

石川県中小企業家同友会

doyu
ishikawa

1

2020.Jan.

令和2年1月

No.475

www.ishikawa.doyu.jp

新春号

熱い経営者と 共に学ぶ。

新春座談会

世代を超えて知識と経験を交流

働く環境づくり実践

g o o w a 株式会社

人材確保と定着の取り組みから

▼詳しくはこちらから



表紙: 乙丸屋久兵衛 会員 乙丸寝具(株) 代表取締役

同友会3つの目的

よい会社をめざす よい経営者になろう よい経営環境をめざす

新春座談会 2020

明けましておめでとうございます。令和初の新年を迎え、各世代を代表する方々と共に未来の石川同友会を展望していきたいと思ひます。石川の同友会運動がさらに進展するためにはどうしたらよいか楽しく討論しました。



世代を超えて経験と知識を交流

鹿野：まずは最近会内で参加者の年代に偏りがあるという声を耳にしますが、世代間のジェネレーションギャップを感じていますか？

時代と共にコミュニケーションが変化

乗地：例会の60歳代の参加は少ないですね。出づらいのだと思ひます。

高木：20年来、仲が良かった会員が出てきていません。青年部会のように同世代の組織があると集まりやすいと思ひます。

出村：ギャップ自体は悪いことではないと思ひます。我々30代はまだインプットが必要です。先輩方のアウトプットした実践からもっと学びを深めたいです。



橋本雅：同友会は「経営者の学校」。青年部会は貪欲に吸収しようと思ひますが、ベテランになると外部との関係も増えてきます。ベテランが足を運びなくなる例会づくりが必要です。

橋本昌：ギャップは感じません。多様性が大事な時代なので壁は作りません。相手を尊重することが大切です。時代と共にコミュニケーションの仕方も違ってきていると思ひます。

鹿野：世代間がうまくかみ合っていると思ひますか？

役割と機会での居場所づくりを



高木：以前は足が遠のいていました。最近では若い人から声を掛けてもらい例会やグループ会に参加しています。知らない場所には行きづらいですね。



橋本昌：自社で地域包括ケアに取り組んでいますが、コミュニティに参加しない高齢者は、居場所がないからだと言われていいます。役割や機会を用意することが大切だと思ひます。

出村：入会2年目ですが1年目はどうしていかわかりませんでした。参加するうちに関わってくれる人が増え、逆に何かお返ししないとという気持ちになりました。

橋本雅：居場所は年代に関係なく大事だと思ひます。声をかけやすい人とそうでない人で、自分が壁を作っていたのだと思ひます。

乗地：会社でも新入社員が自分の居場所を見つけられると定着してくれます。年齢に関係なく、年配の会員にも遠慮せず役割をお願いすればいいと思ひます。

金沢三支部の新入会員オリエンテーションは同期の感覚ができて良かったと思ひます。委員会というコ



Flower Garden
Group Company

結婚式に込められたお二人の想い
世界に一つだけのウエディングがココにはあります

アンバーサリークラブ
フラワーガーデン
金沢市藤江北4-210
TEL:(076)266-1500

パティスリー&カフェ
ラヴィ
金沢市駅西本町2-1-12
TEL:(076)263-4411

ウエディングコレクション
モア
金沢市駅西本町2-1-44
TEL:(076)263-2525



【座談会参加者】

司会：鹿野浩司 (株)エスアールディー 取締役
橋本昌子 (株)スパーテル 代表取締役
広報担当副代表理事
乗地茂勝 大生食品工業(株) 代表取締役社長
高木 弘 (有)ザズデザイン 代表取締役社長
橋本雅生 (株)橋本清文堂 専務取締役
出村有基 (株)栄光プリント 常務取締役

コミュニティを作ることも大事だと思います。



橋本昌：同友会理念に基づいた活動をするのは必然です。年齢を重ねるとともに、地域のため、社会のためといった、大きな視野で活躍してもらいたいです。年齢と共に学びたい課題も変わるのではないのでしょうか。

鹿野：石川同友会の目指す「らしさ」とは何だと思えますか？

コミュニティを作り学び合う

高木：同友会らしさが全てではないと思います。50歳代の組織を作ろうとしましたが、承認されませんでした。年代別コミュニティがあったらよいと思います。

橋本昌：時代と共にやり方は変化します。でも変わらないところもあります。同友会の歴史には「高い次元で」という言葉がよく出てきます。一段上がったところで議論を交わし、全体を見てどうするかを決めることが大切だと思います。まずは、同友会運動をどう実践するか、地域をどうしていくか、それが自社に活かされると思っています。

