

石川県中小企業家同友会

doyu
ishikawa

1

2022.Jan.

令和4年1月

No.499

www.ishikawa.doyu.jp

新春号

熱い経営者と共に学ぶ

クローズアップ

株式会社ネオ金沢

SDGsの取り組みを強化、ゴミのない世界を

事業承継

株式会社サンエス

社員の幸せが一番

▼詳しくはこちらから



表紙: 宮本 富士代 会員 (株)イデコン 取締役

同友会3つの目的

よい会社をめざす よい経営者になろう よい経営環境をめざす

CLOSE UP!

同友会型
企業づくり実践

【※同友会型企业づくり】(21世紀型中小企業づくり)

1. 自社の存在意義を改めて問い直すとともに、社会的使命感に燃えて事業活動を行い、国民と地域社会からの信頼や期待に高い水準でこたえられる企業。
2. 社員の創意や自主性が十分に発揮できる社風と理念が確立され、労使が共に育ちあい、高まりあいの意欲に燃え、活力に満ちた豊かな人間集団としての企業。



株式会社ネオ金沢

代表取締役社長 **高峰 茂** 会員

SDGsの取り組みを強化、ゴミのない世界を

■新会社を立ち上げ2目後に社長就任

高峰会員は大学在学中から家業の手伝いをしていましたが、1990年、23歳の時に富山県の高岡市衛生公社に入社しました。最初は水処理事業部からスタートし、環境事業部に配属となりました。そこでRPFという廃棄物から作る固形燃料を石炭の代用品として開拓、解体部に異動し公共施設などを解体する仕事を経て水処理事業部の部長となりました。

そうした中、株式会社ネオ金沢を立ち上げ、2年後に社長へと就任します。当初は公社の金沢支所的な目的で設立しましたが、実際は独立した公社の関連会社としての位置付けとなっています。業務内容は、大型商業施設やコンビニ、飲食店からの産業廃棄物運搬をはじめ、厨

房排水に含まれる油脂や生ゴミを集めるグリーストラップ (Grease Trap) の清掃、家庭の排水トラブルの解決やポンプ層の清掃などです。正社員は10名で日中・夜間の作業を行っています。

■同友会で企業としてのあり方を考える

同友会との出会いは2年前でした。先代の社長から名義変更で入会しましたが、同友会の取り組みの中で特にSDGs関連の事業に惹かれ積極的に参画していきます。その中で自身の考え方にも変化が生まれます。これまでは「利益追求型」の経営でしたが、「企業としてのあり方」を今まで以上に考えるようになりました。

2019年に中同協の環境経営委員会が主催する「同友エコ2019」で奨励賞を受賞。これまで3Kと言われ、なかな



すべての企業は、潜在能力を眠らせている。

サクセスブレインのミッションは、企業を黒字化し、永続する企業にすること。そのミッションを達成するために、企業が潜在的に持っている100の力を、最大限に引き出した。そのためのマネジメントを組織をあげて支援します。

株式会社サクセスブレイン
税理士法人サクセスブレイン

〒920-0364
金沢市松島2丁目191COMビル3F
TEL:076(269)8653 FAX:076(269)8654
URL:www.success.co.jp



グリーストラップ清掃前



グリーストラップ清掃中



グリーストラップ清掃後

か若い人材が集まりにくい環境も少しずつ変わり始めます。

「汲み取りの会社なんて、、、」と自分の仕事に自信が持てない社員が多かったのですが、自社HPもリニューアルし、ビジュアルを前面に出したイメージの向上、業務内容も分かりやすくしました。HP上でSDGsの項目を掲載してからは、同業者からの信頼もより厚くなり仕事も増えてきたといえます。

最近では小学校の教育プログラムでもSDGsを導入している学校もあり、社員からも『お父さんの会社はSDGsをやっているんだよね』と言われ、自分の仕事に誇りを持てるようになってきました』との声も聞かれるようになりました。

■SDGs導入をアピールして事業拡大

「コロナ禍で足を止めている企業が多い今がチャンス。企業はSDGsを導入しアピールすることでさらに事業拡大できる」と高峰会員は言います。まずは自社でやってみる、そして次はSDGsを「利用する」、そしてさらに地球が良くなっていく、これを逃す手はありません。

