

石川県中小企業家同友会

doyu  
ishikawa

5

2022.May

令和4年5月

No.503

www.ishikawa.doyu.jp

熱い経営者と共に学ぶ

クローズアップ

東洋警備保障株式会社

現状に満足せず新しいことを考え続ける

事業承継

株式会社昭和住宅

承継すべきは「町の便利な住宅屋さん」

表紙：村木 峰子 会員 (株)ムラキ工業 代表取締役

▼詳しくはこちらから



同友会3つの目的

よい会社をめざす よい経営者になろう よい経営環境をめざす

# CLOSE UP!

同友会型  
企業づくり実践

## 【※同友会型企业づくり】(21世紀型中小企業づくり)

1. 自社の存在意義を改めて問い直すとともに、社会的使命感に燃えて事業活動を行い、国民と地域社会からの信頼や期待に高い水準でこたえられる企業。
2. 社員の創意や自主性が十分に発揮できる社風と理念が確立され、労使が共に育ちあい、高まりあいの意欲に燃え、活力に満ちた豊かな人間集団としての企業。



東洋警備保障株式会社

課長 橋本 峰之 会員

## 現状に満足せず新しいことを考え続ける

代表取締役社長の上田紘詩氏からの名義変更で入会した橋本会員は、現社長と次の社長のサポートを任されています。橋本会員は大学生の頃、陸上競技に情熱を燃やしていました。大学を卒業後、入社したのが「何も起こらないを作っている警備会社」とTVCMで見かける現在の会社（TOSEC24）です。

### ■若い人材確保のため陸上競技部を設立

社内の高齢化、若い人材を確保することが難しい中小企業で若い人材を確保する方法を橋本会員はひらめきました。それは実業団として陸上競技部を立ち上げることでした。

大学を卒業して10年、久しぶりに100mの大会に出場。結果は全く走れない身体になっており、悔しさと情けさ

を払拭する為にも個人で練習し大会に出場していました。完全にプライベートで走っていましたが自分と同じように働きながら陸上をしたいと思う学生はいるのではないかと石川県陸上競技協会に問い合わせをしたところ、望む学生はいるけれど受け入れる企業が石川県に無いのが現状でした。

時はコロナ禍、大会が中止になり、不完全燃焼で卒業する学生が多くいるに違いない。そこで思い付いたのが、陸上競技に打ち込める環境を作れるように会社がサポートすることにより、若い人材が集まるのではという考えです。

2020年4月1日、石川県初となる【TOSEC24陸上競技部】を実業団として設立しました。就業時間内は通常の仕事をし残業は無し、希望の時間帯に練習できるようにサポートします。

感動イノベーション。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



ホームページは  
こちらから



本社・石川営業所 / 〒920-0342 金沢市軟田西1丁目112番地  
Tel (076) 266-6000 Fax (076) 266-6161  
滋賀営業所 / 〒526-0803 滋賀県長浜市西上坂町267  
Tel (0749) 63-8844 Fax (0749) 63-8848  
リサイクルセンター / 〒920-0211 金沢市湊2丁目3  
Tel./Fax (076) 281-6000  
ラクマル倉庫 / 〒920-0274 河北郡内灘町字向薬崎5丁目247番地  
Tel./Fax (076) 254-6485



陸上競技部の大会風景



管制センターの女性社員

## ■アスリートは信頼を提供できる逸材

その後、陸上競技だけではなくスポーツをしながら働ける企業としてアスリート社員を募集しました。法人契約した社員寮を準備し、2021年には福島県から陸上競技をしながら働きたい19歳の人材を採用。また、2022年度には県外からの学生も含め4名が入社しました。

その中の一人は学生女子相撲日本1位の方です。アスリートで体力に自信がある社員が増えるのは警備会社にとって強みであり、信頼を提供できる逸材にもなります。

その他、女性雇用推進委員会を設置し女性社員も30名と着実に増えています。一つの面でしかモノを見ないと答えは一つしかありませんが、いろんな側面で見ることによってアイデアは広がります。

「未来と共に変化し挑戦します」という社員心得のとおり、現状に満足せず新しいことを考え続けていきたいです。それ

が同友会での学びや繋がり、情報など全てプラスになっています。

最後に、「『問題は未然に防ぐことが大切』これは警備だけでなく生活、仕事、すべてにおいて言えることかもしれません。これからもたくさんの学びを自社に持ち帰り、会社を支えていきたい」と語る橋本会員でした。

(取材：藤元 澄代 広報委員)

## Corporate Data

### 東洋警備保障株式会社

所在地／石川県金沢市小坂町北214番地

設立／1969年1月(昭和44年) 資本金／1,000万円

社員数／正社員69名、臨時・パート・アルバイト199名

事業内容／警備業務全般、機械警備、ホームセキュリティ、  
施設常駐警備、交通誘導警備、貴重品運搬警備

頭のテッペンから足の先まで作業用品なら何でも揃います!



