

石川県中小企業家同友会

doyu  
ishikawa

11

2019.Nov.

令和元年11月

No.473

www.ishikawa.doyu.jp

# 熱い経営者と 共に学ぶ。

## 企業紹介

株式会社絹川商事

50周年に向け「善の巡環」で企業発展

## 働く環境づくり実践

株式会社シー・プランニング

働き方改革を人間尊重の経営に生かす

▼詳しくはこちらから



表紙: 高屋 利行 会員 (株)高屋設計環境デザインルーム 代表取締役

同友会3つの目的

よい会社をめざす よい経営者になろう よい経営環境をめざす

# CLOSE UP!

会員企業紹介

## 株式会社絹川商事

代表取締役社長 **絹川 善隆** 会員

石川同友会では約400名の中小企業家が会内での活動や交流、学びの機会を生かして、よりよい経営の実現を目指しています。

そうした会員の自社での取り組みや事業を紹介しています。今回は、絹川善隆会員です。



## 50周年に向け「善の巡環」で企業発展

### 受け継がれる「善の巡環」

絹川会員は絹川商事の三代目。代々名前に「善」が使われ、子供にもやはり「善」が付いているそうです。YKKの創業者、吉田忠雄氏の言葉「善の巡環」、この言葉はYKKグループの経営哲学であり「他人の利益を図らずして自らの繁栄はない」という意味だそうです。絹川商事は、仕事に取り組むときはこの「善の巡環」を全ての基本となる考え方とし、これまで発展してきました。

現在の主な事業は、不動産、建設、コンサルティングの3つで、野々市市を中心に地域密着の経営を行っています。入居物件は約



善の巡環を刻んだ石碑

3,000世帯。3事業の中でも建設が最も収益を上げています。建設部門があるため、新築やリノベーションはもちろん入居者の物件に対する困り事もワンストップで解決しています。コンサルティングでは不動産相続も行っています。世代を越えてお付き合いしている大家さんも多く、不動産相続は必然の課題となります。



経営指針発表会



すべての企業は、潜在能力を眠らせている。

サクセスブレインのミッションは、企業を黒字化し、持続する企業にすること。そのミッションを達成するために、企業が潜在的に持っている100の力を、最大限に引き出した。そのためのマネジメントを組織をあげて支援します。

株式会社サクセスブレイン  
税理士法人サクセスブレイン

〒920-0364  
金沢市松島2丁目191COMビル3F  
TEL:076(269)8653 FAX:076(269)8654  
URL:www.success.co.jp



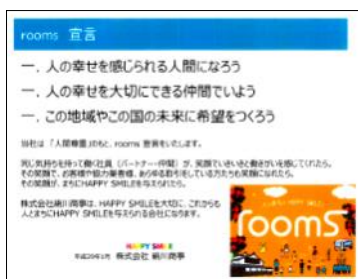
地域貢献活動「北辰農産、ヴィンセドール白山との協働事業で行っている米づくり」

不動産に付随するニーズ一つひとつに応える。そんな顧客目線で事業展開をしてきたことが伝わりました。

### 人とまちにハッピースマイル

「まちが元気でないと会社も発展しない」と絹川会員。まちを元気にする様々な活動を積極的に実践しています。学生と協働で物件を設計したり、高齢者単身世帯への見守り訪問、Fリーグ2部ヴィンセドール白山のメインスポンサーとしてチームを支援し、選手を雇用等々。このような地域貢献活動が地域活性化に繋がり絹川商事のファンを育てていくのだと感じました。

き方について印象的だったのは「社員にはワークよりライフを大切にしたい、楽しい暮らしをしてほしい」と話したことです。暮らしを豊かにする企業はまず社員の暮らしを豊かにする。新しいことを始めるときも、先ず社員の話聞く。その上で自分の話をするそうです。ここでも「善の巡還」が生き生きと貫かれています。来年の50周年に向けて、益々地域になくしてはならない存在になることを確信する取材となりました。(取材：今村 允信 広報委員)



「rooms宣言」

### ワークよりライフを大切に楽しい暮らしを

絹川商事は昨年、全国企業品質最優秀特別賞を受賞しました。働

### Corporate Data

設立/昭和45年12月  
従業員数/37名(役員除く)  
事業内容/不動産売買事業、賃貸仲介管理事業、不動産コンサルティング事業、新築戸建事業、賃貸住宅事業、リフォーム・リノベーション事業



金沢工大前支店：野々市市高橋町24-3

頭のテッペンから足の先まで作業用品なら何でも揃います!

