

石川県中小企業家同友会

doyu
ishikawa

12

2020.Dec.

令和2年12月

No.486

www.ishikawa.doyu.jp

熱い経営者と 共に学ぶ。

withコロナ奮闘記

有限会社 白崎シーサイドホテル 多田屋
変化に対応できる組織に成長

事業承継

株式会社金澤ブルワリー

『地元根付く商品』を大切に

▼詳しくはこちらから



表紙:南 純代 会員 (株)日本海開発 代表取締役社長

同友会3つの目的

よい会社をめざす よい経営者になろう よい経営環境をめざす

withコロナ 奮闘記!!

新型コロナウイルス感染拡大により、事業に深刻さが増す中、改めて継続のために手を尽くしましょう。そのためにも一人で悩まず会員同士の体験を交流しましょう。本企画はコロナ禍での会員企業の取り組みを紹介します。

(有)白崎シーサイドホテル 多田屋

代表取締役社長 **多田 健太郎** 会員



「変化に対応できる組織」に成長

多田会員は明治18年創業、今年135年目の老舗旅館、和倉温泉多田屋の6代目。2006年に旅館に戻った頃は父親世代の社員ばかりで自分の居場所がないと感じるほど信頼関係の構築に苦労しました。話を聞いてもらえない、言っても変わらない、変わりたくないという社員。話を聞いてもらうにはどうしたらいいのかを考え、どんな旅館にしたいのかを自問自答する日々が続きました。

■ 度重なる大きな試練が転機に

2007年3月に起こった能登沖地震。パニックの会社で現場の指揮をとったことから社員の多田会員を見る目が変わり始めました。2010年、数字に強い支配人を採用しましたが徹底した数字管理と指示にスタッフが疲弊。75人いたスタッフが45人になりました。翌2011年6月には料理長の総上がり宣言。時代の変化から団体客から個人客が多くなり、連泊するお客様も増えました。

ニーズに合わせた料理を料理長にお願いするも動いてくれない。社長に説得を依頼しましたが、翌日の全体会議の場で料理長から「専務はワシを辞めさせたいと聞いたが本当か！」と言い寄られる事件も起こりました。話し合いの末、調理場スタッフの8人中5人が辞めるという事態に陥り、一番の繁忙期である夏休み期間を料理長不在で耐えることに。これらの試練を乗り越えたことから社員と腹を割った話ができるようになりました。

しかし、今度は変わる専務側、変わらない社長側に社員が分かれていくようになり、会社が割れてしまわないように意識しつつ、社員と対話しながら自分らしい経営者像を模索していきました。

2015年に承継し、3年間で先代からの移行期間とし、業者会の解散、会計事務所の変更等、多田会員の目指すフラットな経営環境を整えました。



すべての企業は、潜在能力を眠らせている。

サクセスブレインのミッションは、企業を黒字化し、永続する企業にすること。そのミッションを達成するために、企業が潜在的に持っている100の力を、最大限に引き出したい。そのためのマネジメントを組織をあげて支援します。

株式会社サクセスブレイン
税理士法人サクセスブレイン

〒920-0364
金沢市松島2丁目191COMビル3F
TEL:076(269)8653 FAX:076(269)8654
URL:www.success.co.jp



輪島へ能登の魅力発見ツアーにて、スタッフとのコミュニケーションを図る

■ 多田屋らしさの追求

採用はこれまでの欠員補充の方針を転換し、多田屋らしさを共有できる人材を採用するために、基準を見直し、面接に女性社員を同席させるなど方法も変更しました。受け入れる土台ができてきたこともあり、定着率が上がり、思いを共有できる社員が増えていきました。プロジェクトを通して判断基準を伝え、変化に対応できる組織を作っていました。また、建物の修繕やお客様向けが主だった予算の使い方も、社員の労働環境改善、休業日や稼働率抑制など働き方改革へとシフトしていきました。

■ 組織に柔軟性と一体感

新型コロナウイルスの影響で3月末からキャンセルの嵐となり、4月の売上が前年比の15%に落ち込みました。4月29日から6月9日までを休業と決め、休館中は今だからできること積極的に行い、これまで築いてきた「変化に対

