

Monthly meeting Report

金沢中央支部12月例会「ゲスト参加型例会」
12月19日(水) ANAホリデイ・イン金沢スカイ

同友会での学びや気づき、変化を報告

- 例会テーマ「同友会って?挑戦・変化していますか?」
- 報告者/吉田章会員 野々市運輸機工(株)専務取締役
- 模擬グループ討論/司会:北川喜隆会員
グループ長:吉村浩史会員
グループメンバー:河内勇二会員、藤井敬士会員、松岡暢也会員、
- 対談/岡谷勝史会員 鳴和プラスチック(株)代表取締役社長
竹森進会員 住建システム(株)専務取締役

『金沢中央支部をもっと元気にさせたい!』という趣旨で、会員増強や新入会員はもちろん、既存会員の同友会活動の活性化やグループ討論の向上を目的とした例会を開催しました。

はじめに、吉田章会員の衝撃的な報告からスタートしました。同友会入会当初は社員も辞めていき、経営者としての覚悟や具体的に何をすればよいかも分からない状態でしたが、今では社員が働きやすい職場づくりから、よい企業

づくりに挑戦しています。特にシステムを導入し、単純な仕事は機械にしてみらい、人間はクリエイティブな仕事を創造していくことに取り組み「どれだけ情報を的確に伝えられるかが、よりよい人間関係のポイントとなる」と話しました。

模擬グループ討論では爆笑も交えながらグループ討論の基本を学び、例会の締めは対談という形で同友会での学びや気づき、心境の変化などを分かりやすく語っていただきました。普段の例会では気づけない部分を積極的に伝える例会になりました。

(寄稿:川島 鉄平 金沢中央支部グループ長)



同友会3つの目的
よい会社をめざす よい経営者になろう よい経営環境をめざす

2 2019.Feb
平成31年2月
No.464



熱い経営者と 共に学ぶ。

「経営における関心事調査 第1回」結果報告と御礼

この度、広報委員会で行った経営における関心事調査は、81名の会員が回答、業種別ではサービス業24社、卸小売業17社、製造業12社、建設業12社、その他・未回答が16社でした。

関心事のトップ3は①人手不足②働き方改革③事業承継の順でした。そのほか上位だったAI導入も人手不足が選択の理由で、年間休日やワークライフバランスも働き方改革への関心の一部と考えられます。

業種別にみると、サービス業では事業承継への関心が高く、

卸小売業や建設業では人手不足、特にベテラン社員の定年退職に伴う若手の育成が課題という特記もありました。製造業では、自社の給与が正しいのか参考にしたといった理由などから、社員の平均年収やベースアップについて関心を持つ人もいました。

広報委員会では、先ずはこの関心事トップ3について、多くの会員からテーマ別の体験談や情報を集め、本誌DOYOU石川に掲載していく予定です。

この度の調査へのご協力に感謝致します。

広報委員会

入会のお申し込み・お問い合わせは

石川県中小企業家同友会事務局
Tel.076-255-2323

今月の表紙会員

河内 勇二 会員 (株)河内物産
代表取締役社長 (鶏の飼育、鶏肉の処理・販売)
(表紙写真提供:ヘアメイク:かなざわ・凜や 藤元澄代 会員)

発行/石川県中小企業家同友会・広報委員会 石川県金沢市示野町南52・AKビル3階 TEL.076-255-2323 FAX.076-268-5656



人とまちに HAPPY SMILE!
rooms 株式会社 絹川商事

本 店 野々市市住吉町 9-32 (076)248-2150
野々市中央支店 野々市市本町 5-4-10 (076)248-8787
金沢工大前支店 野々市市高橋町 24-3 (076)248-1176
建設部 野々市市二日市 1-52 (076)248-1200

絹川商事 HP <http://www.kinukawashoji.com/> 絹川商事 Facebook もあります

▼詳しくはこちらから



企業紹介
株式会社北國製紙所
大切にしたのは「共存共栄」
経営指針
「第12期経営指針成文化講座」
10名が経営指針を発表

株式会社北國製紙所

代表取締役社長 澤田 親則 会員

石川同友会では400人を超える中小企業経営者が会内での活動や交流、学びの機会を活かして、よりよい経営の実現を目指しています。そうした会員の自社での取り組みや事業を紹介しています。今回は、澤田 親則会員です。