来年からはカーボンニュートラルに関する取り組みも本格化されます。高齢化社会、事業継承をさせない親の増加など、中小企業を取り巻く環境は厳しさを増しますが、環境経営をしている企業は融資の優遇を受けやすいという光も見えてきています。

「企業の生き残りをかけSDGsの取り組みをさらに強化していく。そして将来的にはゴミのない世界を作りたい」と胸を張る高峰会員、従業員が胸を張れる会社となる日も近いと感じました。

(取材：吉村 浩史 広報委員)

Corporate Data

株式会社 ネオ金沢
 所在地 / 金沢市梅田町口13-1
 設立 / 2003年(平成15年4月)
 資本金 / 1,000万円 社員数 / 10名
 事業内容 / 産業廃棄物収集運搬、排水管清掃作業

頭のテッペンから足の先まで作業用品なら何でも揃います!



作業服&制服
株式会社
アイビー

☎920-0065 金沢市二ツ屋町7-13
 本社 TEL(076)231-1121
 E-mail ibc@ib2011.com

金沢中央店
 ☎920-0065 金沢市二ツ屋町7-13
 TEL(076)231-1121(代)

野々市支店
 ☎921-8801 野々市市御経塚4-93
 TEL(076)227-9891(代)

アイビーグループ アイビー七尾
 ☎926-0033 七尾市千野町へ9番地
 TEL(0767)57-3740(代)

司法書士・行政書士・社会福祉士 のさか司法書士事務所

時間と手間がかかる相続手続き
 もしものための遺言書の作成

〒921-8013 金沢市新神田4丁目13番9号
 TEL : 076-291-7540 FAX : 076-292-0954



succession

シリーズ事業承継

経営者がいずれ向き合わなければならない経営課題の一つが「事業承継」です。会員の事業承継の事例を、その想いを含め紹介します。

株式会社サンエス

代表取締役社長
塚本 豊 会員

社員の幸せが一番

同社は住宅建材から自社職人による施工、住空間の企画提案など住空間に関わるもの全てにおいて新しい住宅ニーズを提供しています。各部門の社員はそれぞれのセクションで最大限に自身の力を発揮できるよう社内コミュニケーションを大切に互いに切磋琢磨しています。

課題は経営と社員のモチベーションアップ

塚本会員は大阪出身で、高校時代は甲子園を目指し厳しい練習に毎日耐え、大学でも野球を続けるほど野球漬けの青春を送っていました。卒業後、大阪の大手建材メーカーに就職し金沢へ転勤となり、その時の担当が同社という縁があり現在に至ります。転職時は営業に邁進し売上を伸ばしていましたが、社員間のコミュニケーション不足などの社内環境に課題を感じていました。その後、平成25年の社長就任時の課題は、経験のない会社経営と社員のモチベーションアップでした。

新たな経営方針と社風づくり

新たな社風を作るため、今までトップダウンだった経営をボトムアップにする必要があると感じ、同友会に入会し経営指針講座を受け経営指針を策定し、社員一人一人が理解するまで丁寧に何度も説明しました。また、社員のモチベーションアップを図るため社名を社員から募集し変更しました。「サンエス」の由来は「社員の幸せ」「お客様の信頼」「会社の成長」この3つの言葉の「幸せのS」



「信頼のS」「成長のS」から名付けられました。これが暗い雰囲気の内社が一変するきっかけとなりました。

社員自ら利益を出す方法を考える

経営で大切にしていることは「社員の幸せが一番」ということです。そのためには仕事にやりがいを感じてもらい、利益も出さなければいけません。社員には利益を出す目的を説明し、自分たちで利益を出す方法を考えています。今では、社員一人一人が利益を出さなければ経営が成り立たないことや、自分たちが幸せになれないことを認識しています。また、優秀な社員が育てば会社も成長し社員が幸せになれると考えているため、社員を育てることも大切にしています。