**WORK-BOX アイビー**

作業服&制服 株式会社 アイビー

金沢中央店  
☎920-0065 金沢市ニツ屋町7-13  
TEL(076)231-1121(代)

野々市支店  
☎921-8801 野々市市御経塚4-93  
TEL(076)227-9891(代)

アイビーグループ アイビー七尾  
☎926-0033 七尾市千野町へ9番地  
TEL(0767)57-3740(代)

本社  
☎920-0065 金沢市ニツ屋町7-13  
TEL(076)231-1121  
E-mail ibc@ib2011.com

「勤められて」から  
「選んで」の加入へ!

時代へ 殖やす 貯めて 生保も

保険情報 サービス **中村保険事務所** Tel.076-278-4847 Fax.076-278-4948 E-mail.nakamura-h@p2222.nsk.ne.jp

# succession

シリーズ事業承継

中小企業経営者がいずれ向き合わなければならない経営課題の一つが「事業承継」です。石川同友会会員の事業承継の事例を、その想いを含め紹介します。

## 全体の視点に立ち、気持ち良い環境づくりを

### 株式会社庭芸社

#### 笠井 一里 会員

#### 現場配属で会社の一員を実感

(株)庭芸社は昭和54年に設立、造園やエクステリアを主とした事業を行っています。笠井会員はパソコンの専門学校を卒業後、繊維会社に就職し10年程勤めましたが将来へのビジョンを持てなくなったことが理由で退職し、父親の経営する庭芸社に入社しました。

現場主義を大事にする父親の意向で、入社後すぐに現場に配属された笠井会員は社員との作業を共にしながら腹を割って話をする中で会社の一員になれたと実感しました。また、入社してほどなく父親と共に事業承継についてコンサルタントの指導を受けるようになりました。

#### 経営指針挫折を経て全国の経営者に学ぶ

2017年、同友会の元会員でもあった父親の勧めで同友会に入会。例会に積極的に参加するなど活動し、2018年に経営指針講座を受講します。しかし、同友会活動と現場の両立がうまくできなかつたことや、自分に納得のできる理念をつくることが出来ず、修了寸前で受講を辞退しました。それから数か月、例会への参加も閉ざしてしまいました。

その後、久しぶりに参加した青年部会の例会で白山・野々市支部（当時金沢城南支部）の山下会員から青全交への参加を勧められます。そのとき「行動することが大事」



と言われたことに心を打たれました。熊本の青全交では社員を巻き込んだ同友会活動などの報告や全国の若手経営者との学びに感銘を受けました。

#### 2020年春、事業承継を発表

再び例会に参加するようになった頃、今年の年始の挨拶で現社長から、2020年の春に笠井会員を社長に就任させるため社員一同で応援してほしいと発表がありました。それから毎月、経営会議にも参加して少しずつ経営者としての自覚が芽生え始めています。

「機能と安らぎが共存する環境づくりで地域社会に貢献する」という現社長が作った経営理念があります。笠井会員は「経営者として会社全体の視点に立ち、現場社員それぞれの気持ちの一つにして気持ちの良い環境づくりをしていきたい」と語りました。

(取材：藤井 敬士 広報委員)



Na Lei Pualani  
Hula Studio



私たちがイベントに華を添えます。

「ナ・レイ・プアラニ・フラスタジオ」は、ハワイの伝統文化であるHulaを真摯に学び、その伝承に努め、石川県を中心に北陸3県で活動しているフラスタジオです。美しく楽しいフラをモットーに各種イベントで活躍中です。

各種イベントでの  
アトラクション承ります。

ナ・レイ・プアラニ・フラスタジオ  
〒9218812 石川県野々市市扇ヶ丘29-11  
Tel&Fax.076-246-0804  
E-mail:info@neleipualani.com

ナ・レイ・プアラニ・フラスタジオ 検索

# Live Action

## 第10期 「経営者と社員の共育塾」経営幹部コース（第1回）

### 経営理念の重要性と幹部の役割を共に学ぶ

●報告者／今西 信喜 氏（株）河内物産 製造部長 ●報告者／高見 東次郎 氏 大協運送(株) 部長

9月7日（土）第10期「経営者と社員の共育塾」経営幹部コースの第1回カリキュラムが行われ、今年度も経営者と経営幹部が共に参加し、共に学びあうセミナーとなりました。今回のテーマは「経営理念の重要性と経営幹部の役割」とし、受講者により理解を深めてもらうために、前期に受講した経営幹部に報告を依頼しました。

