

熱い経営者と共に学ぶ



経営指針成文化講座

明るい地域づくりに貢献する企業へ

▼詳しくはこちらから



写真：第14期経営指針成文化講座発表会

同友会3つの目的

よい会社をめざす よい経営者になろう よい経営環境をめざす

経営指針 チャレンジ

第14期経営指針成文化講座は、10月からのリスタートとなりましたが、経営理念・ビジョン・方針・計画と講座を順次開催しました。2月に予定していた発表会は、コロナ感染状況の悪化から4月16日に延期となりましたが、金沢セントラルホテルにて無事発表会を行いました。

修了生に作成した「経営理念」と「一年後の自分・自社の展望」について寄稿してもらいました。

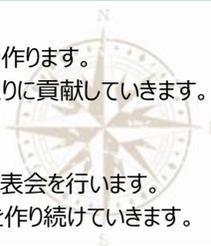


■ 上野 真人 会員 (有)スーパーロフティ 代表取締役

＜経営理念＞

- (科学性) 私たちは、食を通じて、お客様と社員が楽しいお店をつくり、人と人が繋がれる企業を作ります。
- (社会性) 私たちは、能登の地域を大切に、感謝を込めて人・環境にやさしい明るい地域づくりに貢献していきます。
- (人間性) 私たちは、共に支えあい「笑顔」で「幸せ」になれる、働きがいのある企業を作ります。

来年に新たな業態のチャレンジを視野に入れた店舗改装を目標とし、これを機に経営指針発表会を行います。社内の組織体制を見直し、この1年を変革のチャンスと捉え、能登の地域に必要なとされる企業を作り続けていきます。



■ 奥 澄 会員 (株)オクグローバルライフ 代表取締役

＜経営理念＞

- (人間性) 私たちは、思いやりの心を持ち、協力し合いながら共に成長し続けます
- (科学性) 私たちは、関わる全ての人と一緒に歩み続け、ゆとりある暮らしを提供します
- (社会性) 私たちは、関わる全ての人の生活の役に立ち、活気あふれる明るい地域づくりに貢献します

作成した経営理念は今の私にとっては大きなものですが、少しずつ近づけるように日々行動していきます。1年後には金融セミナーを通して、関わり合った方々の知識向上に努め、役に立ち続けていくことで、関わり合った方や地域にゆとりをもたらしていける存在でありたいと考えています。

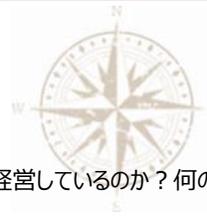


■ 澤田 親則 会員 (株)北國製紙所 代表取締役社長

＜経営理念＞

- (科学性) 私たちは、清潔で健康的な暮らしを支えます。
- (社会性) 私たちは、地域循環型社会に貢献し、緑の地球を守ります。
- (人間性) 私たちは、関わる全ての人の幸せを追求し、共に成長します。

理念作成までの自分の気持ちをしっかりと社員に伝え、経営理念の浸透を図る。何のために経営しているのか？何のために働いているのか？を社員と共に意識しながら仕事を行い、共に成長していきます。



■ 杉本 健一 会員 (株)アドバンス北陸サービス 代表取締役

＜経営理念＞

- (科学性) 気持ちの良い環境づくりで明るい未来に貢献します
- (人間性) 誰とでも手をとりあい笑顔で暮らせる地域をつくります
- (社会性) 思いやりの気持ちを磨き自他ともに幸せを目指します

経営理念は既に社内報で案内をしていますが、社内研修会で（全員参加）想いを語り、来年の創業50周年を控え、みんなが自分ブランドに磨きをかけ、お客様と喜びをわかちあう楽しいお客様職場を増やしていきます。障がいを持った人も活躍出来る社会づくりに、もうひと頑張りします。



すべての企業は、潜在能力を眠らせている。

サクセスブレインのミッションは、企業を黒字化し、永続する企業にすること。そのミッションを達成するために、企業が潜在的に持っている100の力を、最大限に引き出したい。そのためのマネジメントを組織をあげて支援します。

株式会社サクセスブレイン
税理士法人サクセスブレイン

〒920-0364
金沢市松島2丁目191COMビル3F
TEL:076(269)8653 FAX:076(269)8654
URL:www.success.co.jp