大切にしたのは「共存共栄」

Corporate Data

- 設立 / 1954年12月20日
- 資本金 / 4,120万円
- 従業員数 / 13名
- 事業内容 / トイレtpーパー製造販売、白ちり販売

石川県金沢市長田2丁目3番7号



社長としての初仕事は「大幅事業縮小」

(株)北國製紙所は、創業64年の北陸で唯一のトイレットペーパー工場で、3代目の後継者として澤田会員が2005年に入社した頃は、原料の古紙を溶かし製品に変えていく「抄造」ができる設備が自慢でした。

しかし、澤田会員が社長を承継した2014年、事業の核であるその自慢の設備を、材料の古紙不足と設備の老朽化による品質維持と排水の環境保全が厳しく廃止せざるを得ない状況に陥りました。それにより、売上が半分になる事業計画を迫られ、工場、土地を失い、さらに社員3分の2のリストラも余儀なくされました。

大規模リストラは、労働組合からの強烈な反発に遭い、団体交渉を受けることになりました。「抗議文にサインする際、恐怖で手が震え、当時は字が書けなかった」と言うくらい、当時34歳の澤田会員にとって酷なことでした。

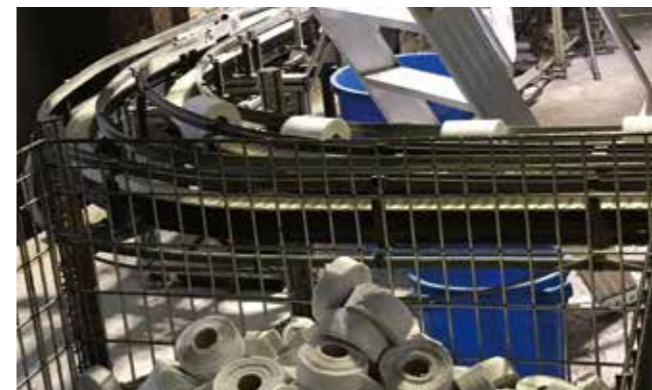


主力の業務用製品ラインナップ(一部)

気づきが得られた同友会の例会

団体交渉後は、今まで自社で製造していた紙を業者から仕入れ、後工程の加工に特化した事業として8名で再スタートさせました。特化したことで、経費削減しただけではなく、今まで競合であった同業者から仕入れをして、運搬効率化のために加工のOEMなどを請け負うことで協力関係となり、販路が拡がり、次第に業績が向上していきました。

澤田会員が同友会に入会したのは2017年4月、ようやく落ち着いて将来について考え始めた頃でした。澤田会員は、



丁寧かつスピーディーな加工ライン

例会に積極的に参加し多くの経営者の話を聞くことで、社員の大切さ、そして、何の為に経営しているかを気づけたと言います。

「失う決断」から得られたもの

販路を拓けるうちに、就労継続支援B型施設と連携する新たなビジネスモデルが出来ました。きっかけは、ある施設にトイレットペーパーの製品仕上げ業務を提案することで大変喜ばれたことでした。澤田会員が「仕事で泣いて感謝されたのは生まれて初めて」とするこの取組みは、始めてから1年が経った現在、全国で約50施設に広がっています。

澤田会員が執った「失う決断」は、文字通り沢山を失い、辛い経験を強いられました。競合と協力関係を築いたこと、また、地域の人々の安全のために排水の環境を守ったこと、さらに、福祉施設への提案で、「共存共栄」の社会を形成することができました。

これからは、海外への販路拡大のため活動を進めています。同友会で学び、情報を得て、今までの経営体験を生かして前を向いて進んでいきたいと輝いた表情で意気込みを語りました。(取材:橋本 雅生 広報委員)

頭のテッペンから足の先まで作業用品なら何でも揃います!

