

Monthly meeting Report

能登支部
[11月例会]

「エネルギーシフト」って何?

“持続可能な社会、質の高い暮らし実現”の成長モデル

- コーディネーター 中元 伸夫 会員 環境経営委員長
(株)中元建築設計事務所 代表取締役
- パネリスト 長田 泰雄 会員 環境経営副委員長
(株)パスパレディック 代表取締役
野村 昭夫 会員 環境経営副委員長
ノムラ合成(株) 代表取締役
松永日出男 会員 前環境経営委員長
(有)ユアアンドゆー 代表取締役

能登支部11月例会は、環境経営委員会と合同で、エネルギーシフトを理解して自社の環境経営を推進する目的でパネルディスカッションを行いました。

最初にコーディネーターの中元会員より、エネルギーシフトはエネルギー全般を見直して“持続可能な社会をつくり、質の高い暮らしを実現する”ための新しい成長モデルであるとの説明がありました。

パネリストの長田会員はエネルギーシフトの必要性と熱源の有効利用について話し、野村会員は「一人一人の



環境への心がけが大きな地球環境保全に繋がっていることを意識することが重要」と述べました。また、松永会員は熱源を排油から廃材チップに変え、約7年前からISO14001を取得し、今では年間450tのCO2を削減しているという自社の実践を報告しました。

グループ討論では、「環境経営の観点からエコドライブを行うと、直接的メリットである燃料の節約は僅かだが、間接的なメリットとして交通事故が減少し保険料が下がり、無駄な経費や時間の削減がはかれる。それにより、環境に配慮している企業としてブランド力が上がる」といった意見がありました。エネルギーシフトを理解し参考にすべき点が多くあった例会でした。(寄稿:永田寿昭 広報委員)

www.ishikawa.doyu.jp

石川県中小企業家同友会
doyu
ishikawa

同友会3つの目的

よい会社をめざす よい経営者になろう よい経営環境をめざす

1

2018.Jan

平成30年1月

No.451

熱い経営者と共に学ぶ。

経営指針

企業紹介

野々市運輸機工株式会社
ある一言が僕と社員を変えてくれた

株式会社北陸ホームサービスステーション
経営者としての自覚を新たに

事務局訪問記 New Face! 新入会員紹介



(株)北精テクニカ

代表取締役 村上 龍哉 会員

金沢中央支部

2017年12月入会

村上会員は2代目を継いで2年半が経ち、「ようやく地に足が付いてきたかな」という状態だといいます。何が課題なのか見えていないことが最も怖いこと。それを考えさせてくれたのが、同業で群馬同友会副代表理事の相沢鉄工(株)の相沢克友社長です。「同友会に入って勉強したらいいよ」と紹介されて直ぐに事務局へ電話をしました。間もなく事務局員が説明に来てくれて、その場ですぐ入会を決めました。

石川県中小企業家同友会の新しい仲間です。共に学んでいきましょう!

業務内容の9割は車の部品を作っています。景気にとでも左右される仕事なので、将来を見据えて安定するにはどうしたらよいか考えていきたいと思っています。まずは参加して皆さんの話を聞きながら、いまの課題を見出していきたいです。また、数年しかありませんが青年部会にも参加して、同じ年代で事業承継をした人、これからの人の体験から学んでいきたいと思っています。

(取材:井上 千夏 事務局員)

入会の
お申し込み・お問い合わせは

石川県中小企業家同友会事務局

Tel.076-255-2323

今月の表紙会員

小林 花代 会員 小林花代税理士事務所 代表
(税理士業)

(表紙写真提供:ヘアメイク:かなざわ・凜や 藤元澄代 会員)

発行/石川県中小企業家同友会・広報委員会 石川県金沢市示野町南52・AKビル3階 TEL.076-255-2323 FAX.076-268-5656

<p>Flower Garden Group Company</p> <p>結婚式に込められたお二人の想い 世界に一つだけのウェディングがココにはあります</p> <p>アンバーサリークラブ フラワーガーデン 金沢市藤江北4-210 TEL:(076)266-1500</p>	<p>パティスリー&カフェ ラヴィ 金沢市駅西本町2-1-12 TEL:(076)263-4411</p>	<p>JILLSTUART</p>

