL(076)263-4411

アニバーサリークラブ フラワーガーデン
光と水のチャペル「アニバーサリー」
New Open

ご予約は、TEL(076)266-1500まで

第44回 青年経営者全国交流会in石川

集え傾奇者[※]

われわれ青年経営者で世界に誇れる
日本の未来を創ろう

※かぶきもの=未完成の若者たちの意

本号より9月号まで青全交について情報や動きを公開します。

■そもそも青年経営者全国交流会（青全交）とは

（毎年9月開催、過去800～1200名規模）

企業後継者の養成と同友会運動の後継者養成を主眼とし、同友会理念を継承し次代を担う青年経営者が共に学び研修する場。ただし参加者の年齢は問わず、企業革新と自己変革の意欲に燃える“青年の志”を持って集うことが特色。

■青年経営者全国交流会in石川（青全交石川）決定までの道のり

2006.07 中同協全国総会in石川開催(石川同友会30周年記念事業)

「全国総会で活躍した若手経営者の活躍の場をつくろう」との意見が理事会で出る

2007.04 青年経営者委員会設置

当初は「何をやればいいのか？」人が集まらない、交流会等の参加者集めに苦心

2008.07 第1回北陸三県合同例会開催=コンセプト『となりで

やってくる全国大会』第1回を金沢で開催、他県の活動から学ぶ
=北陸以外の全国の青年部会員も駆けつける

2009.04 青年部会設立

委員会から部会になり『参加する』から『参画する』
（お客さんから主体者へ）へ活動が進化

2010.02 「青全交in石川」誘致を理事会へ打診も差し戻し

青年部会に持ち帰り開催意義をもう一度考える

2010.12 第1回青年部会特別例会開催

県外の全国レベルの『実践者』を呼んで学び合う

2011.07 「青全交in石川」誘致を理事会が承認

石川同友会40周年の記念事業としても位置付ける

2011～2014年度

*富山青全交の分科会を担当

*青年部会が完全に自前の活動へ移行



STAND UP!

2016 9.15_土 16_日 ISHIKAWA

（登録者の参加費で運営、完全主体者の活動へ）

*青年部会活動の質の充実

（5か年ビジョン作成、経営指針受講、例会フィードバック）

*社会員（次期部会長）が山梨青全交の分科会で報告、座長を桐澤部会長が務める

*青年部会員の全国大会、ブロック大会、合同例会への積極的参加がすすむ

*青年部会卒業生や部会員が支部長、委員長、支部役員として活躍

2014年度 青全交準備委員会設置

*準備委員長決定

*準備委員会で目的・意義を深めてスローガンの素案作成

*全体会、分科会会場決定

2015年度 青全交実行委員会設置して具体的な準備に入る

*実行委員長、部門長の決定、組織の決定

*スローガン等の骨子が中同協幹事会で承認される

印刷から笑顔に繋がる、総合プロデューズ。



sunrise group



営業品目/パンフレット、チラシ、パッケージ、記念誌、ビジネスフォーム、ノベルティー・・・

サンライズグループ www.hokurikusunrise.co.jp

総合印刷部門 株式会社 北陸 サンライズ
(グループ統括) 石川県白山市五歩市町424-1
TEL(076)275-3535 FAX(076)276-9878
東京オフィス 東京都中央区新富1-15-14 相互新富ビル507号

パッケージ部門 日乃出紙工 株式会社

輪転印刷部門 株式会社 サン・ファーストプリンティング

海外事業 ABC SUNRISE PRINTING PRESS
(ミャンマー)

＜2015年度(最終)4月-現新合同理事会＞2016年4月6日(水)14:00～16:00 同友会事務所

出席：28名、代理1名、欠席5名、事務局3名、議長：金谷 議事録署名人：田野口 議事録作成：井上

【報告事項】

【1】三役会

- *役員人事（副支部長、グループ長、副委員長、副部長）の状況について
- *2015年度仲間づくりの進捗確認
- *中同協幹事の互選

【2】総務委員会

- *2015年度仮決算報告
- *2016年度予算編成最終案について

【3】青全交実行委員会

- *各部門員の登録を募集中。
- *各種印刷物の見積り合わせを行い、会社を選定中。

【4】事務局

- 会員訪問の報告3月訪問数19社
- 経営課題 ①人材・後継者3件 ②業態変革・新事業3件
- ③指針1件 *その他会員増強 12件

【審議事項】

1. 新入会員の承認 【承認】5名の入会を承認
2. 名義変更会員の承認【承認】1名の会員名義変更を承認
3. 所属異動の承認【承認】2名の所属の異動を承認
4. 退会者の承認【承認】退会届者10名の退会を承認