■ 高畠 善史 会員 (株)プロスペラゴ COO/クリエイティブディレクター

<VISION>

共創するやさしい世界をつくる

<MISSION>

誰もが持つ良いところと創造性を発揮する

経営理念をつかったことで、やるべきことが明確になり、経営者としてのスタートラインに立つことができたと感じています。1年後、自分自身は、夢を語り導いていける存在に。社員それぞれは、自身の役割と価値が感じられ主体的に行動できる。自社としては、戦略立てから制作物までを一貫して対応できる体制で、お客様のビジネスを前進させるクリエイティブパートナーとしてのポジションを築きます。社内での発表は終えましたが、今後の1年で具体的なアクションを実行していき、組織で力を発揮できる体制をつくっていきます。



■ 出村 有基 会員 (株)栄光プリント 代表取締役

<経営理念>

- (科学性) 私たちは、言葉で魅力を形にし、栄光に向かって共に走り続けます。
- (人間性) 私たちは、愛を分かち合い、豊かな人生を共に歩みます。
- (社会性) 私たちは、地域にふれあいを生み出し、社会の平和に貢献します。

来年1月に今回作成した経営指針を基に、発表会を行います。自分の指針書から私たちの指針書として捉えられるように、発表までのプロセスに幹部社員を巻き込み、作り上げていきます。また、新規事業として私設図書館運営を通じたコミュニティづくりへチャレンジし、地域にふれあいを生み出したいです。



■ 東 和央 会員 (有)パンあづま屋 代表取締役

<経営理念>

- (科学性) 私たちは、語りつがれる食のおいしさに、未来への想いを添えて幸せへと繋がります。
- (社会性) 私たちは、食を通じ健康と成長を文化として育み地域へと繋がります。
- (人間性) 私たちは、食と共に生きる事で学びあい、お互いを「ありがとう」で繋がります。

「懐かしいを未来に繋ぐ」を自社のテーマとして社員と共に楽しめる会社になっている。未来に向け、新たな想いを添えたワクワクするビジョンを立ち上げていく。地元・地域においしさで喜ばれる懐かしい空間を演出し、これからも社員と共に成長したいと思えます。



■ 平野 光祐 会員 末広フーズ(株)

<経営理念>

- (科学性) 私たちは、おつまみのスペシャリストとして喜びと楽しみを創造します。
- (社会性) 私たちは、笑顔溢れる社会へ貢献します。
- (人間性) 私たちは、素直な心を大切に、共に学び成長します。

理念作成の想いをしっかりと伝え、社員一人一人と共有を図り理解を深めます。そして今以上に社員一丸となった企業となることを目指し、全てのお客様が自社商品を見て、選ぶ楽しみ、食べて幸せになる商品を創造し、自社の価値を高めていきたいと思えます。



■ 山岸 恒平 会員 (株)第一地所 取締役専務

<経営理念>

- (社会性) すべての人が快適に暮らせる、豊かな街をデザインします。
- (科学性) お客様の大切な想いを未来へつなぎ、新たな価値を創出します。
- (人間性) 人を想うところを育み、輝く人生を共に歩みます。

経営指針発表は来年度を予定しております。その事前準備として幹部社員を対象とした「経営指針検討会議」を丸山博先生指導の下にスタートさせました。経営指針や理念経営への理解を社員と共に深めます。皆が同じ方向を向いて、地域の為に街づくりをする日が来ることを楽しみにしております。



明日へつなぐ——。

中村FPコンサル

【本社】白山市湊町3-38
TEL.076-278-4847 FAX.076-278-4948
【金沢店】金沢市泉野町2-1-42-2

S N I P

076-262-3377
金沢市もりの里

能登支部 5月例会

5月19日(木)

明るい未来の企業・地域を想像し、変革していこう!



2022年度の能登支部の活動もこの支部大会からスタートとなりました。今年度は、支部役員数も増え、新たな役員も加わり一気に若返りも進み、能登支部としても今年度は変革していく、人と人が会い、関わられる活動をしていくと伝えました。グループ討論では「自社・支部内でやっていきたいことはありますか?」をテーマとし、自社と同友会運動を置き換えての討論や、支部の現状などを話し、今後に向けての方向性が見えてきたと思います。久しぶりにリアルで開催でき、能登支部らしい何でも言い合える会となりました。(寄稿: 上野 真人 能登支部長)

金沢中央支部 5月例会

5月17日(火)

自分のため・あなたのための一年に!