▼詳しくはこちらから



株式会社 北陸ホームサービスステーション

代表取締役社長 塚本 豊 会員

石川同友会では400人を超える中小企業経営者が会内での活動や交流、学びの機会を活かして、よりよい経営の実現を目指しています。そうした会員の自社での取り組みや事業を紹介しています。今回は、塚本 豊 会員です。



塚本会員と女性社員の皆さん

すが、塚本会員は大阪育ち。元々は建材や内装材を製造する製紙メーカーの営業マンで、1991年に転勤で金沢に赴任して以降、北陸ホームサービスステーションと取引があったことが縁で、2004年に入社しました。

のちに前社長から後継として社長のバトンを受け継ぎ、会社の全責任を負う覚悟で2015年には全株式を取得しました。とはいえ、経営者として自分は素人同然と自覚していた塚本会員は、経営を学べる場を探していたところ、金谷道憲会員（株シー・プランニング代表取締役）の紹介を受けて石川同友会のゲストオリエンテーションに参加。グループ討論に加わり、侃々諤々の議論に「ショックを受けた。と同時に、ここなら勉強できることがたくさんある」と感じ、2016年2月に入会しました。

企業経営の本質の見誤まりを 経営指針成文化講座でたどす

「戦略や方針を具体的に考えるのが苦手だった」ことから、塚本会員は石川同友会に入会すると、その年の第10期経営指針成文化講座を受講しました。「会社経営は儲けることが本質」と考えていた塚本会員は、「儲けるのは最後の結果」という同講座での学びで、目がさめる思いをしました。合宿2回を含めた10カ月にわたる講座を皆勤で出席し、「考え方をいろいろたどられ、死にそうだった（苦笑）」と振り返りながらも、その表情に充実感を漂わせます。

- 一 私たちは携わるすべての人が幸せになるために、共に考え・学び成長します。
- 一 私たちは品質の高いサービスを提供することで、お客様と真の信頼関係を築きます。
- 一 私たちは成長し続けることで、地域社会に貢献します。

2020年の東京オリンピック開催を境に住宅業界は一気に下降線を描くのではと予測されており、儲け一本槍の「利他」のない経営では厳しい競争から生き残れるか分かりません。「経営指針成文化講座を受講していなかったら当社は数年後には衰退の道を歩んでいたかもしれない」と塚本会員は語り、この新指針に基づく経営で社員と共により一層頑張り、将来の難局を乗り越えていく考えです。（取材：竹本鉄雄 広報委員）



さまざまな住宅建設用資材が並ぶ倉庫

経営者としての自覚を新たに

Corporate Data

- 創 業 / 昭和49年4月
- 資 本 金 / 1,800万円
- 従業員数 / 40名
- 事業内容 / 住宅建材・住設機器・住宅設備等の資材販売、屋根・外壁・内装等の工事、住宅瑕疵担保責任保険・住宅履歴サービス等の取次

[本社] 石川県金沢市進和町64番地 Tel.076-291-7701



住宅建設用資材を石川・富山で販売 経営者としての学びを求め入会

北陸ホームサービスステーションは、金沢・富山・高岡を拠点に、石川県と富山県で住宅建設用資材の販売や屋根・外壁・内装工事を手がけています。取引先はおおよそ500社を数え、多くの住宅ビルダー、工務店を縁の下でサポートする存在です。法改正や国の施策によって住宅の質の向上が年々進み、住宅メーカーの個性化も相まって、建設用資材は多様化と進化を遂げています。会社設立から40年を越える歴史を積み重ねてきた同社では、顧客と長年にわたって築いてきた信頼関係を礎に、幅広い商品群の中からニーズに応じた最適の資材を提案・提供しています。

塚本会員が同社の取締役社長に就任したのは2007年、代表取締役社長になったのは2011年です。話すときすぐ分かりま

人とまちに HAPPY SMILE!

rooms

人とまちに HAPPY SMILE!

rooms 株式会社 絹川商事

野々市市住吉町 9-32 (076)248-2150

野々市中央支店 野々市市本町 5-4-10 (076)248-8787

金沢工大前支店 野々市市高橋町 24-3 (076)248-1176

建設部 野々市市二日市 1-52 (076)248-1200

絹川商事 HP <http://www.kinukawashoji.com/> 絹川商事 Facebook もあります

頭のテッペンから足の先まで作業用品なら何でも揃います!