応できる組織」が花開きました。社員が自主的に提案し、掃除、修繕、整理、リピーターに葉書を書く、ECサイトの立ち上げ、ウェブサイトの刷新等を行いました。縦割りの枠を超え組織に柔軟性と一体感が出てきました。感染拡大に配慮しながらも再開後は6月22日から県民割がスタートし、7月以降も順調にお客様が回復しています。

変化に対応できる組織に成長した今「多田屋は一泊二食の宿泊産業ではなく地域の魅力発信産業として旅館を営み、地域に必要とされる会社であり続ける」という理念を形にしていく準備が整いました。

「地域と共に成長し、面白いことをやる遊び場、クリエイティブな会社を目指す」という多田会員に、自信と旅館の枠を超えた新しい価値の創造を感じました。

(取材：今村 允信 広報委員)

スニップ
Snip
hair make

920-1167 金沢市もりの里1-192
http://www.snip-web.com

076-262-3377

定休日▶月曜、第1月・火曜、第3日曜

頭のテッペンから足の先まで作業用品なら何でも揃います!

作業服&制服
株式会社
アイビー

WORK BOX

金沢中央店
☎920-0065 金沢市ニツ屋町7-13
TEL(076)231-1121(代)

野々市支店
☎921-8801 野々市市御経塚4-93
TEL(076)227-9891(代)

アイビーグループ アイビー七尾
☎926-0033 七尾市千野町へ9番地
TEL(0767)57-3740(代)

本社
☎920-0065 金沢市ニツ屋町7-13
TEL(076)231-1121
E-mail ibc@ib2011.com

succession

シリーズ事業承継

株式会社金澤ブルワリー

代表取締役
鈴森 由佳 会員

創業者として『地元 に根付く商品』を大切に

同社は、クラフトビール（地ビール）の製造販売で常時8～10種類に加え、期間限定、数量限定商品も取り扱っています。昨年よりOEM製造、ラベルに社名を印刷したオリジナル商品の受注が増えています。

ゼロからのスタートで金沢での醸造に成功

2年間のカナダ留学で、人々の生活に密着したその地域でしか生み出せない多種多様な味のクラフトビールに出会い、とても飲みやすく興味を持ったことが創業の原点でした。帰国後、改めて故郷である日本、そして、金沢への誇りを強く感じ、この石川の地に携わり貢献できることがしたい！との思いから、2015年北陸新幹線が開業した年に同社を設立しました。

その後、先の見えないゼロからのスタートで精神的、肉体的にも辛い日々が続きましたが、試行錯誤を繰り返しようやく金沢で初めての醸造に至りました。ラベルには金沢らしい水引や金箔、王冠には金沢のマスコットキャラクターひやくまんさんを使用し販売しました。

皆様に届けたい味を生み出せるよう、日々学び精進する中、春先からのコロナ禍による外出自粛の影響を受け工場を1ヶ月停止、スタッフも週に1日の勤務体制となりました。家飲みが増えるも、まだインターネット販売システムが追いついておら

ず、売り上げは半減。その後すぐにネットショップ（ECサイト）を改良し現在は売り上げを取り戻しました。



ず、売り上げは半減。その後すぐにネットショップ（ECサイト）を改良し現在は売り上げを取り戻しました。

食品ロス、SDGsなど新たな挑戦

事業承継については未だ何も考えていませんが、いずれ引き継ぐ人には、創業者の想いとして『地元で根付く商品』を大切に育んでほしいです。さらに、原料も地元のものを使用するなど、地元の人と共に成長し続け、共に働く仲間と楽しい商品を作り続けてほしいと考えています。数年後には第2工場も検討しており、今後は事業承継も視野に入れた増員をする方向性です。

昨年、廃棄するパンの耳を使ったビールを製造できないかとの依頼があり、今後は飲食店との繋がりで解決策ができればと、食品ロスの取り組みにも興味を持ち始めました。リサイクル瓶の導入も検討しており、将来的にはラベルも張らずに回収できればSDGsの新たな取り組みになると考えています。