WORK-BOSS 作業服&制服 株式会社 アイビー

金沢中央店
☎920-0065 金沢市ニツ屋町7-13
TEL(076)231-1121(代)

野々市支店
☎921-8801 野々市市御経塚4-93
TEL(076)227-9891(代)

アイビーグループ アイビー七尾
☎926-0033 七尾市千野町8-9番地
TEL(0767)57-3740(代)

本社
☎920-0065 金沢市ニツ屋町7-13
TEL(076)231-1121
E-mail: ibc@ib2011.com

「勧められて」から「選んで」の加入へ!

生保も 貯めて 殖やす 時代へ

「選んで」の加入へ!

中村保険事務所
Tel.076-278-4847 Fax.076-278-4948
E-mail:nakamura-h@p2222.nsk.ne.jp

Na Lei Pualani
Hula Studio

「ナ・レイ・プアラニ・フラスタジオ」は、ハワイの伝統文化であるHulaを真摯に学び、その伝承に努め、石川県を中心に北陸3県で活動しているフラスタジオです。美しく楽しいフラをモットーに各種イベントで活躍中です。

「各種イベントでのアトラクション承ります。」

私たちがイベントに華を添えます。

ナ・レイ・プアラニ・フラスタジオ
〒9218812 石川県野々市市扇ヶ丘29-11
Tel&Fax.076-246-0804
E-mail:info@neleipualani.com

ナ・レイ・プアラニ・フラスタジオ 検索

「各種イベントでのアトラクション承ります。」

ナ・レイ・プアラニ・フラスタジオ
〒9218812 石川県野々市市扇ヶ丘29-11
Tel&Fax.076-246-0804
E-mail:info@neleipualani.com

ナ・レイ・プアラニ・フラスタジオ 検索

succession

シリーズ事業承継

中小企業経営者がいずれ向き合わなければならない経営課題の一つが「事業承継」です。石川同友会会員の事業承継の事例を、その想いを含め紹介していきます。

家族や社員を第一に考える経営者に

株式会社ラン

代表取締役

舩田 金隆 会員

兼業農家からの起業

農業短大を卒業後、夢と希望を抱き農業に従事することを決意しました。その後、減反政策や米価の下落により、兼業農家となりました。しかし、会社に迷惑をかけることが多くなり、自分で商売ができないかと悩んでいると、これからはビルの設備メンテナンスが伸びると聞き、当時ではまだ珍しかったコンピューターによるビルの管理システムを取り入れ、平成元年に(株)ランを設立しました。

現場の仕事に追われる日々が続く、設立5年目頃から資金繰りが苦しくなります。同時期、バブル崩壊に直面、次々とホテルやゴルフ場の倒産、撤退で物件が減少しました。誰もまだ手掛けていない仕事を模索し、GHP空調のメンテナンスを始め、ホテル、レストラン、フランチャイズ店、コンビニエンスストアの厨房機器のメンテナンスも行い、何とか経営は安定しました。

5年後には世代交代

60歳の頃、元請会社から「後継者がまだ決まっていないのなら将来引き受けてもいいよ」と言われ、ショックを受けました。しかし冷静に考えると、周囲の8割は世代交代しており、既に長老の仲間入りをしている自分に気づきました。そして、早目に後継者を決めておけば社員も安心し、お客様との引き継ぎもスムーズにできると考え始めました。

そんな頃、福井で勤めていた長男が、将来のことを考え仕事を辞めて帰ってきました。異業種からの転身で、資格を取得



し本気で取り組んでくれました。今はまだ入社2年ですが、5年後の自身が70歳前には世代交代したいと考えています。

それまでに同友会で経営の勉強をしてもらい、自社のノウハウをしっかりと伝えたいと思います。

同友会に入会して23年、よい人間関係がよい会社をつくり、お客様との信頼関係に繋がることを学びました。どんな仕事も一生懸命やり遂げると満足感があり、お客様からの「助かった、ありがとう」の一声で充実感を得ることが出来ます。後継者には幾度もそんな経験をして、よりよい人脈を作りたいです。また、失敗を恐れず新しい事業にも挑戦し、成功体験を積み重ね自信に繋げていくことを望んでいます。事業承継は社員の理解や責任など、舵取りとなる後継者自身が全てをクリアしないと行けません。自社の強みや弱み、価値について考え、何よりも家族や社員を第一に考える経営者となるよう、これから承継に臨みたいと思います。

(取材:中村 融香 広報委員/写真:橋本 高志 広報委員)

Live Action

女性部会12月特別例会

あなたは会社をどうブランディングしますか?