川島新支部長が支部方針を発表し、各グループ方針と年間活動計画(案)を各グループ長が発表しました。支部大会には1年の活動方針と計画をまず共有し、スムーズな支部活動を進めていきたいという狙いがあります。グループ会ではより会員の経営課題にフォーカスした活動を行います。基本方針「義務感だけで同友会活動をしていないか?」という問いに、「自分のため」「あなたのため」と答えられるような1年間にしていこうと、想いを共有しました。(寄稿: 笠井 一里 会員)

金沢駅西支部 5月例会

5月25日(水)

年間テーマと基本方針を力強く発表



2022年度の支部年間テーマ『学びを楽しむ! 好奇心から成長し経営を育もう! ~絆を集結させ、誇りに思う支部へ~』を掲げました。久安新支部長より基本方針として「同友会の

魅力を発信し参加から参画へ、誇りを持てる金沢駅西支部を目指しましょう」と力強い発表の後、各グループに分かれて具体的な年間スケジュールを話し合い共有しました。

ハイブリッド開催ではありましたが46名の会員が想いをもってフラワーガーデンに集結し、初支部例会は熱気と期待に溢れる決起大会となりました。

(寄稿: 鍋谷 秀典 広報委員)

白山・野々市支部 キックオフ例会

5月26日(木)

夢に向かって挑戦! 楽しむをテーマに



「夢に向かって挑戦! 楽しくやろうぜ同友会!」を今年度のテーマに掲げ、基本方針や個別方針、組織体制について、各プロジェクトリーダーが発表しました。また、「楽しむ」をテーマにグループ討論し、今後の事業活動、会活動について意見交換しました。夢を語り、楽しむ為には、まず会員との関係性で「何でも話せる、安心できる空気づくりが大切」ということ。リアルで会って話せた方が楽しく、わからなかった事がわかったり、やってみたい事が生まれたりします。仲間と関わる中で学びが楽しくなり、その実践を成果にできるよう今期も白山・野々市支部らしく活動していきます。(寄稿: 竹田 和代 広報委員)

南加賀支部 5月例会

5月27日(金)

ローカルSDGsを学び、行政・地域と連携



南加賀支部5月例会は、能美市辰口福祉会館にて、会員・ゲスト・社員を含む計40名で開催しました。

第1部では、井出敏朗能美市長に能美市の課題や取り組み、地域循環型ローカルSDGsについて報告いただきました。第2部のワークショップでは、能美市会員企業が中心となり、現在取り組んでいるSDGsについてグループ内で意見を出し合いました。異業種ならではの視点を変えた意見があり、地元企業との連携について可能性を探ることができました。

自社のローカルSDGsを考え学ぶことにより、今後の実践へ繋げる例会となりました。(寄稿: 奥 澄 広報委員)



てまりグループの地域包括ケア

医療

薬局

生活
支援

リハビリ型デイサービス (てまりフィットネス)

住まい

住宅型有料老人ホーム
(ひなの家・ひなの家 彩~いるどり~)

介護

小規模多機能ホーム
(ひなの家 押野)



■女性部会 2022キックオフ会

野々市カミーノ 5月11日（水）

経営課題を共有し同友会型企业づくりを目指す



野々市中央公民館(カミーノ)にて、2022年度女性部会キックオフ会を行いました。

宮本部会長の挨拶に続き、南副代表理事の挨拶及び理事会報告、企画実行委員8名を紹介しました。その後、2022年度の方針を発表し、年間計画(案)をもとに次回活動の内容について具体的に話し合いをしました。

今年度も女性部会方針に基づいた活動計画で、もっと同友会と共に女性部会のアピールを図り、支部や部会との横串を通して一緒に例会づくりをしていきます。(寄稿：宮本 富士代 女性部会長)

■青年部会 2022方針発表会&Slack勉強会

ITビジネスプラザ武蔵&Zoom 5月13日（金）

人と人とのつながりを大切に成長、思い出づくりも



青年部会では5月13日（金）、ITビジネスプラザ武蔵とZoomのハイブリッド形式で、2022年度方針発表会&Slack勉強会を行い合わせて26名が参加しました。

新部会長の吉田章会員(野々市運輸機工(株))が掲げたスローガンは、「Connect～つながりから生まれる学びと成長～」です。「人と人とのつながりを大切に、良質な学びからの成長と、たくさんの思い出をつくります。あの年の学びが自身のターニングポイントとなった、と振り返ることが出来る1年にしたい」と抱負を語りました。

また後半ではコミュニケーションツールである「Slack」の勉強会を開催しました。日常的にオンライン上で、密にコミュニケーションをとれるようになることで、リアルで会える時間の有用性を高めることが目的です。

コロナ禍でリアルに会うことが出来なかった経験とそこから得られた学びを生かして、オンラインとリアルのベストバランスを追求していくと方針を共有し学びを深めました。(寄稿：出村 有基 広報委員)