作業服&制服  
株式会社  
アイビー

☎920-0065 金沢市二ツ屋町7-13  
本社 TEL(076)231-1121  
E-mail ibc@ib2011.com

金沢中央店  
☎920-0065 金沢市二ツ屋町7-13  
TEL(076)231-1121(代)

野々市支店  
☎921-8801 野々市市御経塚4-93  
TEL(076)227-9891(代)

アイビーグループ アイビー七尾  
☎926-0033 七尾市千野町へ9番地  
TEL(0767)57-3740(代)

## 司法書士・行政書士・社会福祉士 のさか司法書士事務所

時間と手間がかかる相続手続き

もしものための遺言書の作成

〒921-8013 金沢市新神田4丁目13番9号

TEL: 076-291-7540 FAX: 076-292-0954



# succession

シリーズ事業承継

経営者がいずれ向き合わなければならない経営課題の一つが「事業承継」です。会員の事業承継の事例を、その想いを含め紹介します。

## 承継すべきは「町の便利な住宅屋さん」

### 株式会社昭和住宅

取締役部長  
林 義人 会員

同社は、1963年創業で住宅に関わる設計・建築、不動産売買・管理などを展開しています。林会員は、同社取引先の建築資材・不動産業での修行を経て2016年に後継者として入社以来、営業を中心にお客様と接する業務を担っています。

#### ◆大学中退で承継準備

林会員は、大学で機械工学技術を学んでいましたが、販売などお客様と接する仕事に魅力を感じ始め将来を迷っていたところに、現社長の父親から承継の意思確認を受けたことをきっかけに、承継を決断し21歳で大学を中退しました。卒業を待たなかった理由は、父親が20歳の時、47歳の若さで創業者の祖父を突然亡くし、事業運営に大変苦労したことが頭によぎったからでした。「縁起でもないが、何かあってからでは遅い」として、一刻も早く承継の準備を急ぎました。

#### ◆危機管理を徹底的に考える

同友会との出会いは、ゲスト参加した事業承継セミナーで具体的な学びを得られ、魅力を感じたことから、(株)第一地所の山岸会員の紹介で2020年に入会しました。コロナ禍でもオンラインで同年代の青年経営者の話はもちろん、長年経営されてきた会員の苦労や解決等の経験談を重要視して学び続けています。それは、自身のこれからの危機管理を徹底的に考えているからです。

林会員は、何をすべきかを考えたところ、まずは社員の



働く環境の改善に目を向けました。現代の働き方に合わせ、男性の育児休暇を作るなど就業規則を大幅に見直しました。見直しは何よりも社員を大事に思うことからでしたが、今後問題となり得る雇用の定着・確保に備えるためでもありました。

#### ◆長年築き上げた存在価値

同社は今まで60年近く地域に根差し、いつも地域の声に耳を傾けています。時には町内イベントに管理物件の提供をするなど地域に頼られ、気軽に立ち寄れる存在であることが魅力です。

林会員は、その長年築き上げた「町の便利な住宅屋さん」としての存在こそが最も引き継ぐべきことだと考えています。今後は「注文住宅の対応力の強化や支持されるお客さまを増やすため更に自社の強みをはっきり見出したい」「知名度を上げ若い人がもっと『入りたくなる会社』にしたい」など、将来の抱負が尽きません。

大学を中退したほど、行動には一刻も無駄にしない姿勢が伺え、これから経営者としてのスピード成長を予感させます。(取材：橋本 雅生 広報委員)



すべての企業は、潜在能力を眠らせている。

サクセスブレインのミッションは、企業を黒字化し、永続する企業にすること。そのミッションを達成するために、企業が潜在的に持っている100の力を、最大限に引き出したい。そのためのマネジメントを組織をあげて支援します。