講師/小竹 貴子 氏 クックパッド(株) ブランディング・編集担当本部長



12月8日、ITビジネスプラザにて女性部会特別例会が開催され、講師の小竹氏にミッションとビジョンの違いを紐解いて講演してもらいました。ミッションとは「誓い」、その会社ならではの約束、存在意義であり、ビジョンとは「向かう先」、それは常に進化していくものです。

今回の例会はゲストがとても多く、初めは緊張した空気感でしたが、テーブルに座った隣の方と自己紹介をして、その後4人組になって他己紹介をすると会場の中が一瞬で打ち解けていました。

講演の中で心に残ったのは「人の集中力は4時間。だから朝その4時間で何をすべきか決めてから動くのが効率的である」ということです。そして「人は良い時も悪い時もある。人生を振り返ることで自分を客観視できる。バイオリズムの表を作り可視化することで、どんな時も俯瞰に自分を見つめることができる」と話しました。



金沢出身で会員とのご縁で講師としてお越しいただいた小竹氏ですが、笑顔がとてもチャーミングで魅力的でした。小竹氏のような女性が増えれば活躍できる地域を目指したいと思いました。(寄稿:藤元 澄代 広報委員)

TOPIX

会員企業の最新情報をお届けします。

このコーナーでは
会員企業の
最新情報を求めています。
情報を発信、企業アピールに
ぜひご利用ください。

県ワークライフバランス企業知事表彰



社会保険労務士 山田事務所
三井敏彦 会員 (社会保険手続代行)

同事務所はこの度、石川県ワークライフバランス企業知事表彰の「グッドチャレンジ企業賞」を受賞しました。徹底した業務の共有化、IT活用による業務の効率化、男女別仮眠休憩室の設置などの取り組みが評価されました。受賞にあたり三井会員は「職員さんが働きやすい環境をつくることで、顧問先企業様へより良いサービスを提供したり、求人の際の採用力向上にもつながる。そして、仕事柄、実体験が顧問先企業様への新たなご提案につながると思う」と話しました。(取材:井上 千夏 事務局員)

栽培技術の開発、農林水産大臣賞受賞



佛田利弘会員、佛田和弥会員
株式会社ぶった農産 (農業生産)

同社は、野々市市に拠点をおき「日本農業・食文化の継承・発展による、生活者の生活品質の向上と、社会の豊かさの創造」を理念とし、農業モデルの創出と金沢の食文化の発展を目指しています。この度、水稻の移植栽培の研究開発を石川県農業研究センター、ヤンマー、アグリスター・オナガと共同で取り組み、育苗トレーに稲の種子を高密度で植え付ける「密苗」栽培技術を開発しました。作業の省力化やコスト削減を実現し、密苗の田植えはすでに24,000ヘクタールまでに普及し技術開発と社会貢献が認められました。(取材:宮下 正人 広報委員)

経営者だからこそ、あなたの魅力を引き出すプロフィール写真で好感度アップ!