社員と苦楽を共にすることが励みに

塚本会員は社長就任後、社員のために何でも思い切ってチャレンジし実行してきました。予算書を社員が作る方針にした時は、各部のリーダーと合宿を行い苦しい時間を共に過ごし、今では精度の高い予算書を作成できるまでになっています。社員と苦楽を共にすることが何よりの励みになっています。

塚本会員のチャレンジ精神と社員を大切に考える考えに刺激と優しさを感じました。同社の進化にこれからも注目したいと思います。（取材：吉村 久志 広報委員/会員代理・社員）



てまりグループの地域包括ケア

医療

薬局

生活
支援

リハビリ型デイサービス（てまりフィットネス）

住まい

住宅型有料老人ホーム
〈ひなの家・ひなの家 彩～いるどり～〉

介護

小規模多機能ホーム
〈ひなの家 押野〉



てまりグループ本部 〒920-0362 石川県金沢市古府2丁目50 TEL.076-287-5933 TEL.076-287-5950 <https://spatel.co.jp/>

Live Action

金沢中央支部11月例会

報告者 山本 彩加 会員 むう マネージャー



近年社会情勢に輪をかけて、コロナ禍である今、接客を伴う飲食業界は大変苦難の中にあります。そんな中でも「時代に合うお店作りをしよう！」と工夫し、付加価値をお店に見出し、奮闘しています。

おもてなしの心を大切に、一瞬の場のために心を込めて準備し続けること、目に見えない心を目に見えるように表

11月16日(火)

時代(次代)への挑戦

していくこと、そうすることで「愛されるお店」であり続けることができると考えています。そのために、お客様の求めているものを知り、すでに繋がっている人を大切に繋がりを遡って感謝する、そして結び付きを深め、思い出す時間を作ることを実践していきたいと思います。

「人と人とのつながりが社会を動かし幸せを作っていく。文化を守り、社会や人を動かす役割を果たし、この業種を女性がフラットに選べて、誇りを持って働ける業種にして行きたい」と締め括りました。

(寄稿：出村 有基 広報委員)

南加賀支部11月例会

升田 英治 会員 (株)ますた不動産 代表取締役



升田会員の生い立ちから現在までを振り返る報告の中で感じられたのは「利他の精神」。お客様の幸せを第一に考えて提案し、不動産業界や地域の発展のために先頭に立って様々な役職を引き受け、同友会でも南加賀支部長をしていました。その中で大切にしてきたの

11月19日(金)

繋がり～人・地域・同友会～

が「繋がり」です。

支部長時代に会員が減少していた時に取り組んだのは増強の強です。増やすことよりも会員同士の繋がりを強くすることを重視してきました。その結果が今の南加賀支部の発展に繋がっています。

升田会員は今も若手会員から「英治さん」と慕われ、頼りになる存在です。升田会員の生き様が垣間見える例会でした。(寄稿：平島 寛之 副グループ長)

金沢駅西支部11月例会

元田 謙太郎 会員 東和商事(株) 取締役



学生時代から破天荒な生活を送り、社会人になって県外で就職し家業に戻ってきましたが、祖父(会長)と父(社長)との確執もあり社内の人間関係はよくありませんでした。先輩社員から「謙太郎くんだけはケンカしないでほしい」と言われ、会社を変えたいと決心した頃に、三吉商店の石橋会員と出会い同友会へ入会しました。当初は同友会で変われると思っていませんでしたが、同年代の経営者や後継者との関わりに刺激をもらったり、指針講座受講をきっかけに「とにかくやってみる精神」で同友会での学びを実践していきます。

会社に経営理念がなかったので指針講座で成文化し

11月24日(水)

人と会社と親父と俺

た理念を社内で発表しました。社内環境を良くしたい思いが一番あったので、人間性が一番上にきました。

社内環境改善のため社員とのコミュニケーションを大事にし、社員の幸せを考えるようになり、かがやき健康企業宣言で健康経営に取り組んでいます。

父との関係は良好で一緒にゴルフに行ったりする仲ですが、人事や事業承継に対する考え方の違いを今後どうすり合わせていこうか、今2人で取り組んでいる新事業とも並行して進め、父に認めてもらい、真に頼り頼られる存在になれるよう頑張っていきたいと語っていました。