株式会社サクセスブレイン  
税理士法人サクセスブレイン

〒920-0364  
金沢市松島2丁目191COMビル3F  
TEL:076(269)8653 FAX:076(269)8654  
URL:www.success.co.jp

# Live Action

## 2022合同入社式 & 新入社員研修

4月4日(月)5日(火)

### 13社30名の新入社員が参加、自己目標を設定



4月4、5日の両日、オンラインにて「2022合同入社式と新入社員研修」が行われ、会員企業13社30名の新

入社員が社会人としての第一歩を踏み出しました。

入社式では冒頭、橋本昌子代表理事が新入社員に向けて「失敗を恐れず、自分の夢、やりたいことをみつけ、

できることがやりたいことになる働き方を目指してほしい」と祝辞を述べました(写真)。続いて先輩社員を代表して、2020年度に入社した(株)辻鉄の北市倅大氏が励ましの言葉を述べ、新入社員代表として税理士法人サクセスブレインの高瀬敦史氏が決意表明をしました。

新入社員研修では、(株)emu代表取締役の村木睦氏が講師を務め、社会人としてのマナーや心構え、企業の生産性について学び、最後に半年後に向けた自己目標を設定するなど、初々しい姿で受講しました。

(寄稿：井上 千夏 事務局員)

### 金沢駅西支部3月例会

野崎 英則 会員 (株)ヴァケーション 営業部長

### 暗闇の中、社員と危機を共有し見えてきた光

3月23日(水)



野崎会員の実践報告をハイブリッドで開催し65名が参加しました。

旅行代理店業に於いてコロナ禍はまさに死活問題です。なかなか光が見えない中、暗闇の中という状況です。その状況で野崎会員は社員と危機を共有し、経営指針を発表することで社員に決意表明をしました。縦軸と横軸の組織づくり、

同友会仲間とのコラボ企画、がむしゃらにもがく中で光が少しずつ見えてきました。この光は暗闇でしか見えなかった(気付かなかった)もので、経営者としていかなる環境においても足を止めることなく進み続けることの大切さ、仲間の大切さを今回の報告で改めて感じました。

コロナ禍が収束した時、ヴァケーションは従来の強みとピンチをチャンスに変えた力で、コロナ前より格段に強い組織に飛躍することを期待させてくれました。

(寄稿：山岸 恒平 広報委員)

### 南加賀支部3月例会

新家 雄太 会員 (株)あて 代表取締役

### 毎日の暮らしやすさをデザインする

3月18日(金)



「会社発展の裏側」のテーマで新家会員がオンラインで報告しました。

以前勤めていた会社の名義変更で同友会に入会した後、ガーデンエクステリア業で独立するために経営指針講座を受講し、開業に至ってから様々な失敗を繰り返しつつも実践し成長してきました。「毎日の暮らしやすさをデザインする」をドメインとして定義

し、今年は社員共育塾を受講しました。創業5年、数々の経験で自分では限界があることに気付き、自社の課題を見つけ社員と共に現在取り組んでいる報告でした。

グループ討論では「自社と同業他社の違いはありますか?」をテーマに、自社の特徴や強みを話し、お客様の悩み事は何か、何を求めているのかを解決していくことが大切だと実感した討論でした。

(寄稿：園井 肇 副グループ長)

明日へつなぐ。

## 中村FPコンサル

【本社】白山市湊町3-38  
TEL.076-278-4847 FAX.076-278-4948  
【金沢店】金沢市泉野町2-1-42-2

## S N I P

076-262-3377  
金沢市もりの里

# 企業コラボ



# 紹介

## たたみの端材で箒(ほうき)づくり

### 株式会社浜中たたみ店

代表取締役  
浜中 成美 会員

### 株式会社スガイ書店

専務取締役  
吉田 由記子 会員



左:浜中会員 右:吉田会員



小学校でミニほうきづくり体験教室



津幡商工会議所女性部会でほうきづくり

#### ●端材を活用したSDGs勉強会

能登支部の浜中たたみ店の浜中会員と金沢中央支部のスガイ書店の吉田会員がコラボして、たたみの端材で作るミニほうきの体験会が実施されました。このミニほうきは、机の上に置いておくと、消しゴムのカスやキーボードのほこりを払うのに重宝する便利グッズで、見た目もかわいくほっこりするデザインになっています。