作業服 & 制服
株式会社
アイビー

金沢中央店
☎920-0065 金沢市ニツ屋町7-13
TEL(076)231-1121(代)

野々市支店
☎921-8801 野々市市御経塚4-93
TEL(076)227-9891(代)

アイビーグループ アイビー七尾
☎926-0033 七尾市千野町へ9番地
TEL(0767)57-3740(代)

本社
☎920-0065 金沢市ニツ屋町7-13
TEL(076)231-1121
E-mail ibc@ib2011.com

大小の看板など販促商品を企画・制作・施工・販売のお店

Sign's サインズ
ショップ
金沢店

石川県金沢市神野町東 68 番地 (金沢西 I.C 近く)
TEL : 076-269-2616 FAX : 076-269-0317
mail : ss@aeroneon.com

succession

シリーズ事業承継

中小企業経営者がいざれ向き合わなければならない経営課題の一つが「事業承継」です。石川同友会会員の事業承継の事例を、その想いを含め紹介していきます。

玉田工業株式会社

代表取締役

玉田 善明 会員



社員を大切に育てる「人づくり」から

「人づくり」を念頭に重視してきた2つのこと

玉田工業(株)は、地下タンクや防火水槽の設計・製造のトータルプランナーとして65年の実績がある企業です。主たる事業であるエネルギー施設等の危険物地下貯蔵タンク製造は、東日本大震災の東電福島第一原発事故での汚染水タンク供給において無くてはならない存在となりました。その事業を核として現在では、M&Aによりグループ会社8社を国内外に展開しており、社員500名の規模となっています。

事業承継の対象は、グループ会社の中で唯一海外拠点であるタマダベトナムの社長を担う玉田会員の長男です。前職が海外勤務だったこともあり、ベトナムで社員75名の会社の経営者として経験を積ませ承継の準備を進めています。

玉田会員は、社長就任当初から27年余、「人づくり」を念頭に置き、常に2つのことを重視してきました。ひとつは、人づくりの基本としての採用活動で、就任当時の社員50名から、どうい状況でも必ず10名以上毎年採用し続けてきました。

もう一つは、社員にどんどん経験させて大切に育てる姿勢

で、その機会は身内だけでなく全員平等に与えられています。

その長きに渡った「人づくり」の結果が、特需や変化に応じて事業所・グループ間を連携できる体制づくりに繋がりました。また、M&Aを行っても安心してグループ会社の社長を社員に任せられる組織にできたことも人づくりの結果だと言えます。「これからも価値ある企業であり続けるために、ますます変化し挑戦できる事業体になっていく」と語りました。

「人づくり」こそ経営力の真価が問われる

今回の取材をとおし、事業承継は単なる後継者を擁立するというのではなく、社員ひとりひとりを大切に想い育て、皆が成長していき、そして受け継がれていく「人づくり」の大事さを教えられたように思います。同時に、玉田会員が、「私は経営がヘタクソだ」と言っていたのが、「人づくり」こそ経営力の真価が問われるものだと感じました。

(取材:橋本雅生 広報委員)

Live Action

委員会活動記

社員共育委員会 第3回「社員と経営者の共育塾」 社員とのコミュニケーションを重視

報告者/ 住建システム(株) 専務取締役 竹森 進会員
(有)三吉商店 代表取締役 石橋 隆太郎会員



第3回「社員と経営者の共育塾」が11月10日(金)、近江町交流プラザで開催されました。今回のテーマは「経営指針の実践」。住建システム(株)の竹森進会員と(有)三吉商店の石橋隆太郎会員が自社での取り組みをそれぞれ報告しました。