「大手のような大量生産ができない分、クラフトビールにしかできないことで皆様に楽しみ、喜んでいただける商品を作りたい」と語る鈴森会員は女性ならではの視野が広く、柔軟性を兼ね備えた経営者で、この先も新たなチャレンジで活躍されることを期待しています。（取材：中村 融香 広報委員）



Flower Garden
Group Company

結婚式に込められたお二人の想い
世界に一つだけのウェディングがココにはあります

アニバーサリークラブ
フラワーガーデン
金沢市藤江北4-210
TEL:(076)266-1500

パティスリー&カフェ
ラヴィ
金沢市駅西本町2-1-12
TEL:(076)263-4411

ウェディングコレクション
モア
金沢市駅西本町2-1-44
TEL:(076)263-2525



◆第1分科会【人を生かす経営】 今こそ人を生かす経営 ～逆境は成長のチャンス～

講師 藪 修弥 氏 (株) ミル総本社 代表取締役 (京都同友会相談役)



■報告要旨

景気にかかわらず経営の基本スタンスは「変えてはいけないもの」と「変えなければならないもの」の2つです。「変えてはいけないもの」とは人間尊重の経営を前提とする経営理念の確立と個性が最大限発揮できる環境づくりであり経営全体の80%を占めます。経営者はそのために自己姿勢の確立から始めることが重要です。「変えなければならないもの」とは全社一丸での外部環境に合わせた戦略・戦術で

す。いかに環境が厳しくても、時代の変化に対応して、全身全霊で経営すれば必ず大きな発展を遂げることができます。

■座長(竹森進会員)まとめ

1. 人間尊重の経営の基本となる自己姿勢の確立ができていないか。2. 人を生かす経営の基本となる経営姿勢の確立ができていないか。3. 経営理念の浸透、確立ができていないか。4. 経営の基本方針がしっかり確立ができていないか。この4つを変えていけないものとし確立できていれば逆境もチャンスに変えることができます。 (記録: 宮崎 英行 会員)

◆第2分科会【同友会らしいBCPづくり】 「カイシャを止めるな!」～最後まで諦めない。事業継続計画 (BCP) で会社は永続発展する～

講師 平松 稔 氏 (株) 賀陽技研 代表取締役 (岡山同友会)



■報告要旨

BCPに取り組んだきっかけは、岡山県が行っている「BCPブランド化による経営革新」の事業によって、会社の価値を高めようと思ったからです。BCPでは、重要業務が復旧できる目標時間を設定し、辞める事業や復旧目標時間に間に合わせるための方法を考えたり、同業者と何かあったらという時のために連携しておくなど具体的な手法が大切です。2017年の西日本豪雨災害のときには外注先1

社が被災しましたが、策定してあったBCPで乗り切り、今年に数回図上訓練をしています。同友会で作った経営指針書にBCPの考え方を取り入れるべきです。

■座長(田野口和矢会員)まとめ

BCPは単なる防災計画ではなく、捨てる事業などを見極めた事業継続計画にするべきです。顧客から注文が来なくなるなど、当たり前が当たり前じゃなくなるということも想定し、経営指針との親和性も高いので経営指針にBCPの考えを必ず取り入れるべきです。 (記録: 島 洋之 会員)

◆第3分科会【ウィズコロナ・ポストコロナの経営】 ウィズコロナ、ポストコロナの経営に欠かせないSDGsの視点と自社への紐づけ

講師 平野 啓三 氏 (株) 平野 取締役会長 (愛媛同友会理事・環境経営委員長 前代表理事)



■報告要旨

平野氏は薬局7店舗を経営しています。同友会には1989年入会、2009年には経営指針に環境問題への取り組みを盛り込みました。以来今日まで社員一丸となって環境経営を実践、2018年からはSDGsへの取り組みを開始しました。具体的には、全社員が入社時にECO検定を受けることや新入社員をSDGs担当にするなど社員共育や意識改革に力を注いできました。またSDGsを目指す上

で重要な視点として、バックカスティングアプローチ(目標から逆算して考える事)やムーンショット(成功すれば大きなインパクトのある目標)の重要性を説きました。

■座長(上野真人会員)まとめ

まだ社会全体に行き渡っていないSDGsの重要性を理解し、自分達に何が出来るのかを考える機会となりました。改善策の積み上げであるフォアカスティングは気候変動のような大きな問題では間に合いません。バックカスティングアプローチを実践していきましょう。 (記録: 宮野 晃 会員)

 C・planning
architecture design & build

株式会社 シー・プランニング
金沢市八日市1丁目 639 番地
Phone 076-287-3951
「いい家」プロジェクト
建築設計施工
<http://www.c-pla.co.jp/>

CLOSE UP!