■共同求人委員会 採用力向上セミナー

金沢未来のまち創造館&Zoom 5月23日（月）

インターンシップは「自社の伝えたいこと」から発想する



共同求人委員会では、採用力向上を目的にインターンシップの導入と自社で取り入れる際の第一歩やポイントを学ぶセミナーを(株)マイナビより講師を招き開催しました。

講義では、なぜインターンシップが流行っているのかをアンケートやデータから解説してもらい、インターンシップの内容を考えると「自社の限られたリソースでできることは何か?から発想するのではなく、学生に自社の何を理解してもらいたい、伝えたいことから発想することが大切」と学びました。また、満足度の高いインターンシップとしては、学生が自ら考える機会があり、考えた内容をアウトプットする場があること、社員からの専門的な

フィードバックをすることがポイントとしてあげられました。2回のグループ討論では、自社で学生に伝えたいこと、魅力を伝えるインターンシップの内容について討論しました。(寄稿：井上 千夏 事務局員)

BARBER STAGE
RYOUEIN

〒920-0031
金沢市広岡1丁目10-9クオリティシャット103
TEL / 076-255-6686 MAIL / barberstage.ryouen@gmail.com

●給食事業 ●食材宅配事業
●カレー事業

ケービーエフ株式会社

〒920-0017 石川県金沢市諸江町下丁216
T.076-255-2690 F.076-255-2698

かなざわ・凛や

プロフィール写真
撮影会 Vol.41

2022.7.28開催!

詳細ならびに
お申し込みは
こちらから

理事会からのお知らせ(6月)

2022年度 6月理事会 2022年6月2日(木) 13:30~15:00 Zoomによるweb会議
 出席:12名(うち代理1名)、欠席:4名、事務局:4名
 議長:黒崎、議事録署名人:川島、議事録作成:井上 敬称略

【審議事項/追加審議事項】

- 【1】入会承認の件【承認】2名の入会を承認
- 【2】退会者承認の件【承認】1名の2021年度退会を承認
 ※6月理事会承認会員数371名=370+2-1

【協議事項】

- 【1】経営者フォーラムの骨子と他の県行事について
 - ① 提案書に沿って協議。理事会後に実行員会を立上げ
 - ② 新春、3月成果発表の責任者を今後決める。50周年PJは正副代表理事会にて継続協議中

黒崎:リソースの分散を防ぎ、最大の成果を出す運営をしていきたい。目的と目標を明確にしてベクトルを合わせる。そのために県行事を4回提案する。夏はパネルディスカッション(中小企業魅力発信月間)、秋の経営者フォーラム(10月)は文化祭として実施し、会内外への発信、増強に活用する。冬の新春行事は講演会とし親睦を深める機会にする。春の成果発表会は1年の検証の機会にする。各行事の責任者は副代表理事とし、実行委員長は副代表理事以外でキャスティング。秋の経営者フォーラムについては責任者は黒崎、実行委員長は未定。テーマは今期のスローガンでもある「人を生かす経営を広げよう」、会内外に向けて発信する内容にしたい。イメージとしては文化祭。お祭りの「楽しさ」と「実利」を持たせて日頃関わっている楽しい面、成果を会外にわかるような催しものにして、入会の新たな機会にできればよい。支部や委員会も一同に発表することで委員会活動への増強にもなると考えている。

久安:基調講演と分科会の形式をまるっきり変えるのか。
 黒崎:ゼロベースで考えている。分科会だと数が限られるのでやりたいことがそれでできるかどうか。
 久安:時間を区切って企業数社の発表などがあるとよい。
 上野:分科会はある程度の形でしっかり残した方がいいと思う。ハイブリッド形式だと会外にも発信しやすい。
 水上:人を生かす経営は分科会で企画した方がいい。
 宗守:外向けにもっと行った方がいい。富山のフォーラムは金融機関や行政が多く参加していた。それが増強にもつながっていると考える。
 宮下:城南支部のJOフェスは、今年はオープンキャンパスをイメージしている。開けた場所でコンテンツを時間ごとに行う。
 西出:文化祭のイメージがピンときていない。楽しければいいイメージがあるが。行政とのタイアップはよいこと。
 川島:外なのか内なのか統一した方がいい。全体で理解した中で進めないと薄い内容になったり批判が出たりする。社員を巻き込んで発信できたら尚よい。