今後の展望として同友会での学びを活かし、お客様や地域の困りごとを解決するサービスを展開していきたいと力強く宣言していました。

(寄稿：村上 文人 グループ長)



人とまちに HAPPY SMILE!

rooms

株式会社 絹川商事

国土交通省賃貸住宅管理業社/国土交通大臣(02)第2073号
宅建番号/石川県知事免許(14)第738号
建築許可番号/石川県知事許可(般-1)第17153号

本店	野々市市住吉町 9-32	(076)248-2150
野々市中央支店	野々市市本町 5-4-10	(076)248-8787
金沢工大前支店	野々市市高橋町 24-3	(076)248-1176
野々市つばき支店	野々市市粟田 5-380-1	(076)287-3110
建設部	野々市市二日市 1-52	(076)248-1200

絹川商事 HP <http://kinukawashoji.com/> 絹川商事 Facebook もあります

企業コラボ



紹介

コロナ禍で企業の連携がますます重要視される時代です。会員企業間でどんどん広がっているコラボ企画を紹介するシリーズを連載していきます。

運送、清掃業界に旋風を巻き起こす

株式会社KI・RA・RI

代表取締役
下出 美香 会員

下出会員が、新たに手掛けることになったトラックの車内清掃についてご紹介します。

●「相手の困った」にチャレンジ

はじめは「トラックに乗る社員に気持ち良く働いてもらうために何とかしたい」という油片会員からの強い要望からでした。

運送業界は転職など人の入れ替わりが激しく、前日まで使われていたトラックに翌日には新しい人が乗ることもあります。長距離運送でトラックは住空間のようなもの。寝泊まりによるタバコや体臭、食べこぼしの汚れが染み付いたトラックを受け渡されたという過去の体験から、油片会員は社員には「トラックをキレイに清掃して次のドライバーに明け渡せば、トラックを大切に使うてもらえて安全運転にも繋がり、会社にも長くもらえるのではないか」という考えが以前からありました。そこで「人が生活する場所をキレイにするスペシャリストなら、トラックで生活するドライバーのことを考えてもらえるはず」そんな想いから下出会員に依頼しました。

その話に胸を打たれ、専門外の仕事でしたが、下出会員は、相手の困ったを解決しようと引き受けました。判断基準には自社の理念「キラリ輝く笑顔を増やす」がありました。

株式会社アイムショット

代表取締役
油片 賢吉 会員



●トラックの構造を一から勉強

専門外の清掃は思った以上に困難で、まずはトラックの構造を一から勉強する事になります。自動車業者にも協力してもらい、トラックの中を分解して実験を重ねました。大変でしたが、社員が新しい試みに興味を持って楽しんでいる姿が何より嬉しいと感じました。

今後の展望として、「ディーラーと提携しトラックの車検時に社内の清掃が出来るようにすれば、ドライバーにいつでもきれいなトラックを使ってもらえます。ノウハウを蓄積して、どんなトラックでもきれいに出来るようにしたい」とのことです。

運送、清掃業界に旋風を巻き起こしたいと笑顔で話す下出会員が印象的でした。

(取材：乙丸屋 久兵衛 広報委員)



〒920-0031
金沢市広岡1丁目10-9クオリティシャット103
TEL / 076-255-6686 MAIL / barberstage.ryouen@gmail.com

●給食事業 ●食材宅配事業
●カレー事業

ケービーエフ株式会社
〒920-0017 石川県金沢市諸江町下丁216
T. 076-255-2690 F. 076-255-2698

§ 広告募集 §

1/3段：月3,000円
四半期毎請求
(1年更新)