石橋会員は社員全員の給与明細に短い手紙を添えて渡すこと、竹森会員は出来るだけ社員とコミュニケーションを密にとる努力をしていることなど、2人とも経営指針を実践するため、社員とのコミュニケーションを何よりも重視しているとのことでした。

その後、参加した17社37名が6つのグループに分かれ、「経営指針を実践し続けるには、まず何が必要だと思いますか?」というテーマで討論しました。私のグループでは経営者と社員のコミュニケーションや経営者の覚悟が大切といった意見が多く聞かれ、最終的には三位一体の言葉通り、経営指針・社員共育・共同求人総合実践が重要という結論に至りました。

最後の企業別懇談における自社内クロージングで自社は4名の社員と話し合い、これまで私が1人でつくってきた経営指針を来年度からは社員全員でつくることを決めました。道のりは険しいけど、よい会社を目指し一歩ずつでも進化していくと改めて決意させてくれた例会でした。

(寄稿:宮野晃 広報委員)

女性部会 女性部会経営問答塾 第3回 お客様、自分、社員が幸せに

講師/ 喜多ハウジング(株) 取締役会長
喜多 計世 会員



女性部会経営問答塾(第3回最終回)が11月27日(月)、魚匠庵で開催されました。喜多会員が、失敗した経験を交え何のために仕事をするのか?という視点から経営全般について講義しました。以下要旨。

周辺バリュー経営とは使命感経営、コアコンピタンス経営、年輪経営です。使命感経営とは何のために仕事をするのか?理念に全社員がベクトルを合わせた経営を行うこと。そのために社員の価値観教育が極めて重要です。人は何のために生まれてきたのか?それは、人の役にたつて、人が幸せになって、そして自分も幸せになるためです。つまり社員教育の目的は「お客様を幸せにして、自分たちも幸せになり、社会も幸せにすること」。これは同友会でいう3つの目的に通じます。

コアコンピタンス経営とは、他社が容易に模倣できない固有の経営資源(特に技術)をもって、差別化された経営を行うこと。喜多ハウジングのコアコンピタンスは全国リフォームコンテストで32年間連続受賞していることです。それを支えるための人材教育システムが「他社が容易に真似できない固有の経営資源」です。

会社が辛い時こそ「積極的な守りの経営」を行います。それがステークホルダーへの信用、信頼に結び付き業績回復へとつながります。

(寄稿:藤元澄代 広報委員)

金沢すなっく 来人喜人
きときと 来人喜人
☎ 076-263-3377
金沢市片町 2-21-2 クィーンズビル 5F



CPU
あなたの想いをソフトウェアに

- ◆ 建築3次元CAD
- ◆ 土木積算システム
- ◆ ホームページ作成

株式会社シーピーユー
〒921-8043 石川県金沢市西泉 4-60 TEL. 076-280-8001

◎給食事業 ◎食材宅配事業
◎カレー事業

ケービーエフ株式会社
〒920-0017 石川県金沢市諸江町下丁216
T. 076-255-2690 F. 076-255-2698

石川相続税・相続手続相談センター
☎ 0120-279-409
初回の相続相談は無料
税理士・司法書士・行政書士による
総合的な相続サポート
運営: 税理士法人 北陸会計
(076-280-8888)

ある一言が僕と社員を変えてくれた

2013年度経営指針成文化講座受講

野々市運輸機工株式会社

専務取締役 吉田 章 会員



言葉を伝え、「感謝の意」を述べて社員からの意見を聞いてまわりました。

会社の自慢は「仲が良い」こと

経営指針を実践していく上で大切にしているのは、社員を巻き込んで一緒に作っていくこと。良いところを見つけて褒めることで少しずつ社員の自主性が出てきました。また、個人面談は毎年必ず行って意見をじっくり聞いています。

ある研修に社員と参加した時のことです。司会者が社員に突如に「あなたの会社の自慢は何ですか」と質問しました。社員は即答で「我が社は仲の良さが自慢です」と言いました。数年前に比べて社内環境は格段に変化しました。今では社員全員が持つメモ帳にもしっかりと経営理念が書いてあり、経営指針を共有していることが伝わりました。

(取材:乙丸屋久兵衛 広報委員)