会員企業紹介

奥 澄 会員 (株)オクグローバルライフ 代表取締役 (南加賀支部)



弊社は生命保険・損害保険を取扱っている保険代理店です。私たちは皆様の将来の夢の実現と安定した事業経営に向けて、弊社とお客様との価値観を共有し、資金準備や人の保障から物や事業の補償まで一貫してサポートさせて頂いています。また企業活動を通して、安心で豊かな生活、地域、社会づくりに貢献できる企業を目指しています。

宮本 富士代 会員 井出コンクリート工業 (南加賀支部)



弊社は主に、フェンスや標識、看板等の基礎に使う基礎ブロックと、駐車場のタイヤ止めに使うパーキングブロックを製造販売しています。一般的にどなたでもご購入される製品ではありませんが、みなさんがいつも目にしている物の足元にたくさん埋めて使われています。また、パーキングブロックは、いろいろな駐車場に設置されているので、一度は見たことがあると思います。ブロックを通して、町の安全を守るお手伝いをしています。

今村 彰英 会員 (有)ADポイントニュー ビレッジ 代表取締役 (南加賀支部)



当社は、企画、デザイン、印刷全般を中心とした印刷部門と、企画、撮影、編集の映像部門の2本柱で仕事をさせて頂いておられます。最近は動画共有サイトへのライブ配信やzoomを使ったイベント等コロナ禍ならではの業務を展開

石川同友会では約400名の中小企業家が会内での活動や交流、学びの機会を生かして、よりよい経営の実現を目指しています。そうした会員の自社での取り組みや事業を紹介しています。

コロナ禍で直接の交流が希薄になる中、より多くの企業を紹介するために、前号に続き5社が会社や商品のPRを寄稿しました。(※順不同)

しております。演奏会等のイベントが人数制限により観覧できないお客様から喜びのお声をいただくことで、社会に役立つ仕事をさせていただいていると、社員一同感謝の気持ちを胸に日々頑張っております。

竹田 和代 会員 ハニーサックル 代表 (白山・野々市支部)



2020年12月に生まれ育った白山市旧鶴来地区でカフェ&バー、民泊をスタートさせる【たけだ】です。長年、先祖代々商売をさせてもらった場所で業態は変わっても地域の人々に喜んでもらえるような、また、他の地域に住んでいる全国の人々にも鶴来の良さを知ってもらい、様々な交流と笑顔が広がるお店になれたいと思っています。イベントやコラボ企画等も随時やっていきたいと思っていますので、皆様とも色々繋がれたら嬉しいです。

上野 真人 会員 (有)スーパーロフティ 代表取締役 (能登支部)



能登半島七尾(旧田鶴浜町)にある食品スーパーマーケットです。今年11月17日で開店20周年と言う節目の年を迎え、今後も地域に食の提供を必要とされるお店として営業させていただきたいと思っています。

当店の売りは、能登の豊かな自然の恵みの商材。特に鮮魚は毎朝市場より、活きたピッカピカのお魚を仕入れ好評を得ております。

「たいせつにしようおいしさを」をモットーに手作り商品・ここにしかない商品を製造・販売させていただいております。一度、能登のおいしさを味わいに来ませんか？

広告募集中

- 企業間交流、情報交換の場として「DOYU石川」をご活用下さい。
- お知り合いの経営者に同友会を知ってもらうツールとしてもご活用頂けます。

広告下1段8,000円/月(四半期毎に請求/1年毎更新)