前半は参加企業の経営者と幹部が分かれ、(株)河内物産製造部長の今西信喜氏が「経営幹部として変わったこと」というテーマで報告しました。「理想の幹部像」をブレインストーミングという手法を用いて、そこに行き着くまでの課題を明確にしました。後半は大協運送(株)部長の高見東次郎氏が「経営理念の共有と重要性」について報告し、その後、理念を共有するためにはどうあるべきか、グループ討論を行いました。

それぞれの自社における理想と現実、理想に近づける

ための課題が明確になったところで、「社長とワーク」という各社の幹部と経営者が同じテーブルにつき、具体的に何をするのか、期日を設け次回までの宿題として明確にしました。

初めは緊張で硬かった受講生も、同じ立場の経営幹部と触れ合うことで、時には同じ悩みを理解し合い、時には違う考え方に気付き合える存在となり、終了した時には晴れ晴れとした顔つきが印象的でした。幹部が学ぶことによって更に経営者自身に磨きをかける本当の意味での「共育ち」（ともそだち）に大事な一步を踏み込めたと実感しました。（寄稿：河内 勇二 社員共育委員長）



## TOPIX

会員企業の最新情報をお届けします。

このコーナーでは会員企業の最新情報を求めています。情報を発信、企業アピールにぜひご利用ください。

### 創業80周年記念式典を開催



(株)宗重商店  
代表取締役 宗守 重泰 会員

同社では本年3月に創業80周年を迎え、記念式典が9月28日（土）、金沢東急ホテルで行われました。通常このような式典では講師を迎えての講演会があるのですが、同社の10年ビジョンの発表が行われました。10年後の2030年の宗重商店をタイムマシンに乗って見に行くという演出で来場者を楽しませ、改めて自社の未来を明確に示すという宗守会員の経営者としての想いが詰まったプレゼンテーションになりました。

これからの10年が楽しみに感じる式典でした。

（取材：高木 弘 広報委員）

### こども食堂「ワークワーク食堂」を開設

(株)フラワーガーデン  
代表取締役 橋爪 渡 会員

結婚式場の同社では、こども食堂「ワークワーク食堂」をはじめました。一人ぼっちの食事を減らしたいということから、平日の夜に、皆で楽しく結婚式場のお手伝い（軽作業）をしてもらい、その後で披露宴会場を利用し料理を提供します。温かいごはんをお腹いっぱい食べることができる地域の中の安心とコミュニケーション作りができる居場所を目指します。当面の開催日は10月21日（月）、11月18日（月）、12月16日（月）、1月13日（月・祝）の17時30分～20時。場所はフラワーガーデン（金沢市藤江北4-210）。18歳以下無料、一般500円。参加希望の方は電話076-266-1566へご予約下さい。

（取材：井上 千夏 事務局員）



Flower Garden  
Group Company

結婚式に込められたお二人の想い  
世界に一つだけのウエディングがココにはあります

アンバーサリールクラブ  
フラワーガーデン  
金沢市藤江北4-210  
TEL:(076)266-1500

パティスリー&カフェ  
ラヴィ  
金沢市駅西本町2-1-12  
TEL:(076)263-4411

ウエディングコレクション  
モア  
金沢市駅西本町2-1-44  
TEL:(076)263-2525





**株式会社  
シー・プランニング**  
代表取締役 **金谷 道憲** 会員

働く環境づくりは、経営者と社員の信頼関係を強め、「人を生かす経営」の土台となり、全社一丸の企業づくりに繋がります。会員企業の実践事例を紹介します。

※「働く環境」とは、社員が働く際の労働条件（労働時間、給与など）や、物理的環境（安全性・快適性など）、職場の人間関係など、総合的な諸条件のことを指します。

## 職場環境を改善し、生産性を向上

「いい家」プロジェクトシー・プランニングは、心地よい暮らしの企画、感動を設計立案する『建築設計事務所』+『建築施工会社』です。

中小企業が働き方改革を進める上で大切なことは、生産性を落とさないことです。そのためには、社員ひとりひとりが効率的に働き、生産性を向上させる職場環境の改善が必要とされます。現在、社内の情報をクラウド上で共有し、各々の行動管理を可能にしました。社員同士で仕事のフォローが容易になり、生産性の向上に繋がっています。

設計の仕事は長時間になりがちですが、時間外労働の制限や月2回のノー残業デーを設定、内見会などで土・日が出勤となった場合は、平日（火・水）に連休がとれるようにしています。年3回大掃除を行い、全員が整理整頓する習慣をつけました。施工部門も含めた全体の朝礼は月・木・金に行い、通常の業務連絡だけではなく、人材教育の場として人間力の向上を目的としています。