このコラボは、浜中会員があげたSNSの情報を見た吉田会員が、津幡商工会議所に提案したことがキッカケでした。最初は商工会議所女性部会での勉強会から始まり、最近では地元の小・中学校でも体験教室を実施しており、SDGsの勉強会として生

徒にも大人気です。

#### ●視点を変え新しい価値創出

たたみを作る上で端材はどうしても出てしまいます。今まではゴミとして扱っていたものが視点を変えることで、文具のそばで役に立つものに生まれ変わります。そこに新しい価値が生まれ、こうした活動を地域の学生に体験してもらうことで、たたみの和文化にも触れてもらう機会にもなります。

今では吉田会員もミニほうきを作ることが出来るようになり、少しずつですが、着実にコラボの輪が広がっています。今後ますます地域での広がりが期待されるコラボ企画でした。

(取材：乙丸屋 久兵衛 広報委員)

コロナ禍で企業の連携がますます重要視される時代です。会員企業間でどんどん広がっているコラボ企画を紹介するシリーズを連載します。



#### てまりグループの地域包括ケア

医療 薬局

生活支援

リハビリ型デイサービス〈てまりフィットネス〉

住まい

住宅型有料老人ホーム  
〈ひなの家・ひなの家 彩〜いるどり〜〉

介護

小規模多機能ホーム  
〈ひなの家 押野〉

てまりグループ本部 〒920-0362 石川県金沢市古府2丁目50 TEL.076-287-5933 TEL.076-287-5950 <https://spatel.co.jp/>



# ( 5 月の行事予定 )

INFORMATION

すべての行事は事前登録制です。  
会員外の経営者の参加希望は事務局までご連絡下さい。



※開催方法は、リアル会場を予定している場合でも新型コロナウイルス感染状況により、オンラインとなる場合があります。

## 能登支部 5月例会

5月19日(木) 17:30~19:30  
ハイブリッド例会  
(リアル会場:七尾商工会議所予定)  
「支部大会」

2022年度スタートにあたり、支部方針の発表を行います。各会員・支部がこの一年どのような運動を行っていくか、どのようなことがしたいか。グループ討論で引き出し、方針に沿って事業計画に組み込んでいきます。

## 金沢駅西支部 5月例会

5月25日(水) 18:30~20:30  
ハイブリッド例会  
(リアル会場:フラワーガーデン 予定)  
「決起大会」

お互いを知り、新たな仲間とやってみたい事を探ろう  
各行事のスタートダッシュに向けて体制の構築を本決起集会で行います。それぞれの想いを集結し、年間行事を通しグループ内の団結を図り、支部の絆を集結させましょう。

## 金沢中央支部 5月例会

5月17日(火) 18:00~20:00  
ITビジネスプラザ武蔵orZoom(ハイブリッド)  
「支部大会」  
今期方針発表 & 各G活動ミーティング

まずは「自分のため」、そして「あなたのため」に！  
義務感だけで同友会活動をしていないでしょうか。本当の「自分のため」「あなたのため」を考えた1年にしたいと思います。具体的には誰のどんな成長をテーマにするのか明確にした活動をしていきます。そのためにも、今期の支部ならびに各グループ方針の共有と各グループの年間活動におけるご意見をいただく例会とします。

## 金沢城南支部 5月グループ会

金沢城南支部5月行事は、一斉グループ会を開催します。  
新年度を元氣よくキックオフする為に、「お互いを知り合う」をテーマとした「親睦重視」のグループ会を各々でアイデアを凝らし行います！  
新たなシーズンの始まりは学び合う「仲間」を再認識し、学びの下地作りになればと思います。  
城南ハートビートはセカンドステージに入ります！！乞うご期待

開催日、企画詳細は各グループより告知致します。

## 白山・野々市支部 5月例会

「キックオフ例会」  
(初顔合わせ・年間計画・企業変革支援プログラム登録)

詳細はe.doyuよりご案内します。



## 南加賀支部 5月例会

5月27日(金) 18:30~20:30  
辰口福祉会館orZoom(ハイブリッド)  
(同友会活動レベルにより決定)  
「持続可能な南加賀地域と企業連携」  
～ローカルSDGsを学ぶ～  
井出 敏朗 能美市長