自分を魅せる。かなざわ・凜やの「プロフィール写真」

かなざわ・凜や 検索

ホームページ、会社案内、チラシ、名刺などに、かなざわ・凜やの「プロフィール写真」

給食事業 ● 食材宅配事業 ● カレー事業

ケービーエフ株式会社

〒920-0017 石川県金沢市諸江町下丁216
T.076-255-2690 F.076-255-2698

石川相続税・相続手続相談センター

0120-279-409

初回の相続相談は無料

税理士・司法書士・行政書士による
総合的な相続サポート
運営:税理士法人 北陸会計
(076-280-8888)

すべての企業は、潜在能力を眠らせている。

SUCCESS BRAIN

サクセスブレインのミッションは、企業を黒字化し、永続する企業にすること。そのミッションを達成するために、企業が潜在的に持っている100の力を、最大限に引き出したい。そのためのマネジメントを組織をあげて支援します。

株式会社サクセスブレイン
税理士法人サクセスブレイン

〒920-0364
金沢市松島2丁目191COMビル3F
TEL:076(269)8653 FAX:076(269)8654
URL:www.success.co.jp

「第12期経営指針成文化講座」 10名が経営指針を発表



2018年12月15日「第12期経営指針成文化講座」経営指針発表会が開催されました。約半年間で策定した経営指針書を10名の受講生が発表し、金谷代表理事より修了書を授与されました。本誌今号と来月3月号では講座を受講した感想や今後の取り組みなどを紹介します。

【中島メッキ工業株式会社 中島綾也会員】

自社に入社して約1年半、あれもこれもやらなければいけない状態でした。講座を受講し、創業からの想い、自分の想いを理念として形にしました。「やるべきこと」「やりたいこと」が明確になったことで行動に移しやすくなったと実感しております。

【萩野塗装株式会社 萩野充弘会員】

自身の考えが、塗装業手段の段階で凝り固まっており、多くのご指摘を頂き、自社の価値を見出せずに苦勞しました。講座が進み「誰に向けて伝えているのか?」日々強く意識する事を学び、感謝の心を大切に、方向性を明確に描きベクトルを合わせ、実践する覚悟ができました。

【有限会社音地自動車商会 音地利亮会員】

経営指針講座を通して経営指針そのものの見方が変わりました。自分の想いを成文化したとしても、自分だけで完結しては意味がないことに気付きました。この気づきが企業として成長していく第一歩になったように思います。

【アロマ空間Cocoro 堂新橋佳子会員】

個人事業で起業し何となくの感覚で仕事をしていましたが、指針講座を受講する事で頭の中を整理整頓し、想いを明確化する事が出来ました。受講中は考えがまとまらず、伝わらず、凹む事も多かったけど、理念が出来た事でこの先自分がどう変わるのか、とても楽しみでワクワクしています。

【株式会社シコウ 藤井敬士会員】

指針作成にあたり、共学者のアドバイスを得ながら何度も自分の思い、経営への思いを深掘りしました。そのうち、創業社長の残した社訓はやり方でなく、あり方だったのだと気づき、創業者とベクトルが合った瞬間は武者震いでした。

2月の行事予定 INFORMATION

すべての行事は事前登録制です。
会員外の経営者の参加希望は事務局までご連絡下さい。



能登支部 2月例会

2月14日(木) ○例会/17:30~20:00
○懇親会/20:30~

- 七尾商工会議所
- 懇親会場/鳥よし
七尾市神明町口19-15
- 懇親会費/5,000円
- 報告者/河内 勇二 会員
(株)河内物産 代表取締役社長/社員共育委員長

「会社の未来は誰がつくっていますか?」

同友会でよく聞く社員「共育」とはどういうことか?社員共育委員長の河内会員から自社の実践事例を交えて報告いただきます。
自社のビジョンを社員さん(特に幹部社員)と共有できていますか?
報告から自社の社員共育のあり方について今一度考えてみましょう。

金沢駅西支部 2月例会

2月27日(水) ○例会/18:00~20:30
○懇親会/20:40~22:40

- フラワーガーデン
- 懇親会費/6,000円
※キャンセル期限2/25(月)
- 報告者/丹羽 雅治 会員
大西運輸(株) 代表取締役社長

「サラリーマン丹羽」 ～さらば平社員～

アルバイトとして入社し、荷物の仕分け・運送・配達とあらゆる物流業務に従事してきました。その後、社員、そして専務となり、七難八苦を乗り越えて平成29年4月に代表取締役社長に就任。
社員だった頃の自分と、トップとなった現在で何が変わったのか?
昔と今のギャップとは?見えるようになったもの、見えなくなったもの...気づいたもの。
叩き上げの人生からリアルな体験報告です。