## デジタルとアナログのバランスが大切

働き方改革により、多様な人材の活用が会社に求められる中で、「責任等級制給与制度」を採用しました。就労規則の整備はもちろん、社員が有給休暇をとりやすいように総務で一括管理し、取得を促しています。またフレックスタイム制の導入や在宅勤務も可能な環境づくりに取り組む予定です。今後IoT化、AI化が職場に必要な時代となりますが、

働く環境づくり実践  
働き方改革を  
人間尊重の経営に生かす

アナログな部分も大切してきました。たとえばパース初期段階でのプレゼンテーションは手描きにこだわり、人間が生み出す温かみを伝えています。

働き方改革の意識を高めるには、経営者、幹部、社員の意識改革が必要であり、同友会の社員共育塾に参加しました。来年度の経営指針発表会は、歴史的建造物の研修旅行も兼ねて台湾で行う予定です。働き方改革で、社員にとって有意義な時間が生まれ、豊かな人生を送れるよう、人間尊重の経営に生かしていきます。

（取材：中島 茂雄 広報委員）

**C・planning**  
architecture design & build

株式会社 シー・プランニング  
金沢市八日市1丁目 639 番地  
Phone 076-287-3951  
「いい家」プロジェクト  
建築設計施工  
<http://www.c-pla.co.jp/>

# ( 11 月の 行事予定 )

## INFORMATION

すべての行事は事前登録制です。  
会員外の経営者の参加希望は事務局までご連絡下さい。



### 能登支部

11月例会

11月21日(木) 17:30~20:00

能登食祭市場パーラーのと  
懇親会/加賀屋七尾店(能登食祭市場内)  
懇親会費5,000円

「ビクビクからわくわく経営へ」  
～経営指針実践7年目で見えてきたもの～

水上 博司 会員  
(株)水上商会 代表取締役社長

25年前に入社、経営の自覚もなく漫然と過ごした10年前まで未来が不安だけでした。同友会に入会したのは9年前。経営者の責任、経営指針の重要性和社員との信頼関係、地域社会への貢献、新たな事業展開の必要性を学びました。

更に増えてくる経営課題と地域課題に対して、わくわく向き合っている白山・野々市支部長の実践と挑戦から、経営者と会社の成長に欠かせない大切なものを学びましょう。

### 金沢三支部(金沢駅西・金沢中央・金沢城南)合同例会

11月例会

11月19日(火) 18:00~20:30 (受付17:30~)

ANAホリデイ・イン金沢スカイ 金沢市武蔵町15-1 Tel.076-233-2233

懇親会/20:40~ 懇親会費6,000円  
※懇親会キャンセル期限11/15(金)

「近未来の扉に全員集合」～SDGsで自社のビジョンを考える～

新 広昭氏  
金沢星稜大学経済学部長 経済学部教授

2015年の国連総会で採択された「持続可能な開発目標(SDGs)」は貧困や環境など17の目標と169項目の具体的な達成基準が盛り込まれた2030年に向けた国際目標です。

中小企業もSDGsを共通言語にして経営に取り組むことが求められます。同時に企業を主語にしてSDGsを考えることは大きなビジネスチャンスです。

SDGsを切り口にあらためて自社の価値を問うことで、トップが変わり、社員が変わり、会社が変わります…

近未来の扉の前でお待ちしています。

### 白山・野々市支部

11月例会

11月28日(木) 18:30~21:00

白山市鶴来総合文化会館クレイン  
白山市七原町77番地  
懇親会/調整中

「労働環境を整え、  
人が育つ社風づくり」

絹川 善隆 会員  
(株)絹川商事 代表取締役社長

働く環境づくりの重要性が同友会で取り上げられ、労働時間・職場環境など、様々な要素が注目されてきました。そんな中でも、まだまだ各企業が働きやすさに直結する労働環境改善に余地があるのではないのでしょうか。どのような経営環境であっても「人」を中心とした経営実践に繋げていき、皆がより良く生活する事と経営の関係性を共に考えましょう。

### 南加賀支部

11月例会

11月22日(金) 18:30~20:50

こまつ芸術劇場うらら  
懇親会/ワインの酒場mono 参加費5,000円  
※懇親会キャンセル期限11/20(水)

「100年企業の挑戦」～社員と創る快適空間～

田村 裕之 会員 (株)タムラテント 取締役

バレーボールの実業団選手として活躍した後、入社した田村会員。自分の思いを優先して仕事に取り組むも社員と社長との関係性が悪くなっていきました。社長から「お前なんかには会社は任せられん！」と言われ会社に行くのも怖くなった時期も。暗中模索の中、同友会で指針講座を受講し、社員との関係性を快適にしながらは先に進めないことに気が付きます。皆が快適に働ける空間をいかにして作り上げてきたのか。この先のビジョンを胸に報告します。