お申し込みは同友会事務局まで。Tel.076-255-2323

(12月の行事予定) INFORMATION

すべての行事は事前登録制です。
会員外の経営者の参加希望は事務局までご連絡下さい。



能登支部 ※Zoom 12月例会

12月17日(木) 17:30~20:00

「浅野川水害からの復活、
湯涌ぼんぼり祭りを通して
ファンと地域をつなげる力」

講師 山下 新一郎 氏
湯涌温泉観光協会・湯涌ぼんぼり祭り
実行委員長

平成20年7月の浅野川水害で甚大な被害を受けた湯涌温泉。復興記念として山下実行委員長のもと、周辺の旅館を巻き込みアニメ【花咲くいろは】の作品内でのお祭りを実際に再現した【ぼんぼり祭り】を立ち上げ、以降も継続開催しています。コロナ禍での試み含め、湯涌の方々を巻き込んだ地域づくりに対する熱い気持ちをお話いただけます。

金沢駅西支部 12月行事

12月は支部行事月間と致します。
コロナ禍でも安全に交流できる
ような企画を練っております。
詳細は追ってe.doyu等で
ご案内します。
是非ご参加ください。



金沢中央支部 12月行事

12月10日(木) 18:00~20:00

ITビジネスプラザ武蔵

*同日開催グループ会
「金沢中央支部会員同士の繋がり(絆)
を深めよう!」

コロナ禍の影響により、従来のような例会・グループ会の開催が困難な状況が続いています。そこで、まずは自支部のグループから、それぞれのテーマをベースに各部屋に分かれて話し合い、お互いの繋がりを(絆)・親睦を深め、これからの同友会での学びを自社の成長に繋げるよう、より実りのあるものにしていきます。

【グループ討論テーマ(仮)】

- ・人を生かすG(村上G)『自社の明るい未来を語る』
- ・地域政策G(高峰G)『SDGsで考える地域社会や環境に対する基本姿勢』
- ・青年部G(北川G)『今年度支部役員の運営について』
- ・運動強化G(出村G)『人との繋がりを活かす ~同友会の強は自社の強~』

金沢城南支部 12月例会

12月18日(金) 18:30~21:00
会場は後日e.doyu、FB等でご案内します。

「私が同友会に戻ってきた理由」
~何をやるかではなく、誰とやるか~

中谷 剛 会員
(株)ロード 北陸支店長

30歳で同友会に入会した中谷会員。調子に乗っていた時代。そして同友会の退会…。クズのような空白の一年を経て、誰かの為でないと働けない自分に気付く。何をやるかではなく、誰とやるか!なぜ同友会に再入会したのか。同友会に何があるのか。中谷会員の真実の報告があります。

今回の例会は、ポストコロナに向けた新しい形式「ドロップイン例会」を企画。
会場等の詳細は近日公開。

白山・野々市支部 12月例会

「自支部会員を知ろう!
会員企業訪問ツアー」

支部が立ち上がり一年半が経ちました。いまこそ自支部の会員企業を数日に分けて訪問し、コロナ禍での取り組みや会員企業見学など会員と企業を「知り合う、学び合う」ために開催します。

具体的な日程、訪問先などはe.doyuにてご案内致します。

南加賀支部 ※Zoom 12月例会

12月11日(金) 18:30~20:45

「コロナ禍を事業飛躍のチャンス
に変える補助金活用法」

大丸 光夫 会員
大丸経営コンサルティング(株)
代表取締役

コロナ禍で本体事業が5割以下になるという状況下で、コロナで新たに生まれたニーズに注目し事業化に挑戦、コロナ前を上回る売上を創出した企業など、補助金活用により事業成長を果たした事例とそのポイントを解説していきます。その一例として、松多伸悟会員((株)アトラスホールディングス代表取締役)にもお話いただけます。また、いつでも応募できる「生産性革命推進事業に係る補助金(経産省)」の概要を解説するとともに、質問に答えながら、補助金制度の特性の理解を深めていきます。

自然の癒しを、もっとひとに。

B.S.A Sauna & Fireplace CORPORATION Woodpecker

北陸の新ストーブ屋さん

- ・各種サウナ 設計・施工
- ・暖房・薪ストーブ 施工メンテナンス

明日へつなぐ。

中村FPコンサル

【本社】白山市湊町3-38
TEL.076-278-4847 FAX.076-278-4948
【金沢店】金沢市泉野町2-1-42-2

コロナ特別委員会情報発信部門では、業種ごとにコロナ禍における自社の現状報告し、外部環境や社内の変化、コロナ禍に立ち向かう取り組み等を共有する目的で交流の場を設けることとしました。9月15日（火）には、オンライン（ZOOM）で建設関連業の座談会を開催し会員7名が参加しました。