橋本雅：どんな人とでも話し合えば学びになる、この学び合いが同友会らしさだと思います。

橋本昌：同友会では何のために会員を増やすか？それは実践事例を増やすことが目的です。会員が400名なら400の事例から学べるのです。

鹿野：未来のためにどんな石川同友会であって欲しいと思えますか？

全会員が経営指針を成文化

橋本雅：ずっと続けられる会であって欲しいです。世

代を越えて学び合う組織が理想です。人を大事にして地域にも優しい人の集まりであってほしいです。

出村：学び続けられる場所、そして自社や地域をよくするために実践している魅力的な経営者に出会える場所であって欲しいです。



乗地：青年部会は全国で行き来しているので、そのネットワークがエネルギーになっています。私自身も会内では、年代を繋ぐ接着剤の役割を果たしたいと思っています。

橋本昌：全会員が経営指針の成文化をするべきだと思います。同友会の神髄をぜひ体験して経営に生かして欲しいです。

鹿野：目指す同友会になるために、会員、経営者、企業としてまず何をしたいと考えていますか？

学んだことは全て貪欲に実践

乗地：2030年に向けて、SDGsを利用した企業づくりをしていきたいと思っています。

橋本昌：同友会運動を実践することです。会社で指針発表会をして毎年ブラッシュアップしています。今はSDGsも指針にも取り入れています。同友会はどう実践するかです。学んだことは全て実践する貪欲さを持ってやっていきたいです。実践しないと勿体ないです。

出村：私も実践です。インプットと同量のアウトプットを意識しています。

企業づくりの実践で飛躍の一步を



鹿野(最後に)：私は入会3年目ですが、最初は居場所が見つからず、会にかみ合っていないと感じていました。支部や委員の組織に関わりを持つことで居場所ができ、入り込みました。

今回、年齢や経験を重ねるにつれて学ぶ課題が変わることに改めて気づきました。そのことを理解した上で、世代間の接点を増やし、経験と知識の交流から学び合うことが大切だと感じました。そして、皆さん共通だったのが「実践」です。まずは企業づくりを実践することが同友会の真骨頂です。年頭にあたり実践で飛躍の一步を踏み出しましょう。

(寄稿：今村 允信 広報委員)

あなたの「困った」を「良かった」に…

皆様の会社や施設に派遣可能です

医療機関提携サロン
【巻き爪】金沢

巻き爪・陥入爪・肥厚爪
浮き指・タコ・魚の目などの
フットケアのご相談にも対応。



LiaN
株式会社リアン

「選んで」の加入へ！
「勧められて」から
生保も
貯めて
殖やす
時代へ

保険情報
サービス 中村保険事務所

Tel.076-278-4847 Fax.076-278-4948
E-mail:nakamura-h@p2222.nsk.ne.jp

succession

シリーズ事業承継

中小企業経営者がいずれ向き合わなければならない経営課題の一つが「事業承継」です。石川同友会会員の事業承継の事例を、その想いを含め紹介します。

地域のために誇れる会社を目指す

株式会社マツモト

代表取締役
北口 紀之 会員

同社は、建築内装資材受注から内装工事まで、一貫して空間づくりを提供するインテリア総合商社です。明治18年創業の紙商にはじまり、後に、襖紙、障子紙から、時代や暮らしの変化と共に、内装資材メーカーの多種多様な製品を取り扱うようになり、現在、創業から135年目を迎えています。

一度は断った社長就任

北口会員は、2017年3月から10代目となる代表取締役社長を務めています。同社は、6代目以降、同族・縁故ではなく、社員が社長を務めています。社員として営業畑を約40年経験し58歳で就任しました。しかし、最初は社長就任を一度断りました。長年営業一筋で、経理など総務の仕事が全くわからず、自信が持てなかったと言います。それでも、入社以来40年ほどお世話になった尊敬する当時の会長や周囲からの後押しやサポートで勇気が持て、限られた任期の中で精一杯任務を果たそうと心に決めました。