創業41年の野々市運輸機工(株)、専務取締役の吉田章会員は、就業10年目の3代目です。4年前、社内の雰囲気あまり良くなく、若手社員が社内環境を原因に退職しました。「何かなくては」と思いながら何をしたいのか分からず運送会社ってこんな感じだろうと楽観視していました。そんな折、経営指針講座に誘われて少々受講してみたが、経営指針を作っても会社がうまくいくとは思っていませんでした。

「社員を見下しているよね」

やる気もなく参加したため、最初の課題は空白も多く何を書けばいいのかもわかりませんでした。そんな初日に神川会員から、「吉田さんは社員を見下しているよね」と言われました。この時はさほど気にも留めていませんでしたが、後々大きく影響していきます。課題提出のために会社の歴史を会長に聞きに行った時のことです。40年も続いている理由を尋ねると「社員さんががんばってくれたおかげや」と言われます。この時、改めてあの言葉を思い出し、その意味に気付きます。

そしてすぐに行動を起こしました。翌日の会社の全体会で自分の言葉で全社員に会長から聞いた

野々市運輸機工株式会社経営理念

私たちは、最善のサービスを提供することで、お客様に感動を運びます。

私たちは、常に和と感謝の心を持ち成長し続けます。

私たちは、安全に対して積極的に行動をし、地域社会に安心を提供します。



すべての企業は、潜在能力を眠らせている。

サクセスブレインのミッションは、企業を黒字化し、持続する企業にすること。そのミッションを達成するために、企業が潜在的に持っている100の力を、最大限に引き出した。そのためのマネジメントを組織をあげて支援します。

株式会社サクセスブレイン
税理士法人サクセスブレイン

〒920-0364
金沢市松島2丁目191 COMビル3F
TEL:076(269)8653 FAX:076(269)8654
URL:www.success.co.jp

1月の行事予定 INFORMATION

すべての行事は事前登録制です。
会員外の経営者の参加希望は事務局までご連絡下さい。

2018役員選出総会 & 新春の集い

○2018年1月23日(火)16:30~20:30

○ANAホリデイ・イン金沢スカイ (旧スカイホテル)金沢市武蔵町15-1 Tel.076-233-2233

●役員選出総会/16:30~17:25(受付開始16:00)

●新春の集い

第1部

17:30~18:45

「石川同友会10年ビジョン説明会」~自社の10年後を考える~

○講師/高橋 賢 氏 (株)高橋 代表取締役/富山同友会副代表理事/中同協経営労働委員

第2部

19:00~20:30

「2018賀詞交歓会」

○参加費/賀詞交歓会7,000円

新春の集いでは、第1部で石川同友会10年ビジョンの中間報告として説明会を行います。10年ビジョンとは何か?自社にどう活かすか?自社の10年を考える機会にもなりますので、是非ご参加下さい。第2部の賀詞交歓会は、年男年女の方への記念品授与など、楽しい企画で新春を祝います。 ※詳細は添付チラシを参照ください。

障がい者委員会

障がい者就労支援施設「ハッピータウンクオレ」見学会

○2018年1月11日(木)14:00~16:00

○ハッピータウンクオレ

○テーマ/働くって、楽しい!

~障がい者の自立と自活をめざして~

5年目を迎える障がい者委員会では「障がい者も活躍できる社会を目指す」ために、福祉就労の機会を創出することでより多くの会員企業に対しての理解促進へつなげています。

障がい者就労支援施設「ハッピータウンクオレ」の見学会を行いますので奮ってご参加ください。

※詳細は別添チラシを参照。

第8期共育塾

共育塾第4回目をを行います。単発参加も歓迎です、ご参加ください。

○(第4回)2018年1月12日(金)18:00~20:30

○近江町交流プラザ

○テーマ/「経営指針の実践」

○報告/水上 博司 会員

(株)水上商会 代表取締役社長

第5回は、2/9(金)開催予定

C・planning
architecture design & build

株式会社 シー・プランニング
金沢市八日市1丁目 639 番地
Phone 076-287-3951
「いい家」プロジェクト
建築設計施工
http://www.c-pla.co.jp/