金沢中央支部 2月例会

2月19日(火) ○例会/18:00~20:30
○懇親会/20:45~

- ITビジネスプラザ武蔵 5F 研修室1
- 懇親会(場所・会費は参加者に後日ご案内)
- 報告者/野村 亮太郎 会員
新宅工業(株) 代表取締役副社長

「サラリーマンからの事業承継」 ～社員を伸ばす会社とは?～

野村会員は「会社を家業から企業にしたい」という信念を持った前社長によって後継者に指名され、同僚と共に代表権を持つ取締役に就任しました。
同じ会社内で社員と代表者、両方の経験から、後継者に指名されるまでの道のりや経営者になってからの苦勞をうかがい、「有能な社員を引き上げる経営者のあり方」「社会における企業のあり方」について考えます。

金沢城南支部 2月例会

2月25日(月) ○例会/18:30~21:00
○懇親会/21:00~

- 野々市市交遊舎
- 懇親会(会場調整中)
- パネラー/
(株)北陸マツダ 管理本部 浦田佐智子氏、和田香世氏
いしかわ特別支援学校 進路課 小下寛史氏
- コーディネーター/
(有)オリジナル企画 取締役部長 浜上 悟 会員

「働きやすい職場環境について考えよう!」 ～障がいのある方の受入れから学ぶ～

今期の例会は「課題解決型例会」をテーマに、メンバー企業の課題を抽出し、解決につながる実践を行う事を目的に企画、運営しています。今回は障がい者委員会とのコラボ例会とし、障がい者雇用にフォーカスした内容とします。障がいのある方の受入れから、働きやすい職場環境づくりのヒントを学び「人を生かす経営」の実践に活かせませんか?

南加賀支部 2月例会

2月26日(火) ○例会/18:30~21:00
○懇親会/21:15~

- こまつ芸術劇場うらら
- 懇親会/かまど小松店
- 懇親会費/5,000円
※2/25以降のキャンセルは参加費負担
- 報告者/岩山 佳代 氏
(株)大喜工務店 代表取締役
(愛知同友会)

「同友会らしい経営指針の実践とは」 ～社員と創る会社の未来～

「大喜のみんなを守りたい」「この業界の独特な世界観が好き」などの思いから、後継者として入社。毎日、日雇い労働者や番頭の喧嘩は日常茶飯事。
2010年に同友会へ入会後、報告の機会や役を頂くことで、人を生かす経営を学ぶ。
2012年に経営指針を成文化し、社内発表会などの取り組みにより、経営者としての強い覚悟が生まれました。岩山氏の実践報告を通じて、経営者としての姿勢や社員との関わりについて学びます。 ※詳細は同封チラシ参照

女性部会 2月例会

2月28日(木) ○例会/18:30~20:30

- しいのき迎賓館 セミナールームA
- 参加費/1,000円
- 講師/小西 敦子 氏
(株)WORDROBE 代表取締役

「街の印象を高める企業の存在」

この街の印象を高める「人の存在」「企業の存在」は何でしょう。
街の印象をつくる一番重要な要素は、まちの構成員である個人や企業の在り方ではないでしょうか?自分らしい役割を引き受けるための問いをお届けします。 ※詳細は先月同封チラシ参照



C·planning
architecture design & build

株式会社 シー・プランニング
金沢市八日市1丁目 639 番地
Phone 076-287-3951
「いい家」プロジェクト
建築設計施工
http://www.c-pla.co.jp/



Flower Garden
Group Company

結婚式に込められたお二人の想い
世界に一つだけのウエディングがココにはあります

アンバーサリークラブ
フラワーガーデン
金沢市藤江北4-210
TEL:(076)266-1500

パティスリー&カフェ
ラヴィ
金沢市駅西本町2-1-12
TEL:(076)263-4411

ウエディングコレクション
モア
金沢市駅西本町2-1-44
TEL:(076)263-2525