誇れる会社づくりは経営理念の実現

北口会員は、前社長から名義を引き継ぎ同友会に入会してまもなく、共同求人活動をきっかけに支部例会にも参加するようになりました。学びを深めていくことで、自社の発展だけでなく、『地域のために誇れる会社』になりたいと考えるようになりました。



誇れる会社づくりのために、まず5Sを推進し業務品質の向上を図りました。全社員で週1回の社内外の清掃からはじめ、顧客、仕入先とのコミュニケーションを見直し、徹底して取引先の要望に向き合いました。それは、まさしく経営理念である「三方よし（仕入先と販売店と会社の三方が共に利益を共有できる関係）」の実現を目指すものでした。

職人の組織づくりを強化

同社の強みは、内装材料（半製品）を施工する職人を斡旋できることです。材料がどんなに革新しても、施工ができなければその商品は何の役にも立ちません。「これからはさらに地域社会のために、職人不足の悩みを解消すべく、自社で内装の職人を育て職人の組織づくりを強化していきたい」と語りました。

（取材：橋本 雅生 広報委員）

 C-planning
architecture design & build

株式会社 シー・プランニング
金沢市八日市1丁目 639 番地
Phone 076-287-3951
「いい家」プロジェクト
建築設計施工
<http://www.c-pla.co.jp/>

Live Action

共同求人委員会 北陸学院大学短期大学部 キャリアデザイン
県内企業パネルディスカッション～社長の話を聞いてみよう～

自主的な社員に成長、「素直・謙虚・感謝」が大事

パネラー 黒崎 嘉之 会員 黒崎産業（株）代表取締役社長（共同求人委員長）/司会
宗守 重泰 会員 （株）宗重商店 代表取締役
中川 憲太郎 氏 （株）ビー・オー・エス食品 代表取締役（会員企業）

共同求人委員会では11月20日（水）、北陸学院大学短期大学部に於て、同学食物栄養科1年生約60名のキャリアデザインの授業を受け持ちました。今回の経緯は、昨年の産学懇談会で学校とグループ討論で意見交換をした際に要望したのがきっかけでした。

パネルディスカッションでは、自社の発展や社員の成長、どのような人を採用したいかなど、それぞれの取り組みや想いを話し、学生に向けてアドバイスをおくりました。

黒崎委員長は、自主的な社員に成長してもらいたいとし「何をすればいいですか？と聞くのではなく、これをしたいと思うがどうですか？と人任せにしない積極的な思考になってほしい」と話しました。

宗守会員は、大家族経営を目指す中で「何をやって

も許してもらえるような、人から可愛がられる人材を採用したいし、そのためには『素直・謙虚・感謝』を大事にしている人に成長してほしい」と話しました。



食物栄養科と関係が深い中川氏は、これからの企業の成長コンテンツは『食』とした上で、信用・信頼できるかを採用のポイントとしており、社員が成長する環境づくりに力を入れていることを話しました。

終了後、今後は対象学科を変えたり大学を対象とした企画も連携して取り組んでいきたいと思いますと学校側と総括しました。（寄稿：井上 千夏 事務局員）

TOPIX

会員企業の最新情報をお届けします。

このコーナーでは会員企業の最新情報を求めています。情報を発信、企業アピールにぜひご利用ください。

石川県ワークライフバランス優良企業賞 受賞



(株)エム.ビデオプロダクション
代表取締役 宮野 晃 会員

同社は今年度石川県ワークライフバランス企業知事表彰において、他の模範となる先進的な取組を評価され優良企業賞を受賞しました。多様で自由な働き方、社内委員会活動、多角的な人事評価などが評価されました。

同賞は2005年から15年間で66社が受賞、石川同友会では3社目の受賞になります。受賞にあたり宮野会員は「同友会の理念であるよい会社を作るだけでなく、よい会社であることを地域に積極的にPRしていくことも重要。それが採用やマーケティングに直結する」と話しました。

（取材：井上 千夏 事務局員）

白山支店を11月にオープン



(株)あて
代表取締役 新家 雄太 会員

ガーデンエクステリアの設計・施工・デザインを行う同社は、金沢市の本社に加え白山支店（白山市明法寺35番地）をオープンしました。新たに白山市、南加賀の拠点を設立し石川県全域をサポートします。

同支店のオフィススタイルは、フリーアドレスを導入してデータをクラウド上で管理し、社員がどこでも仕事ができるように効率化を図っています。会社に定刻に集まることを決めていませんが、社員が気軽にオフィスに立ち寄れる働きやすい環境づくりに努めています。