### 女性部会 11月例会/12月特別例会

11月14日(木) 11:00~13:00

アパホテル野町 金沢市野町2-4-22  
参加費1,000円(昼食代として)

経営体験報告  
下出 美香 会員  
(株)KI・RA・RI 代表取締役

社員から社長になった苦労や悩み、展望などを交え経営体験を報告します。

////////////////////////////////////

12月7日(土) 10:00~12:00

近江町交流プラザ 集会室  
参加費2,000円

詳細別紙

～経営者に贈る～  
「性別の差を超える」コミュニケーション術とは

久保 彩 氏 (東京同友会会員)  
(株)メタモルフォー 代表取締役



〒920-0031  
金沢市広岡1丁目10-9クオリティシヤットウ103  
TEL / 076-255-6686 MAIL / barberstage.ryouen@gmail.com

●給食事業 ●食材宅配事業

●カレー事業

ケービーエフ株式会社

〒920-0017 石川県金沢市諸江町下丁216  
T. 076-255-2690 F. 076-255-2698



クラブ 利恵

TEL (076) 224-0024

金沢市片町1-7-23 金劇パシオン7F

## 日本のフルーツ文化を世界中に発信

報告者 直山 亮 会員 (株)フルーツむらはた 取締役営業本部長



同社は大正13年、東京で加賀屋果物店として創業しました。現在は5つの事業所を有し従業員は70名です。現社長とは高校時代に出会いました。卒業後、別の会社を経てむらはたに就職。しかし、上司とのトラブルで退職します。その後、職業訓練校から水道工事の会社に就職しましたが、28歳の時、現社長から再び熱いお誘いがあり、再度むらはたに就職しました。今度こそ楽しい職場を目指し、本店店長(現社長)の直下で働きます。本店では片づけや整理整頓、お客様への挨拶の徹底などを教えられ、周りの従業員にもカゴ盛りの仕方を学ぶなど一生懸命働きました。

2007年、本店店長が社長に就任すると同時に本店店

長に就任しました。そこで現社長から、店長としての決断の大切さや、クレーム対応への責任感で周りから信頼を得るよう教えられました。

2016年、取締役役に昇格し社長が掲げた「日本のフルーツ文化を世界中に発信する」というビジョンに共感します。そのビジョンをカタチにするため全力で取り組んでいます。

2017年に同友会に入会。特にグループ討論に魅力を感じ、経営者同士の意見交換で悩みを語り合ったとき、人を生かす経営は現場で起きていることなのだ実感しました。

今後の夢は海外への販路拡大です。ナンバーワンフルーツ企業として、その文化を世界中に発信するため、これからもワクワクする仕事をしていきます。(寄稿:藤井 敬士 広報委員)

### 事務局訪問記

## New Face!

### 新入会員紹介

石川県中小企業家同友会の新しい仲間です。共に学んでいきましょう!



㈱ウェルヴィレッジ  
代表取締役 村井 孝行 会員

南加賀支部  
2019年8月入会

ローターアクトクラブに入っていて、そこでロータリー繋がりです。松多会員と知り合いになり入会を勧められました。

元々は美容師を目指して美容院で勤務していましたが、内勤は向かないと思うようになり、建設関係に転職しました。その後、車にも興味があったので再転職しました。そこで損保の人から「保険会社が立ち上げる自動車钣金塗装会

社を構想して、独立したらどうか」と誘われて一緒にすることになりました。

起業して2年ですが、売上はまだ不安定で、工場に一人と自分で現場を担っています。社長業として、本来の営業やマネジメントができていない状況です。

起業したときに、経営理念と業務の心得を自分で考えて作りました。これを更にブラッシュアップして実現できるように学んでいきたいです。(取材:井上 千夏 事務局員)

入会のお申込み・お問い合わせは

石川県中小企業家同友会事務局  
Tel.076-255-2323

今月の表紙

高屋 利行 会員 (株)高屋設計環境デザインルーム  
代表取締役 (建築設計監理)

表紙写真提供:ヘアメイク:かなざわ・凜や 藤元澄代 会員

発行/石川県中小企業家同友会 〒920-0059 金沢市示野町南52 AKビル3階 tel.076-255-2323 fax.076-268-5656

### 広告募集中

- 企業間交流、情報交換の場として「DOYOU石川」をご活用下さい。
- お知り合いの経営者に同友会を知ってもらうツールとしてもご活用頂けます。

広告下1段8,000円/月(四半期毎に請求/1年毎更新)

お申し込みは同友会事務局まで。Tel.076-255-2323