◆各社に働き方を見直す動き

コロナ禍における各社の現状については、「補助金で設備投資をした」「社内のモチベーションを保つために新事業に投資した」といった取り組みが話されました。

働き方改革については、テレワークの実施やスモールオフィスを計画、フラット（現場管理ソフト）・スラッグ・ラインワーク・googleスプレッドシートなどのITソフトや技術を導入したという方が多く、働き方を見直す動きが各社にみられました。

今後の見通しについては、公共事業はコロナに予算を取ら

れているので縮小されることへの懸念や、個人も消費マインドが低下する恐れがあり、民間需要も減少することが予想されるので予断を許さない状況という声が共通して聞かれました。

参加者からは、「同業種の中でも取り組みや考え方が異なり有意義な時間だった」「情報が会社にも入ってこない状況なので勉強になった」といった感想がありました。

◆新たなチャレンジが共通認識に

同業種ならではの臨場感のある座談会となり、各社の共通認識としては「新たなチャレンジ（働き方改革や新規事業への取り組み、M&A等）」が重要ではないかとの意見で一致しました。最後に新型コロナウイルス特別委員長 絹川副代表理事が、コロナ禍は未だ序章に過ぎず今後更なる苦境も想定されますが、それを乗り切る為にも「ものづくり」「人づくり」を通して地域・社会の未来を創っていくことが重要になると結びました。（寄稿：山岸 恒平 広報委員）

TOPIX

会員企業の最新情報をお届けします。

このコーナーでは会員企業の最新情報を求めています。情報を発信、企業アピールにぜひご利用ください。

10月に津幡町に新工場増設



(株)北精テクニカ 代表取締役 村上 龍哉 会員

主に自動車部品のパイプ材の両端加工を専門に行っている同社は、お客様のご要望に幅広く応えるべく、また、同業種で継ぎ手がない会社のお客様を守る受け皿として、10月に津幡

町中須加に新工場を増設しました。

竣工までの過程も一筋縄にはいきませんでした。村上会員は「同友会と出会い、経営指針講座などで学びを深めることにより、自社の強みを確信し、工場の立ち上げに向けて前進することができた」と力強く笑顔で語りました。（取材：北川 喜隆 広報委員）

12月1日新店舗オープン



(株)エイム 支配人 中村 俊之 会員

同社は12月1日に金沢市大額に新店舗サウスフォートを開業します。ゆったりとした生き方、ゆとりのある使い方でできるウェルネスクラブで、ジム、スタジオ、カフェで形成されるコミュニティを併設しています。バレエにヒントを得たレスミルズバーやエアリアルヨガ、高地トレーニングを日常にできるハイアルチ、パオサーキットなど、先進的でエンターテインメント性あるトレーニングと居心地の良さが同居したまったく新しい考え方でデザインされたクラブです。（写真・文：同社HPより）詳細は同封のDMをご覧ください。

入会のお申込み・お問い合わせは

石川県中小企業家同友会事務局
Tel.076-255-2323

今月の表紙

南 純代 会員 (株)日本海開発 代表取締役社長 (廃棄物処理業)
表紙写真提供：ヘアメイク:かなざわ・凜や 藤元澄代 会員

発行/石川県中小企業家同友会 〒920-0059 金沢市示野町南52 AKビル3階 tel.076-255-2323 fax.076-268-5656

BARBER STAGE RYOUEIN

〒920-0031 金沢市広岡1丁目10-9 オリティシヤトウ103
TEL / 076-255-6686 MAIL / barberstage.ryouen@gmail.com

給食事業 ● 食材宅配事業 ● カレー事業

ケービーエフ株式会社

〒920-0017 石川県金沢市諸江町下丁216
T. 076-255-2690 F. 076-255-2698

人とまちに HAPPY SMILE!

rooms

株式会社 絹川商事