（取材：中島 茂雄 広報委員）

スニップ
Snip
hair make
920-1167 金沢市もりの里1-192
http://www.snip-web.com
076-262-3377
定休日▶月曜、第1月・火曜、第3日曜

頭のテッペンから足の先まで作業用品なら何でも揃います！

作業服&制服
株式会社
アイビー
WORK-BOX

金沢中央店
☎920-0065 金沢市ニツ屋町7-13
TEL(076)231-1121(代)

野々市支店
☎921-8801 野々市市御経塚4-93
TEL(076)227-9891(代)

アイビーグループ アイビー七尾
☎926-0033 七尾市千野町へ9番地
TEL(0767)57-3740(代)

☎920-0065 金沢市ニツ屋町7-13
本社 TEL(076)231-1121
E-mail ibc@ib2011.com



g o o w a 株式会社 代表取締役 **西川 由一** 会員

同社は、WEBサイト制作を軸にシステム・アプリ開発やデザインにこだわったコンサルティング業務をこなすIT企業です。“長時間勤務”のイメージが強い業界ですが、スタッフの労働環境は、働き方改革が叫ばれる以前から整備されていました。

**正当な評価のため
残業ゼロの勤務体制**

プログラマーの世界では慢性的な人材不足が背景にあり、人材を確保するための取り組みが働き方改革に繋がっています。

働く環境づくりは、経営者と社員の信頼関係を強め、「人を生かす経営」の土台となり、全社一丸の企業づくりに繋がります。会員企業の実践事例を紹介します。

※「働く環境」とは、社員が働く際の労働条件（労働時間、給与など）や、物理的環境（安全性・快適性など）、職場の人間関係など、総合的な諸条件のことを指します。

根幹は西川会員の、大手IT企業での過酷な労働環境での経験や、仕事の実績やスキルの評価よりも長時間労働をした方が高報酬を得られることに疑問を抱いていたことにあります。その経験から正当な評価をする為にも残業ゼロが基本の勤務体制を実践しています。

**お客様に合わせた受注から
スタッフに合わせた営業へ**

人材確保には、プライベートの時間がしっかり取れることをメリットの一つにしています。そして、定着には社員の仕事に対するモチベーションを上げることが重要と考えています。社員の得意な仕事を受注することでやりがいを感じながら、やりたい仕事ができる環境づくりを大切にしており、面接時にはどんな仕事がしたいのか夢などを聞きます。

具体的には、3Dの勉強をしてきた社員には「リアルな3D空間を創造したい」という夢を実現させるための営業活動をしてもらったり、

働く環境づくり実践
人材確保と定着の取り組みから

「ゲームを作りたい」という社員には、エンターテインメントに沿った仕事として、プロジェクトマッピングの仕事に携わってもらいます。お客様に合わせる受注から、スタッフのスキルに合わせた営業アプローチへとシフトしています。

また、在宅勤務社員との繋がり方もユニークで、タブレットのビデオ通信を朝礼から終礼まで繋ぎっぱなしにして、物音や会話など空気感を共有し一体感が感じられるようにしています。IT企業ならではの発想とコミュニケーションで、社員のモチベーションを高め、やりがいのある環境づくりを実践しています。

（取材：宮下 正人 広報委員）

Na Lei Pualani
Hula Studio

私たちがイベントに華を添えます。

「ナ・レイ・プアラニ・フラスタジオ」は、ハワイの伝統文化であるHulaを真摯に学び、その伝承に努め、石川県を中心に北陸3県で活動しているフラスタジオです。美しく楽しいフラをモットーに各種イベントで活躍中です。

（ 各種イベントでの
アトラクション承ります。 ）

ナ・レイ・プアラニ・フラスタジオ
〒9218812 石川県野々市市扇ヶ丘29-11
Tel&Fax.076-246-0804
E-mail:info@neleipualani.com

ナ・レイ・プアラニ・フラスタジオ

1 月の
行事予定
INFORMATION

すべての行事は事前登録制です。
会員外の経営者の参加希望は事務局までご連絡下さい。



2020新春講演会 & 賀詞交歓会

日時 2020年1月30日(木) 17:00~20:30

会場 ANAクラウンプラザホテル金沢 金沢市昭和町16-3 TEL076-224-6111

■新春講演会 17:00~18:50

「感動のオンリーワン企業を目指して」

報告者 十河 孝男 (そごう たかお) 氏

徳武産業株式会社 代表取締役会長 / 香川同友会

詳細別紙チラシ参照

■賀詞交歓会 19:00~20:30 新春行事特別会費 7,000円 (後日口座振替)