5. 2016年度予算案の承認【承認】2016年度予算案を承認
坂本：①県行事として6月に青全交キックオフがあると聞いているが？②事務局のパート採用について説明を。
山下：キックオフ大会は6月に開催する。
柴：2015年度もパート1名分を予算立てしてあったが、事務局員の頑張りで予算を利用しなかった。今年は青全交があるが、ギリギリまでは3名がやっていたが、今期は採用も視野に入れている。
6. 2016年度運動方針案の承認
各部署の報告を受けて、それぞれの方針について意見と修正点を討議した。
【承認】各部署の2016年度運動方針案を承認

【確認事項】

1. 2016年度の会議関係の変更点
*三役会は月1回の定例開催から必要に応じて開催に変更。
*理事会は14:00～15:30から13:30～15:30に変更。
*理事以外の委員長、部会長は必要に応じて招集。

■次回 5月11日(水) 13:30～15:30 同友会事務所

会員トピックス

建築業

新事務所へ移転

桐澤 宏一郎 会員 桐工房 代表



設立8年目、金沢市玉鉾5-1シメノドラッグ玉鉾店横に、3階建ての白いビルへ移転した。1階はショールーム、2階は事務所、3階は会議室となっている。

3階からは街並みを一望し、犀川沿いの四季も楽しむことができる。1階ショールームを活用し、今後様々なイベントを計画。お客様が気軽に来ていただける様、若い世代向けにキッズスペースも完備している。
(取材：中村喜美子 広報委員)

販売業

道の駅「内灘サンセットパーク」リニューアルオープン！

内藤保英 会員 (株)五郎島農園 代表取締役



道の駅指定管理者を受け、5月9日に「内灘サンセットパーク」をオープン。内灘サンセットブリッジのもと、日本海や河北潟、白山連峰を望む抜群のロケーション。昼は爽快なパノラマに癒され、夜は幻想的な夜景で訪れた人々を魅了させる。金沢に一番近い道の駅としての利点と五郎島農園でマルシェを各地で手がけた経験を運営に活かした地域貢献も視野に入れる。またネスカフェの全国初「地域創生モデル」の力

フェ併設も注目である。お洒落な道の駅として、また恋人の聖地として、話題のスポットになる日も近いのでは。(取材：宮下正人 広報委員)

サービス業

設立1周年、移転オープン

谷口紀子会員 合同会社オトコト 代表社員



4月1日にオトコト（音と言葉のこと）設立一周年を迎え、これを機に移転した。新住所は、元桐工房跡地、金沢市示野町口317。

テレビCM（スギヨ、JACK、香林坊アトリオ、シオタニ）ラジオCM、プロモーションビデオ、映画イベントなどの音楽制作及びナレーションをしている。その他nonchamp(ノンチャン)の名義で、シンガーソングライターとしても活動中。CDも販売中。(取材：中村融香 広報委員)

税務相談・経営指導・相続対策・事業承継・会社設立・建設業許可申請

税理士法人 北陸会計 代表 谷 久夫

〒921-8041 金沢市泉2丁目5番8号 TEL 076(280)8888 FAX 076(226)0404
URL: <http://www.hokurikukaikei.com> E-mail: info@hokurikukaikei.com

スポットライト vol.1

岩本 道成 会員 金城交通㈱ 代表取締役社長



「至誠」を理念に、7つの会社を運営

本シリーズは、会員企業にスポットライトを当て、紹介を通してコミュニケーションを図る。企業の歴史や業態、理念や取り組みなどをショートカットで紹介する。

第一回目は金城交通㈱代表取締役社長の岩本道成会員。

同社は社員二百名、金城交通、金城三和交通、大学タクシー、石動タクシー、ムーン運転代行、金城トラベル、日光自動車整備工場、ニコニコレンタカー金沢橋場店、七つを営んでいる。売上は貸し切りバス事業がメ