絹川:フォーラムについてだが、言葉としては「公開討論会」がその意味だ。中小企業経営者集まれ!というフォーラムにして、中小企業が地域を元気にするところを発信しよう。

橋本:皆さんのアイデアを合わせて作り上げると素晴らしいものになる。内か外かについては、まずは会員が学べる必要があると思う。テーマがあってそれに添って分科会を作り上げるのは外せない。分科会では質の高い報告と討論があって、よい学びがあったと会員に思ってもらえることが必要。展示や体験ブースがあって、メッセージ性のあるものを作っていけば外向けの発信にもつながっていくと思う。

黒崎:概ねこの通りに進めていきたい。

【2】前期役員研修会について

水上:自主・民主・連帯も今一わかっていない。そもそもの考え方の原点で大事なところだ。

南:基本の理念のところを学び直すというのはいいと思う。

橋本:自発的に自分達で作るという自主、全員一致という民主。変なことを言う人がいても、その人の意見について本質的な議論をすることが大事。連帯は役員や事務局の役割を認識する。これらは自社の経営にも活かせる。

西出:半日つぶれるので、理事会とは別日にしてほしい。

黒崎:例年通り、理事会の日をベースに調整しましょう。

【確認事項】

- 【1】石川同友会 6月活動レベル(1)

【報告事項】

- 【1】各組織の役員について...資料をもって報告
 - 【2】各組織の活動内容と行事について...資料各自参照
 - 【3】事務局員の担当について...資料をもって報告
- ※次回7月13日(水) 13:30~15:00 リアル開催

新入会員・名義変更 紹介



【新入会員】
鳥本 俊和 (とりもと としかず)
 鳥本事務所/代表
 金沢中央支部/出村G
 推薦者:橋本(昌)/中元



【新入会員】
梶谷 祥寛 (かじたに よしひろ)
 (株)梶谷建設/専務取締役
 南加賀支部/油片G
 推薦者:平島/油片

中古家電・家具の格安販売!

ラク*マル倉庫

格安!良質!リサイクルショップ

ラクマル倉庫/〒920-0274 河北郡内瀬町字向楽崎5丁目247番地 Tel/Fax (076) 254-6485 詳しくは、こちらから

感動イノベーション。
munejyu
 株式会社 宗重商店

解体事業 海外事業
リサイクル事業 幼児教育事業
不要品事業 協同組合事業
リユース事業 不動産事業

古物商許可・511030011463号
 金沢市一般廃棄物収集運搬業許可・第58号

6

(7 月の行事予定)

INFORMATION

すべての行事は事前登録制です。
会員外の経営者の参加希望は事務局までご連絡下さい。



※開催方法は、リアル会場を予定している場合でも新型コロナウイルス感染状況により、オンラインとなる場合があります。

能登支部 7月例会

7月21日(木) 17:30~20:00
リアル開催
七尾商工会議所
「新入会員&ゲストオリエンテーション」

会員相互のコミュニケーションを図ること、同友会への理解を深める為に、新入会員及びゲスト歓迎オリエンテーションを開催します。

同友会ってどんな会? どう利用していいの? ということを改めて考える時間とし、お互いの経営課題を共有して互いに理解を深めることを通して、皆さんの同友会への関わりを強化し親睦を深めたいと思います。

金沢駅西支部 7月例会

7月27日(水) 18:30~20:40
ハイブッド開催
リアル会場 金沢港クルーズターミナル
「ファシリテーションを学ぶ」
~新しい会議の作法~

あなたがいつも参加している会議は楽しいですか? もっと参加者から、沢山の意見が出る会議になったらいいと思いませんか?

経営者の多くが年間何百時間もの時間を費やす会議。そんな会議を実はちよつとした工夫で劇的に変えることができます。

会議の作法を学ぶことで、誰も意見してくれない会議や社長ばかりが話している会議を、参加者が主体的に考え、自由闊達に議論が進む会議へと進化させることができます。

私たちと一緒にそんな会議の作法を学び、自社の会議に落とし込んでみませんか。

金沢中央支部 グループ会

先月は各グループ内メンバーの経営課題の共有化を目的に開催しました。

7月は先月に引き続きグループ会開催月とし、前回の内容を深堀し、交流を深めます。

詳細は、各グループごとにe.doyuにてご案内いたします。

金沢城南支部 7月例会

7月26日(火) 18:30~21:00
金沢未来のまち創造館
金沢市野町3丁目11-1(旧野町小学校舎) ※同友会活動レベルにより決定

「王道の経営とは人間尊重の経営」
~喜多 計世の Passion~

喜多 計世 会員
喜多ハウジング(株) 取締役相談役

喜多ハウジング(株)ではリフォームインテリア業を中心に女性社員が多く活躍しています。王道の経営を掲げて実践している喜多会員、その元で社員一人ひとりが誇りと使命感を持って活躍しています。