申し込みは同友会事務局まで

1月の行事予定

INFORMATION

すべての行事は事前登録制です。
会員外の経営者の参加希望は事務局までご連絡下さい。



2022新春講演会



エムアンドケイのこれまで、これからの「夢」

●日時 2022年1月20日（木） 16時30分～18時30分

●場所 金沢商工会議所 金沢市尾山町9番13号

※開催方法はリアル会場を予定しておりますが、新型コロナウイルス感染状況により、オンラインとなる場合があります。

●報告者 木下 孝治 会員
(株)エムアンドケイ 代表取締役／金沢城南支部

「金沢まいもん寿司」を中心に全国で飲食業を展開するエムアンドケイ。2020年に台湾に出店したことをきっかけに、東南アジアを中心としたグローバル展開も加速。

2021年も国内外に新店攻勢を続ける木下会員ですが、同友会入会は1982年と大ベテランです。

同友会で何を学び、何を大切にしながら経営を続けてきたのか。また、これからの木下会員、エムアンドケイが思い描く「夢」とは。

会員はもちろんゲストも大歓迎でお待ちしております！

感動イノベーション。



株式会社 宗重商店



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



ホーム
ページは
こちらから



本社・石川営業所／〒920-0342 金沢市紋田西1丁目112番地
Tel.(076)266-6000 Fax.(076)266-6161
滋賀営業所／〒526-0803 滋賀県長浜市西上坂町267
Tel.(0749)63-8844 Fax.(0749)63-8848
リサイクルセンター／〒920-0211 金沢市湊2丁目3
Tel./Fax.(076)281-6000
ラクマル倉庫／〒920-0274 河北郡内瀬町字向栗崎5丁目247番地
Tel./Fax.(076)254-6485

Monthly meeting Report

【社員共育委員会】 第11期経営者と社員の共育塾 経営幹部コース

11月10日(水)

企業変革支援プログラム活用で経営課題を共有



第11期
経営者と
社員の共
育塾～
経営幹
部コース
～は、11

月10日に第2講をZoomで開催しました。

10月13日に開講した第1講では、社長と幹部社員が経営理念を共有することを目的に、事前の課題提出をもとに話し合い、社長とのワークで更に深い話し合いができました。今回の第2講は実践報告として経営指針委員

会副委員長の桐澤宏一郎会員（(株)桐工房）が「社員と創る未来」～企業変革支援プログラムの活用～をテーマに報告しました。幹部社員同士の討論、社長とのワークも前回以上にじっくり話し合うことができました。

これまで企業変革支援プログラムをどのように使っていけばいいか模索していましたが、活用事例や実践を聞き、大変参考になりました。受講生には、事前の採点結果から、社長との点数の開きなどを確認し合ったり、そこから自社の問題や課題抽出を行っていただきました。次回までに更に深掘りし自社の経営課題を共有していく予定です。

今後の開催は1月12日と2月9日、いずれもZoom予定。（寄稿：竹森 進 社員共育委員長）

【共同求人委員会】 2021活動総会 & 2022(2023春採用)オリエンテーション

11月29日(月)

受入体制を整備し採用力向上へ

共同求人委員会では、今年の活動を総括する総会と次期活動（2023年春採用）のオリエンテーションをしいのき迎賓館でハイブリッドで開催し20名が参加しました。

振り返りとして辻委員長が、今年も合同での企業説明会が行えず、各学校との対応で、個別の企業説明会やキャリア授業、インターシップ説明会などの取り組みを行い、採用予定企業19社に対し内定確定は16社（充足率58%）だったことを報告しました。

2023年春採用の活動については、「1月始動とし、インターシップの重要性に注力し、採用力向上を柱とした方針で活動を行う。そのためにも、特に初めて共同求人に参加される企業は、まずは新卒の受入体制として、社内の組織や就業規則等の整備をしっかりと行ってほしい」とア

ドバイスしました。

情報交流では、「動画作成などデジタル対応を委員会で取



り組んで欲しい」「求人倍率は徐々に上がってはいるが、技能実習生が来られない分の充足も必要になっている」「営業職の採用が難しい」といった意見が出されました。

次期活動は参加費3万5千円（jobway登録なしの場合1万円）、申込は12月20日締め切り。

（寄稿：井上 千夏 事務局員）

入会のお申込み・お問い合わせは

石川県中小企業家同友会事務局
Tel.076-255-2323

今月の表紙

宮本 富士代 会員（株）イデコン 取締役
（コンクリート二次製品製造販売）

表紙写真提供：ヘアメイク：かなざわ・凜や 藤元澄代 会員

発行/石川県中小企業家同友会 〒920-0059 金沢市示野町南52 AKビル3階 tel.076-255-2323 fax.076-268-5656