インで次がタクシー。車両数百十五台の内、大・中・小型バスが三十台を占めている。

父親は四期十六年内灘町長を務め、先日内灘町より名誉町民を授与されている。その父親譲りの手腕で今でもM&Aを中心に事業を広げている。昨年の北

陸新幹線開業でのタクシーの売上効果について聞くと、運転手が高齢化でフル稼働出来ず苦戦しているとのこと。タクシー業

界としては金沢駅東口のタクシロータリーが何回も空になったことがあるほど盛況のよう

だ。だからと言って、全ては人があつてのことなので仕方がないと焦ってはいない。

商売には三つの利が必要である。天の利・地の利・人の利。

新幹線開業で天と地の利があつても人の利(和)がないと商売はうまくいかない。「誠実に勝る

知恵はなし」をいつも胸に刻んでいる。それは父親からいつも

「至誠」を言われた影響があるから。これからも至誠を第一の

経営理念としていく。
(取材:小西正行 広報委員)

4月新入会員紹介 (敬称略)

登 春彦 ●金沢中央 ●畑中G
㈱北国コンサルタント
取締役社長 金沢市額乙丸
町=255 tel. 076-298-7336
fax. 076-298-7773 e-mail:
hokkoku@concerto.plala.or.
jp 推薦者: 中元伸夫 ○

高木 弘 ●金沢中央 ●吉田(章)G
(有)ザズデザイン 代表取締
役社長 金沢市間明町2-191
tel. 076-292-3081 fax. 076-
292-3082 http://www.zaz.
co.jp e-mail: takagi@zaz.
co.jp 推薦者: 松多伸悟

○グラフィックデザイン・webデザイン・パッケージデザイン他

長江 光輝 ●金沢城南 ●宮下(正)G
合同会社putti Group 代表社員 金沢市
みの里3-228 tel. 076-224-
3636 fax. 076-224-3637
http://www.putti.jp
e-mail: nagaemitsuteru@g
mail.com 推薦者: 岩木弘勝 ○美容業

柿田 祥吾 ●南加賀 ●萩野G (有)
加賀清掃 営業部長 加賀
市庄町ル106 tel. 0761-74-
1910 fax. 0761-74-8377
http://www.kagaseisou.com
/ e-mail: syougo.kakida
@gmail.com 推薦者: 萩野

充弘 ○金属リサイクル業・一般廃棄物収集運搬業・産業廃棄物収集運搬業

角谷 亮 ●南加賀 ●萩野G (有)
ふる里の味すみげん 専
務取締役 小松市三日市
町9 tel. 0761-22-4214
fax. 0761-22-4200 http
://www.sumigen.co.jp e-
mail: sumigen@sumigen.
co.jp 推薦者: 萩野充弘 ○食品小売

名義変更

袖野 剛
前任者: 袖野 真
●金沢城南 ●松島G
そでの建設㈱ 取締役社長

4月 会員数

全国45,558名
(中同協4/1報告)

石川同友会(4/6理事会)

405名

ファーストチェス理論とは、五秒で考えた手と三十分かけて考えた手は、実際のところ八六%が同じ手であるという事です。長考の結果も直感の結果もほとんど同じなら、即決し、その後の検証と修正に時間をかけたほうが良いのではないのでしょうか。ただし、直感とは単なる思いつきではなく、深く考え続ける人にしか降りてこないということも忘れてはいけないと思います。

代表理事
岩木 弘勝



今月の一言



すべての企業は、潜在能力を眠らせている。

サクセスブレインのミッションは、企業を黒字化し、永続する企業にすること。そのミッションを達成するために、企業が潜在的に持っている100の力を、最大限に引き出したい。そのためのマネジメントを組織をあげて支援します。

株式会社サクセスブレイン
税理士法人サクセスブレイン

〒920-0364
金沢市松島2丁目191COMビル3F
TEL: 076 (269) 8653 FAX: 076 (269) 8654
URL: www.success.co.jp