企業理念を掲げるだけでなく、どう浸透させて実践をしているか、喜多会員の Passion あふれる取り組みを報告してもらいます。

白山・野々市支部 7月例会

7月28日(木) 18:30~21:00
学びの杜 のいちカレード(予定)
野々市市太平寺4-156 ※開催形式は同友会活動レベルにより決定

「白山・野々市支部
4周年記念大会」

今年度で支部設立4周年目を迎える7月。この節目で毎年初心に帰ると同時に、前期掲げた夢あふれる10年ビジョン実践の検証と改善を行います。現在を定性・定量的に検証し、課題と改善を学ぶ機会になります。会社においても不離一体の学びになります。また、第二部として地域になくはない企業づくりのために、ローカルSDGsのワークショップも行います。ぜひご参加ください。

南加賀支部 7月例会

7月15日(金) 18:30~20:30
小松市民センター
※同友会活動レベルにより決定

「南加賀支部オリエンテーション」
~あなたはなぜ同友会員なのですか?
魅惑の50代が語り合います~

下出 美香 会員
東 和央 会員
松多 伸悟 会員

ここ数年で若い会員が増え続けている南加賀支部。50代の会員にフォーカスし、これまでの経営者としての経験の中で同友会に何を求め、何に悩み、どうやって解決してきたのか? 色々な業種や視点から報告してもらいます。ゲストはもちろん会歴の長短に関わらず、全参加が同友会ってどういう会なの? 経営にどう活用するのかを知り、再認識する例会です。

頭のテッペンから足の先まで作業用品なら何でも揃います!



作業服&制服
株式会社
アイビー

☎920-0065 金沢市二ツ屋町7-13
本社 TEL(076)231-1121
E-mail ibc@ib2011.com

金沢中央店
☎920-0065 金沢市二ツ屋町7-13
TEL(076)231-1121(代)

野々市支店
☎921-8801 野々市市御経塚4-93
TEL(076)227-9891(代)

アイビーグループ アイビー七尾
☎926-0033 七尾市千野町へ9番地
TEL(0767)57-3740(代)

司法書士・行政書士・社会福祉士
のさか司法書士事務所

時間と手間がかかる相続手続き
もしものための遺言書の作成

〒921-8013 金沢市新神田4丁目13番9号





7月 DOYU Meeting & Event Schedule

1	金	能登支部役員会13:00
2	土	
3	日	
4	月	金沢中央支部役員会18:00
5	火	
6	水	
7	木	中同協定時総会(沖縄)-8日
8	金	
9	土	
10	日	
11	月	女性部会企画委員会11:00 広報委員会16:30 金沢駅西支部役員会18:30
12	火	例会連絡協議会16:00
13	水	理事会13:30 環境経営委員会16:00
14	木	地域政策委員会14:00 金沢城南支部役員会18:30 南加賀支部役員会18:30
15	金	南加賀支部オリエンテーション

16	土	中小企業魅力発信月間パネルディスカッション14:00
17	日	
18	月	
19	火	第15期経営指針講座オリエンテーション 共同求人委員会正副会議13:30 障害者問題委員会16:00
20	水	社員共育委員会18:00
21	木	能登支部例会
22	金	
23	土	
24	日	
25	月	仲間づくり委員会16:00
26	火	金沢城南支部例会
27	水	金沢駅西支部例会
28	木	白山・野々市支部周年行事
29	金	青年部会7月例会
30	土	
31	日	



同友会活動
支援システム

出欠回答にはe.doyuが便利！(モバイル版) →
<https://ishikawa.e-doyu.jp/>



※ユーザーID、パスワードが
ご不明な方は、事務局まで
お問い合わせください。

入会のお申込み・お問い合わせは

石川県中小企業家同友会事務局
Tel.076-255-2323

今月の表紙

第14期経営指針成文化講座 発表会

表紙写真提供: 樹丸年呉服店 吉村 浩史会員

発行/石川県中小企業家同友会 〒920-0059 金沢市示野町南52 AKビル3階 tel.076-255-2323 fax.076-268-5656

DOYU石川広告募集

☆企業・商品のPRにご活用下さい！

1ヶ月 8,000円(3ヶ月毎請求/1年更新)

申し込み・問合せ 同友会事務局まで