但し賀詞交歓会不参加 (講演会のみ参加) の方は無料。

※消費税法基本通達5-5-7に該当する共同行事のため課税仕入れにはしないようにお願いします。

○1/29以降のキャンセルは参加費をご負担いただきます(キャンセル期限1/28)。

○年男年女の方へ記念品を贈呈しますので、子年の方はぜひご参加下さい。

○支部・チーム対抗のゲームで楽しく交流します。

★協賛賞品を募集しております！
事務局へ事前にご持参下さい。



〒920-0031
金沢市広岡1丁目10-9クオリティシャットウ 103
TEL / 076-255-6686 MAIL / barberstage.ryouen@gmail.com

○給食事業 ○食材宅配事業

○カレー事業

ケービーエフ株式会社

〒920-0017 石川県金沢市諸江町下丁216
T. 076-255-2690 F. 076-255-2698



クラブ 利恵

TEL (076) 224-0024

金沢市片町 1-7-23 金劇パシオン 7F

SDGsを学び自社の新たな価値を発見

●講師 新 広昭 氏 金沢星稜大学経済学部長/経済学部教授



初めての試みとなる金沢3支部合同例会が「近未来の扉に全員集合」～SDGsで会社のビジョンを考える～と題して開催されました。

講師の金沢星稜大学教授の新広昭氏は、SDGsの概要から解説し、中小企業経営に活かす事例を交え、SDGsを通じて中小企業が進むべき方向性を述べました。その後の「自社の価値をSDGsから探ろう」というテーマでのグループ討論では、自社の

事業そのものが、SDGsのいくつかのテーマにリンクしており、社会的貢献に大きく寄与していることに気付かされました。また、自社の新たな価値の発見につながった会員も多かったようです。

今回の例会の目的である、自社事業の新たな価値の発見が討論発表でも確認されていました。この学びをきっかけに、我々が事業の価値をしっかり伸ばし、イノベーションへとつなげれば、『国民や地域と共に歩む中小企業』の道を一歩進み、地域社会における自社の存在意義を示すことになるでしょう。

(寄稿：宮川 孝志 金沢城南副支部長)

事務局訪問記

New Face!

新入会員紹介

石川県中小企業家同友会の新しい仲間です。共に学んでいきましょう！

(株)武田工業所
専務取締役 武田 開成 会員

南加賀支部
2019年11月入会



同社は主に建設機械部品の製造を行っています。武田会員は兄姉が県外におり、三代目を継ぐ予定です。県内の取引先で修行してから戻って来て3年になります。社長である父は67歳なので、あと数年で受け継げるように真剣に準備をしたいと思っています。

製品は大手建機メーカーからの受注が殆

どで、景気に左右されるのを不安に思っています。「固定の製品ではなく小ロットの多品種で何でも作っているのが強みだが、安定していないのが逆に弱みでもある」と言います。また、中国人を5人雇用していますが、人材不足も大きな課題です。年齢にも偏りがあり、同友会では経営理念や方針を明確にできるように学んで、迷ったときに軸となるものを確立していきたいと思っています。(取材：井上 千夏 事務局員)

入会のお申込み・お問い合わせは

石川県中小企業家同友会事務局
Tel.076-255-2323

今月の表紙

乙丸屋 久兵衛 会員 乙丸寝具(株)
代表取締役(寝具小売業)
表紙写真提供：ヘアメイク：かなざわ・凜や 藤元澄代 会員

発行/石川県中小企業家同友会 〒920-0059 金沢市示野町南52 AKビル3階 tel.076-255-2323 fax.076-268-5656



すべての企業は、潜在能力を眠らせている。

サクセスブレインのミッションは、企業を黒字化し、永續する企業にすること。そのミッションを達成するために、企業が潜在的に持っている100の力を、最大限に引き出した。そのためのマネジメントを組織をあげて支援します。

株式会社サクセスブレイン
税理士法人サクセスブレイン

〒920-0364
金沢市松島2丁目191COMビル3F
TEL:076(269)8653 FAX:076(269)8654
URL:www.success.co.jp