第一部は井出能美市長より、現在の市政の取り組みと、現在～未来を見据えた市政の課題、我々中小企業だからこそできる「ローカルSDGs」を中心にお話し頂きます。  
第二部は「地域に根差した中小企業のあり方」を共に考えながら、能美市の会員企業をモデルにワークショップを行います。その企業だからこそできる「持続可能な取り組み」をグループで深掘りし、「今すぐできるローカルSDGs」を探り明日からの実践へ繋がります。

BARBER STAGE RYOUEIN

〒920-0031 金沢市広岡1丁目10-9クオリティシャットウ103  
TEL / 076-255-6686 MAIL / barberstage.ryouen@gmail.com

給食事業 食材宅配事業  
カレー事業

ケービーエフ株式会社

〒920-0017 石川県金沢市諸江町下丁216  
T. 076-255-2690 F. 076-255-2698

§ 広告募集 §

1/3段 : 月3,000円  
四半期毎請求  
(1年更新)  
申し込みは同友会事務局まで

# Monthly meeting Report

【理事会】 後期役員研修会

3月28日(月)

## 「人を生かす経営」を実践する学びの場づくりを目指す



後期役員研修会を開催し、現理事と次期理事候補者を中心に21名

が参加しました。この研修は、同友会理念を自ら実践し、理事の役割を理解し責任を持った行動を促すと共に、次年度方針(案)を共有し、各組織の計画に展開する目的で行われました。

はじめに、水上博司白山・野々市支部長が実践報告をしました。報告では、「わくわくを提供する」という理念から、新しいスペースや新事業を展開してきた経緯、SDGsの17項目の目標を設定して10年ビジョンとし、企業、学

校、地域と連携してシナジーを起こし実現していきたいといった未来について報告しました。また、経営指針の実践として企業変革支援プログラムを活用し、社員との評価のギャップから経営者の責任を未だ未だ果たせていないことを思い知り、基本姿勢の見直しや経理公開、各種会議や委員会に取り組んだことなどを話しました。その後のグループ討論では同友会理念の経営実践について各々の体験を話しました。

次に橋本昌子代表理事が次年度の方針・活動について報告し、「次年度は有機的に繋がり、全会員が『人を生かす経営』を実践する学びの場づくり、組織運営をめざす」と話しました。グループ討論は各組織への展開に繋げる内容で行いました。

(寄稿：井上 千夏 事務局員)

【女性部会】 (株)ヒロ 企業訪問例会

3月17日(木)

## 使命は人と人を繋げること



会社訪問インタビュー形式の実況生中継を(株)ヒロで行いました。

代表取締役の大沼洋美会員は、当時社長だったカリスマ的存在の父を突然亡くし、縫製会社を引き継ぎました。自身の海外経験を活かし、多様なアイデアでコロナ禍に何を考え、どう乗り越えていったのかをインタビューしました。

世界シェアが5%という日本の縫製の良さに、石川県の伝統工芸を取り入れ商品開発を続けています。コロナの影響で仕事が激減し体調を崩しましたが、心を整えるということに気づき病を乗り越えました。努力家で勉強熱心な大沼会員は近い将来、夢を叶えるためにロンドン留学を計画中です。「自身の使命は『人と人を繋げること』と結びました。(寄稿：宮本 富士代 女性部副会長)

## 新事務局員☆自己紹介



4月より入局いたしました吉本有里です。金沢市出身、白山市在住です。

前職は金沢市の文化施設で事務と受付をしていました。担当するイベントを毎年楽しみにしてくださる

お客様がいらっしゃることや、講演会の聴講をきっかけに、自身の心が軽くなることがあったといったお声を聞けることにやりがいを感じておりました。

同友会事務局の業務では、会員の皆さまの職場が、より居心地の良いものになることや、毎日が明るく感じられることを目指し、ひとつひとつ勉強して参ります。どうぞご指導ご鞭撻のほど、よろしくお願いいたします。

入会のお申込み・お問い合わせは

石川県中小企業家同友会事務局  
Tel.076-255-2323

今月の表紙

村木 峰子 会員 (株)ムラキ工業 代表取締役  
(各種産業機械等の開発・設計・製作・表面処理・組立)  
表紙写真提供：ヘアメイク：かなざわ・凜や 藤元 澄代 会員